

MUNKAHELYI KÉPZÉS- ÉS BÉRTÁMOGATÁS

# GINOP PLUSZ


## 3.2.1-21


### IV. ÜTEM

A cég emelkedése következménye az ott dolgozó emberek fejlődésének



 [www.dft.hu](http://www.dft.hu)

 +36 20 338 3808

 [kapcsolat@dft.hu](mailto:kapcsolat@dft.hu)

**EMELKEDÉST HOZUNK  
A PÁLYÁZATTAL**



**DFT-HUNGÁRIA**  
JÓT ÉS JOBBAN

# NYITVA VAN A VALAHA VOLT LEGNAGYOBB KÉPZÉSI ALAP: 70 MILLIÁRD

## STRATÉGIAI HELYZET VAN AZ UNIÓS FORRÁSOK TERÉN

Az első pillanattól kezdve intenzív a 2025-ös év. Az EU-s forrásciklus nagyobb fele még hátravan. Most az a pillanat van, amikor 3 évre előre érdemes tekinteni, pályázati stratégiát készíteni, minden forrást elhozni, minden fejlesztést megcsinálni.

A GINOP PLUSZ-3.2.1-21-es forrás kevesebb mint egyharmada került eddig lekötésre, így még – feltételezhetőleg – legalább 3 alkalommal lehet ezt a forrást elhozni, KKV-knak 100-, nagyvállalatoknak 150 millió forintig.

Bármilyen képzés megvalósítható, ami a fejlődést szolgálja.

## PÁLYÁZATI STRATÉGIAI TERVEZÉS ÉS MEGVALÓSÍTÁS BIZTOS KÉZBEN

Ismerjük a 2020-2027-es EU-időszak letervezett pályázati sorait (319). Hatékonyan, megbízhatóan és gyorsan tudunk javasolni pályázati stratégiát bármely szervezetnek és vállaljuk annak teljeskörű megvalósítását is.

Minden **20** fő fölötti KKV-nak és nagyvállalatnak elkészítjük pályázati forrásstratégiáját.

## DFT-HUNGÁRIA

- humán- és szervezetfejlesztő
- felnőttképző intézmény
- eseményszervezési szolgáltató
- fejlesztési projekt megvalósító
- pályázatíró, pályázati projektmenedzsment cég

**Igényeljen fejlesztési tanácsadást  
a 2027-ig tartó uniós pályázati  
ciklusra vonatkozóan!**



Több mint 30 éve működünk, középállalatként, teljes magyar tulajdonosi háttérrel. A legnagyobb szereplők között vagyunk az ESZA típusú szolgáltatások terén (emberek és közösségek, munkatársak, vezetők és munkaszervezetek fejlesztése), de szeretnénk úgy viselkedni és dolgozni mindig, mintha a legkisebbek volnánk.

A GINOP PLUSZ-3.2.1-21 képzési alapon az országos piac 13 százaléka DFT-Hungáriával dolgozik, több mint 300 projektet vezetünk, van, ahol már harmadik alkalommal, ugyanebben a pályázati alapon.



# TARTALOMJEGYZÉK

## **GINOP PLUSZ-3.2.1-21**

4. OLDAL

## **KI DFT?**

5. OLDAL

## **KIVEL MŰKÖDÜNK EGYÜTT?**

5. OLDAL

## **KINEK SZÓL AZ AJÁNLATUNK?**

5. OLDAL

## **MIÉRT ÉRDEMES PÁLYÁZNI?**

6. OLDAL

## **KÉPZÉSI FORMÁK**

8. OLDAL

## **PÁLYÁZATI KORLÁTOK**

8. OLDAL

## **MILYEN CÉLOKAT ÉR EL A PÁLYÁZATTAL?**

7. OLDAL

## **HATÁRIDŐK**

8. OLDAL

## **PÁLYÁZATI FINANSZÍROZÁS**

9. OLDAL



# GINOP PLUSZ-3.2.1-21

**Pályázati támogatással** munkahelyi képzések teljes körű megvalósítása és bértámogatás igénylése

**Pályázatírás**

**Projektmenedzsment**

**Képzések  
megvalósítása**

Előzetes pályázatképességi vizsgálat: megvizsgáljuk, indulhat-e a konkrét pályázaton és előzetesen feltárjuk a kockázatokat.

**Szervezetünk kizárólag sikerdíjas konstrukciókat ajánl, ezért Önnek csak nyertesség esetén merülhet fel költsége!**

## MILYEN KÉPZÉSEKET VEHET IGÉNYBE?

### Nyelvi képzések

a szint a csoport szintjétől függ, előzetes tudásmérést végzünk

### Informatikai képzések

a digitális kompetenciák fejlesztéséért - alap informatika képzések

### Soft skill képzések

a munkahelyi hatékonyságért - ami az iskolai oktatásból kimarad, de fontos a munkavégzés során

Kérjük, tekintse át tréningkatalógusunkat, és egyeztessünk a szakmai tartalommal kapcsolatban!

**MEGNÉZEM >>>**

## MIK A PÁLYÁZAT FELTÉTELEI?

**TEKINTSE MEG PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓNKAT >>>**



## KI DFT?

30 éve foglalkozunk képzésekkel: tradíciánk a folyamatos megújulás.

Újításaink, a DFTikumok: eredeti koncepciók, modellek, rendszerek és módszerek.


Teljeskörű projektmegvalósítást vállalunk, jelentős terhet veszünk le Megbízóink válláról.

Ránk bízhatja, ami fontos: a pályázatot. Ön pedig foglalkozzon a lényeggel, amit a pályázatba csomagolunk: a fejlesztéssel.

## KIVEL MŰKÖDÜNK EGYÜTT?

Széles, felkészült tréneri stábbal dolgozunk, folyamatos és egységes fejlesztési programmal. Csak az elmúlt 3 évben 1000+ képzést valósítottunk meg az ország minden pontján. (Képzést, nem képzési napot).

**Több mint 300 megvalósított projekt a GINOP PLUSZ-3.2.1-21 pályázati alapon.**

**Tekintse meg referencia dokumentumunkat GINOP PLUSZ-3.2.1-21 ügyfeleinkkel** 

## KINEK SZÓL AZ AJÁNLATUNK?

**Magyarországon székhellyel rendelkező, kettős könyvvitelt vezető, 20 fő feletti kisvállalat, középvállalat, vagy nagyvállalat, mely rendelkezik legalább 1 lezárt, beszámolóval alátámasztott teljes üzleti évvel.**

# MIÉRT ÉRDEMES PÁLYÁZNI?



A mikro-, kis- és középvállalkozások **100 millió**, míg a nagyvállalkozások akár **150 millió** forintos támogatást is igényelhetnek



A képzések mellett **bértámogatás** is igénybe vehető a munkavállalók kieső munkaidejére



**Kompetenciafejlesztő** (soft skill) tréningek, **idegen nyelvi** képzések (bármilyen idegen nyelv), **informatikai** képzések (IKT), **belső** képzések és **szakmai** képzések is megvalósíthatóak



A támogatás **70-60-50%**-os intenzitású, de a bértámogatással együtt az oktatás teljes költsége, vagy nagyobbik része finanszírozva lesz



Pályázati forrásból megtervezheti a **teljes munkaszervezet** képzési koncepcióját 2027-ig



A keretösszeg **nem merül ki**, a meghirdetett ütemekben csak egy része került felhasználásra



Az elbírálás **gyors, előleg** érkezik a projekt elkezdéséhez.



Több mint 1000 vállalkozás vette már igénybe a képzést és bértámogatást az első két ütemben



# MILYEN CÉLOKAT ÉR EL A PÁLYÁZATTAL?

**Munkatársak / Vezetők / Munkaszervezet fejlesztése az alábbi területeken:**

Mentalitásreform, szemléletmód fejlesztése

A gondolkodási potenciál fejlesztése

Tudatos és hatékony munkavégzés: hogyan dolgozom?

Az értékteremtési/üzleti potenciál fejlesztése

Önállóság és alkalmazáság -  
Szakmai és mentális tudatosság

Job on the training-ek: hatékony megvalósítás a tréningen

A vezetői szerep megújítása és a legjobb vezetői gyakorlat

Az együttműködés, a szinergia és csapaterő fejlesztése

A munkatársi, a vezetői és a tulajdonosi inputok fejlesztése

Kommunikáció fejlesztése a munkaszervezetben

**A pályázat egyik előnye, hogy **bértámogatás** is igénybe vehető a munkavállalók kieső munkaidejére.**

**Az önrész **bértámogatásokkal** történő csökkentése akár **pozitív egyenlegű projektet** is eredményezhet.**

**JELENTKEZZEN DÍJMENTES JOGOSULTSÁGVIZSGÁLATUNKRA!**

# KÉPZÉSI FORMÁK



Személyes megjelenésű tréningek az Ön vállalatánál vagy külső helyszínen.

Online tréningek, amelyek bárholnnan elérhetők.



Hibrid megoldások, amelyek kombinálják a személyes és az online oktatás előnyeit

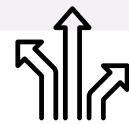
# PÁLYÁZATI KORLÁTOK



Minimum 24 órás képzések megvalósítását javasoljuk (pályázati minimum: 16 óra)



Csoportlétszám:  
14-20 fő között  
  
Idegen nyelv:  
8 - 10 fő



Maximum 12 különböző képzés tervezhető.

# HATÁRIDŐK

**Benyújtás időszaka:**

**2025. március 5. – 2026. május 31.**

**A projekt megvalósítására a pályázatban megengedett maximálisan 12 hónap áll rendelkezésre**



# PÁLYÁZATI FINANSZÍROZÁS

A mikro-, kis- és középvállalkozások **100 millió**, míg a nagyvállalkozások akár **150 millió** forintos támogatást is igényelhetnek.

1 főre eső maximális képzési támogatás 350.000 Ft is lehet, így egy munkavállaló több képzésen is részt vehet.

A támogatás intenzitása:

**50-70%**

(VÁLLALATI MÉRETTŐL FÜGGŐEN)

**A vállalkozásoknak ez a pályázat jelentős forrás megtakarítást eredményez.**

Minta kalkulációkat készítettünk minden vállalati kategóriára, hogy megmutassuk, a képzési és bértámogatási összeg az egyes esetekben hogyan minimalizálhatja a projekthez szükséges önerő mértékét.

## 70% MIKRO-KISVÁLLALKOZÁS

**ÖNERŐ: 0 FT**

| Csoportok száma | Résztvevők száma | Óraszám | Napok száma | Képzési költség | Képzés támogatás | Bér-támogatás | Összes támogatás | Egy főre eső képzési ktg. | Szakmai megvalósító havi bére | Egyenleg | Önrész mértéke |
|-----------------|------------------|---------|-------------|-----------------|------------------|---------------|------------------|---------------------------|-------------------------------|----------|----------------|
| 2               | 28               | 56      | 7           | 6 272 000 Ft    | 4 390 400 Ft     | 2 751 683 Ft  | 7 142 083 Ft     | 224 000 Ft                | 50 000 Ft                     | 112%     | 0              |
| 2               | 28               | 88      | 11          | 9 856 000 Ft    | 6 860 000 Ft     | 4 324 074 Ft  | 11 184 074 Ft    | 350 000 Ft                | 50 000 Ft                     | 111,1%   | 0              |

## 60% KÖZÉPVÁLLALAT

**ÖNERŐ: 0 FT**

| Csoportok száma | Résztvevők száma | Óraszám | Napok száma | Képzési költség | Képzés támogatás | Bér-támogatás | Összes támogatás | Egy főre eső képzési ktg. | Egyenleg | Önrész mértéke |
|-----------------|------------------|---------|-------------|-----------------|------------------|---------------|------------------|---------------------------|----------|----------------|
| 2               | 40               | 120     | 15          | 13 440 000 Ft   | 8 064 000 Ft     | 7 220 160 Ft  | 15 284 160 Ft    | 336 000 Ft                | 107,2%   | 0              |
| 2               | 40               | 88      | 11          | 9 856 000 Ft    | 5 913 600 Ft     | 5 294 784 Ft  | 11 208 384 Ft    | 246 400 Ft                | 107,2%   | 0              |

## 50% NAGYVÁLLALAT

**ÖNERŐ: KEVESEBB, MINT A PROJEKTÖSSZEG 3%-A**

| Csoportok száma | Résztvevők száma | Óraszám | Napok száma | Képzési költség | Képzés támogatás | Bér-támogatás | Összes támogatás | Egy főre eső képzési ktg. | Egyenleg | Önrész mértéke |
|-----------------|------------------|---------|-------------|-----------------|------------------|---------------|------------------|---------------------------|----------|----------------|
| 3               | 60               | 120     | 15          | 20 160 000 Ft   | 10 080 000 Ft    | 9 025 200 Ft  | 19 105 200 Ft    | 336 000 Ft                | 97,24%   | 1 054 800 Ft   |
| 3               | 60               | 88      | 11          | 14 784 000 Ft   | 7 392 000 Ft     | 6 618 480 Ft  | 14 010 480 Ft    | 246 400 Ft                | 97,24%   | 773 520 Ft     |



# Szeretettel várjuk FEJLESZTÉSI ESEMÉNYEINKEN!

# Új

- Módszerek
- Gyakorlatok
- Ismeretek
- Konceptciók

Valósítsa meg munkatársai  
képzéseit GINOP PLUSZ-3.2.1  
pályázati forrásból.



**VÁLASSZON PROGRAMJAINK KÖZÜL!**

10



[www.dft.hu](http://www.dft.hu)



+36 20 338 3808



[kapcsolat@dft.hu](mailto:kapcsolat@dft.hu)

**dft**

# CÉGSZTENDERD

## KI DFT?

Több, mint 30 éve működő, magyar tulajdonú közép vállalat, amely eredeti működési, értékteremtési és fejlesztési koncepcióval dolgozik. Újításai a DFTikumok. [Konceptiók könyve>>](#)

Fejlesztők, projektmegvalósítók, újítók vagyunk. Szeretünk dolgozni, hiszünk a munkában.

Vezető termékünk: fejlesztési projektek megvalósítása, a szolgáltatástartalom pedig minden projektben változik.

Főtevékenység szerint fejlesztési projektmegvalósító, humán- és szervezetfejlesztő, engedélyezett felnőttképző, eseményszervezési és kommunikációs szolgáltató, pályázatíró- és pályázati projektmenedzsmment cég vagyunk. Több, mint 2000 fejlesztési projektet valósítottunk meg, a kis összegű munkáktól a megaprojekttekig. A piacvezetők között vagyunk az ESZA-típusú szolgáltatásokban, de úgy szeretnénk dolgozni, mintha a legkisebbek volnánk.

*ESZA: minden, ami emberek és közösségek fejlesztése. Munkakörnyezetben: munkatársak és vezetők fejlesztése, szervezetfejlesztés, értékteremtés- és működésfejlesztés, kompetencia- és mentalitásfejlesztés.*

## PROFILOK

Fejlesztési projekt megvalósítása / Képzés, tréning / Eseményszervezés és kommunikációs szolgáltatások / Elemzés, tanácsadás / Tudástermékek / Pályázatírás, pályázati projektmenedzsmment / Szakmai rendezvények, workshopok / Audit és coaching / Engedéllyel rendelkező felnőttképző

## AZ ÜGYFÉL SZOLGÁLATA

### Szándékunk:

- az Örök Ügyfél
- hogy jobb szállítók legyünk, akiről az Ügyfél úgy érzi: jobban tudja, hogy mire van szüksége, mint ő saját maga
- hogy Ügyfeink kihozzák magukból és a lehetőségeikből a legjobbat, amit korábban nem is képzeltek
- hogy Ügyfeink céljainak megvalósítása mellett társadalmilag is hasznos legyen, amit teszünk
- hogy Ügyfeink elégedettsége mellett magunkra, szándékainkra és a helyes mértékre ismerjünk mindig
- jól cselekedni és jobban végezni a munkánkat minden áldott nap

## TELJESÍTMÉNYMÉRCE

A pozitív eltérés, Ügyfeink elvárásainak meghaladása

## ÉRTÉKEK

### Kezdőpontok: az indulás

Bátorság / Felelősségvállalás / Pozitivitás / Erős elhatározás / Maximalizmus / Szolgálni / Adni / Elfogadás

### Csomópontok: az út

Egyszerűség / Tiszta koncentráció / Megoldásfókusz / Megelőzés / Proaktivitás / Összeszedettség

### Végpontok: az érkezés

Vizionális értékteremtés / Rend és rendszer / Minőség / Sztenderdizálás / Hatékonyság / Teljesítmény

### Középpontok: a lényeg

Munkaszeretet / Bizalom / Egység / Szinergia / Transzparencia / Gondos gazda

## MŰKÖDÉSI RENDSZER

Proaktív munkavégzési és működési rendszer, sztenderdizálásra építve, melynek iránya a Totális transzparencia

**Üzlet/értékteremtés működése:** a vevőfolyamat köré épülő üzleti/értékteremtési rendszer (5D Mátrix), Projektrendszer, Duális értékteremtő főfolyamat a pályázati forrásból megvalósuló projekteken





**DFT-HUNGÁRIA**

JÓT ÉS JOBBAN

[www.dft.hu](http://www.dft.hu)

Telefonszám: +36 20 338 3808

E-mail cím: [kapcsolat@dft.hu](mailto:kapcsolat@dft.hu)