

MUNKAHELYI KÉPZÉS- ÉS BÉRTÁMOGATÁS

GINOP PLUSZ

3.2.1-21

IV. ÜTEM

A cég emelkedése következménye az ott dolgozó emberek fejlődésének



www.dft.hu



+36 20 338 3808



kapcsolat@dft.hu

**EMELKEDÉST HOZUNK
A PÁLYÁZATTAL**



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

NYITVA VAN A VALAHA VOLT LEGNAGYOBB KÉPZÉSI ALAP: 70 MILLIÁRD

STRATÉGIAI HELYZET VAN AZ UNIÓS FORRÁSOK TERÉN

Az első pillanattól kezdve intenzív a 2025-ös év. Az EU-s forrásciklus nagyobb fele még hátravan. Most az a pillanat van, amikor 3 évre előre érdemes tekinteni, pályázati stratégiát készíteni, minden forrást elhozni, minden fejlesztést megcsinálni.

A GINOP PLUSZ-3.2.1-21-es forrás kevesebb mint egyharmada került eddig lekötésre, így még – feltételezhetőleg – legalább 3 alkalommal lehet ezt a forrást elhozni, KKV-knak 100-, nagyvállalatoknak 150 millió forintig.

Bármilyen képzés megvalósítható, ami a fejlődést szolgálja.

PÁLYÁZATI STRATÉGIAI TERVEZÉS ÉS MEGVALÓSÍTÁS BIZTOS KÉZBEN

Ismerjük a 2020-2027-es EU-időszak letervezett pályázati sorait (319). Hatékonyan, megbízhatóan és gyorsan tudunk javasolni pályázati stratégiát bármely szervezetnek és vállalkozásnak annak teljeskörű megvalósítását is.

Minden **20** fő fölötti KKV-nak és nagyvállalatnak elkészítjük pályázati forrásstratégiáját.

DFT-HUNGÁRIA

- humán- és szervezetfejlesztő
- felnőttképző intézmény
- eseményszervezési szolgáltató
- fejlesztési projekt megvalósító
- pályázatíró, pályázati projektmenedzsment cég

**Igényeljen fejlesztési tanácsadást
a 2027-ig tartó uniós pályázati
ciklusra vonatkozóan!**



Több mint 30 éve működünk, közép vállalatként, teljes magyar tulajdonosi háttérrel. A legnagyobb szereplők között vagyunk az ESZA típusú szolgáltatások terén (emberek és közösségek, munkatársak, vezetők és munkaszervezetek fejlesztése), de szeretnénk úgy viselkedni és dolgozni mindig, mintha a legkisebbek volnánk.

A GINOP PLUSZ-3.2.1-21 képzési alapban az országos piac 13 százaléka DFT-Hungáriával dolgozik, több mint 300 projektet vezetünk, van, ahol már harmadik alkalommal, ugyanebben a pályázati alapban.



TARTALOMJEGYZÉK

GINOP PLUSZ-3.2.1-21

4. OLDAL

KI DFT?

5. OLDAL

KIVEL MŰKÖDÜNK EGYÜTT?

5. OLDAL

KINEK SZÓL AZ AJÁNLATUNK?

5. OLDAL

MIÉRT ÉRDEMES PÁLYÁZNI?

6. OLDAL

KÉPZÉSI FORMÁK

8. OLDAL

PÁLYÁZATI KORLÁTOK

8. OLDAL

MILYEN CÉLOKAT ÉR EL A PÁLYÁZATTAL?

7. OLDAL

HATÁRIDŐK

8. OLDAL

PÁLYÁZATI FINANSZÍROZÁS

9. OLDAL



GINOP PLUSZ-3.2.1-21

Pályázati támogatással munkahelyi képzések teljes körű megvalósítása és bértámogatás igénylése

Pályázatírás

Projektmenedzsment

**Képzések
megvalósítása**

Előzetes pályázatképességi vizsgálat: megvizsgáljuk, indulhat-e a konkrét pályázaton és előzetesen feltárjuk a kockázatokat.

Szervezetünk kizárólag sikerdíjas konstrukciókat ajánl, ezért Önnek csak nyertesség esetén merülhet fel költsége!

MILYEN KÉPZÉSEKET VEHET IGÉNYBE?

Nyelvi képzések

a szint a csoport szintjétől függ, előzetes tudásmérést végzünk

Informatikai képzések

a digitális kompetenciák fejlesztéséért - alap informatika képzések

Soft skill képzések

a munkahelyi hatékonyságért - ami az iskolai oktatásból kimarad, de fontos a munkavégzés során

Kérjük, tekintse át tréningkatalógusunkat, és egyeztessünk a szakmai tartalommal kapcsolatban!

MEGNÉZEM >>>

MIK A PÁLYÁZAT FELTÉTELEI?

TEKINTSE MEG PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓNKAT >>>

KI DFT?

30 éve foglalkozunk képzésekkel:
tradíciánk a folyamatos megújulás.

Újításaink, a DFTikumok: eredeti
konceptiók, modellek, rendszerek és
módszerek.

Teljeskörű projektmegvalósítást vállalunk,
jelentős terhet veszünk le Megbízóink
válláról.

Ránk bízhatja, ami fontos: a pályázatot.
Ön pedig foglalkozzon a lényeggel, amit a
pályázatba csomagolunk: a fejlesztéssel.

KIVEL MŰKÖDÜNK EGYÜTT?

Széles, felkészült tréneri stábbal dolgozunk, folyamatos és egységes fejlesztési
programmal. Csak az elmúlt 3 évben 1000+ képzést valósítottunk meg az ország
minden pontján. (Képzést, nem képzési napot).

Több mint 300 megvalósított projekt a GINOP PLUSZ-3.2.1-21 pályázati alapon.

**Tekintse meg referencia dokumentumunkat
GINOP PLUSZ-3.2.1-21 ügyfeleinkkel** ✨

KINEK SZÓL AZ AJÁNLATUNK?

**Magyarországon székhellyel rendelkező, kettős könyvvitelt vezető, 20 fő feletti
kisvállalat, középvállalat, vagy nagyvállalat, mely rendelkezik legalább 1 lezárt,
beszámolóval alátámasztott teljes üzleti évvel.**

MIÉRT ÉRDEMES PÁLYÁZNI?



A mikro-, kis- és középvállalkozások **100 millió**, míg a nagyvállalkozások akár **150 millió** forintos támogatást is igényelhetnek



A képzések mellett **bértámogatás** is igénybe vehető a munkavállalók kieső munkaidejére



Kompetenciafejlesztő (soft skill) tréningek, **idegen nyelvi** képzések (bármilyen idegen nyelv), **informatikai** képzések (IKT), **belső** képzések és **szakmai** képzések is megvalósíthatóak



A támogatás **70-60-50%-os** intenzitású, de a bértámogatással együtt az oktatás teljes költsége, vagy nagyobbik része finanszírozva lesz



Pályázati forrásból megtervezheti a **teljes munkaszervezet** képzési koncepcióját 2027-ig



A keretösszeg **nem merül ki**, a meghirdetett ütemekben csak egy része került felhasználásra



Az elbírálás **gyors, előleg** érkezik a projekt elkezdéséhez.



Több mint 1000 vállalkozás vette már igénybe a képzést és bértámogatást az első két ütemben

MILYEN CÉLOKAT ÉR EL A PÁLYÁZATTAL?

Munkatársak / Vezetők / Munkaszervezet fejlesztése az alábbi területeken:

Mentalitásreform, szemléletmód fejlesztése

A gondolkodási potenciál fejlesztése

Tudatos és hatékony munkavégzés: hogyan dolgozom?

Az értékteremtési/üzleti potenciál fejlesztése

Önállóság és alkalmasság - Szakmai és mentális tudatosság

Job on the training-ek: hatékony megvalósítás a tréningen

A vezetői szerep megújítása és a legjobb vezetői gyakorlat

Az együttműködés, a szinergia és csapaterő fejlesztése

A munkatársi, a vezetői és a tulajdonosi inputok fejlesztése

Kommunikáció fejlesztése a munkaszervezetben

A pályázat egyik előnye, hogy bértámogatás is igénybe vehető a munkavállalók kieső munkaidejére.

Az önrész bértámogatásokkal történő csökkentése akár pozitív egyenlegű projektet is eredményezhet.

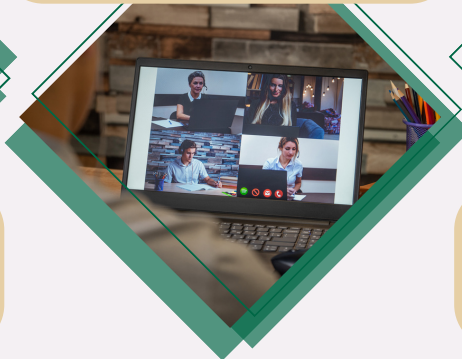
JELENTKEZZEN DÍJMENTES JOGOSULTSÁGVIZSGÁLATUNKRA!

KÉPZÉSI FORMÁK



Személyes megjelenésű tréningek az Ön vállalatánál vagy külső helyszínen.

Online tréningek, amelyek bárholnan elérhetők.



Hibrid megoldások, amelyek kombinálják a személyes és az online oktatás előnyeit

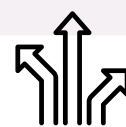
PÁLYÁZATI KORLÁTOK



Minimum 24 órás képzések megvalósítását javasoljuk (pályázati minimum: 16 óra)



Csoportlétszám: 14-20 fő között
Idegen nyelv: 8 - 10 fő



Maximum 12 különböző képzés tervezhető.

HATÁRIDŐK

Benyújtás időszaka:

2025. március 5. – 2026. január 31.

A projekt megvalósítására a pályázatban megengedett maximálisan 12 hónap rendelkezésre



PÁLYÁZATI FINANSZÍROZÁS

A mikro-, kis- és középvállalkozások **100 millió**, míg a nagyvállalkozások akár **150 millió** forintos támogatást is igényelhetnek.

1 főre eső maximális képzési támogatás 350.000 Ft is lehet, így egy munkavállaló több képzésen is részt vehet.

A támogatás intenzitása:

50-70%

(VÁLLALATI MÉRETTŐL FÜGGŐEN)

A vállalkozásoknak ez a pályázat jelentős forrásmegtakarítást eredményez.

Minta kalkulációkat készítettünk minden vállalati kategóriára, hogy megmutassuk, a képzési és bértámogatási összeg az egyes esetekben hogyan minimalizálhatja a projekthez szükséges önerő mértékét.

70% MIKRO-KISVÁLLALKOZÁS

ÖNERŐ: 0 FT

Csoportok száma	Résztvevők száma	Óraszám	Napok száma	Képzési költség	Képzés támogatás	Bér-támogatás	Összes támogatás	Egy főre eső képzési ktg.	Szakmai megvalósító havi bére	Egyenleg	Önrész mértéke
2	28	56	7	6 272 000 Ft	4 390 400 Ft	2 751 683 Ft	7 142 083 Ft	224 000 Ft	50 000 Ft	112%	0
2	28	88	11	9 856 000 Ft	6 860 000 Ft	4 324 074 Ft	11 184 074 Ft	350 000 Ft	50 000 Ft	111,1%	0

60% KÖZÉPVÁLLALAT

ÖNERŐ: 0 FT

Csoportok száma	Résztvevők száma	Óraszám	Napok száma	Képzési költség	Képzés támogatás	Bér-támogatás	Összes támogatás	Egy főre eső képzési ktg.	Egyenleg	Önrész mértéke
2	40	120	15	13 440 000 Ft	8 064 000 Ft	7 220 160 Ft	15 284 160 Ft	336 000 Ft	107,2%	0
2	40	88	11	9 856 000 Ft	5 913 600 Ft	5 294 784 Ft	11 208 384 Ft	246 400 Ft	107,2%	0

50% NAGYVÁLLALAT

ÖNERŐ: KEVESEBB, MINT A PROJEKTÖSSZEG 3%-A

Csoportok száma	Résztvevők száma	Óraszám	Napok száma	Képzési költség	Képzés támogatás	Bér-támogatás	Összes támogatás	Egy főre eső képzési ktg.	Egyenleg	Önrész mértéke
3	60	120	15	20 160 000 Ft	10 080 000 Ft	9 025 200 Ft	19 105 200 Ft	336 000 Ft	97,24%	1 054 800 Ft
3	60	88	11	14 784 000 Ft	7 392 000 Ft	6 618 480 Ft	14 010 480 Ft	246 400 Ft	97,24%	773 520 Ft

Szeretettel várjuk FEJLESZTÉSI ESEMÉNYEINKEN!

Új

- Módszerek
- Gyakorlatok
- Ismeretek
- Konceptciók

Valósítsa meg munkatársai
képzéseit GINOP PLUSZ-3.2.1
pályázati forrásból.



VÁLASSZON PROGRAMJAINK KÖZÜL!



CÉGSZTENDERD

KI DFT?

Több, mint 30 éve működő, magyar tulajdonú közép vállalat, amely eredeti működési, értékteremtési és fejlesztési koncepcióval dolgozik. Újításai a DFTikumok. [Koncepciók könyve>>](#)

Fejlesztők, projektmegvalósítók, újítók vagyunk. Szeretünk dolgozni, hiszünk a munkában.

Vezető termékünk: fejlesztési projektek megvalósítása, a szolgáltatástartalom pedig minden projektben változik.

Főtevékenység szerint fejlesztési projektmegvalósító, humán- és szervezetfejlesztő, engedélyezett felnőttképző, eseményszervezési és kommunikációs szolgáltató, pályázatíró- és pályázati projektmenedzsment cég vagyunk. Több, mint 2000 fejlesztési projektet valósítottunk meg, a kis összegű munkáktól a megaprojektekig. A piacvezetők között vagyunk az ESZA-típusú szolgáltatásokban, de úgy szeretnénk dolgozni, mintha a legkisebbek volnánk.

ESZA: minden, ami emberek és közösségek fejlesztése. Munkakörnyezetben: munkatársak és vezetők fejlesztése, szervezetfejlesztés, értékteremtés- és működésfejlesztés, kompetencia- és mentalitásfejlesztés.

PROFILOK

Fejlesztési projekt megvalósítása / Képzés, tréning / Eseményszervezés és kommunikációs szolgáltatások / Elemzés, tanácsadás / Tudástermékek / Pályázatírás, pályázati projektmenedzsment / Szakmai rendezvények, workshopok / Audit és coaching / Engedéllyel rendelkező felnőttképző

AZ ÜGYFÉL SZOLGÁLATA

Szándékunk:

- az Örök Ügyfél
- hogy jobb szállítók legyünk, akiről az Ügyfél úgy érzi: jobban tudja, hogy mire van szüksége, mint ő saját maga
- hogy Ügyfeink kihozzák magukból és a lehetőségeikből a legjobbat, amit korábban nem is képzeltek
- hogy Ügyfeink céljainak megvalósítása mellett társadalmilag is hasznos legyen, amit teszünk
- hogy Ügyfeink elégedettsége mellett magunkra, szándékainkra és a helyes mértékre ismerjünk mindig
- jól cselekedni és jobban végezni a munkánkat minden áldott nap

TELJESÍTMÉNYMÉRCE

A pozitív eltérés, Ügyfeink elvárásainak meghaladása

ÉRTÉKEK

Kezdőpontok: az indulás

Bátorság / Felelősségvállalás / Pozitivitás / Erős elhatározás / Maximalizmus / Szolgálni / Adni / Elfogadás

Csomópontok: az út

Egyszerűség / Tiszta koncentráció / Megoldásfókusz / Megelőzés / Proaktivitás / Összeszedettség

Végpontok: az érkezés

Vizionális értékteremtés / Rend és rendszer / Minőség / Sztenderdizálás / Hatékonyság / Teljesítmény

Középpontok: a lényeg

Munkaszeretet / Bizalom / Egység / Szinergia / Transzparencia / Gondos gazda

MŰKÖDÉSI RENDSZER

Proaktív munkavégzési és működési rendszer, sztenderdizálásra építve, melynek iránya a Totális transzparencia

Üzlet/értékteremtés működése: a vevőfolyamat köré épülő üzleti/értékteremtési rendszer (5D Mátrix), Projektrendszer, Duális értékteremtő főfolyamat a pályázati forrásból megvalósuló projekteken





DFT-HUNGÁRIA

JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu

Telefonszám: +36 20 338 3808

E-mail cím: kapcsolat@dft.hu