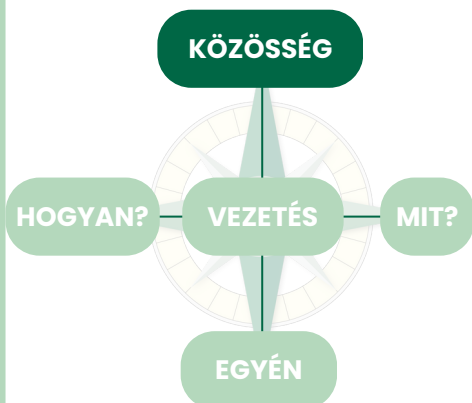
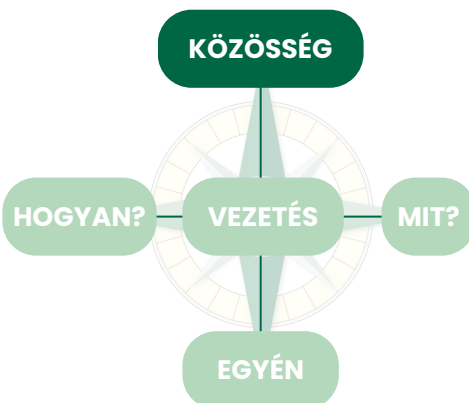


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

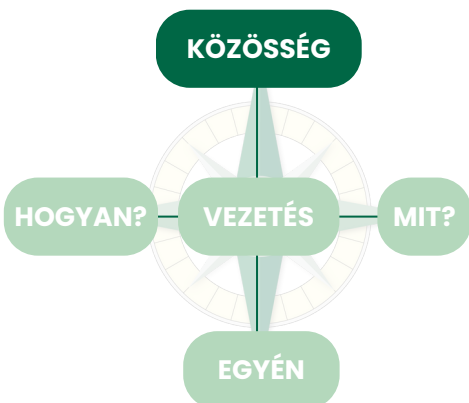
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Nem releváns

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Minden jó működési rendszernek, minden szervezetnek fontos tulajdonsága, hogy tagjai egy irányba, egymást kiegészítve, szinergiában végezzék munkájukat. Minden szervezet egy közösség, ahol a tagok elkötelezettsége egyenesen arányos azzal, amennyire azonosulni tudnak az alapelvekkel. Definálni kell, hogy a szervezeti működésnek mik azok a zsinórmértékei, amit mindenkitől elvárunk azért, hogy a munkaszervezetben rejlő legmagasabb potenciál megvalósulhasson. A jó működési rendszer kulcsa rögzíthető alaptörvényekben.

CÉLOK

A tréning célja, hogy közös gondolkodásra hívja a szervezet tagjait arról, milyen alapelvek mentén érdemes működtetni közös rendszerüket. Cél egy olyan közös „nyelv” kialakítása, amely segíti az azonosulást, megerősíti az együttműködés kereteit, és lehetőséget ad arra, hogy a szervezet tagjai tisztábban lássák saját felelősségüket a közös működés minőségében.

A tréning során a résztvevők megismerik a szervezeti működés 12 alaptörvényét, és közösen értelmezik azokat saját működési környezetükre. Ezáltal támogatást kapnak abban, hogy a szervezeti kultúrát ne csak megélik, hanem formálni is tudják – tudatosan, értékalapon, egymást kiegészítve.

KINEK

- Vezetőknek, akik felelősek a szervezeti értékek közvetítéséért és a kultúra megtartásáért
- HR és szervezetfejlesztési szakembereknek, akik stratégiai szinten foglalkoznak kultúraépítéssel
- Újonnan érkezett munkatársaknak, akiknek segíthet az azonosulásban és a beilleszkedésben
- Minden munkaszervezeti tagnak, akik szeretnék közös értékalapra helyezni a működés alapelveit és javítani az együttműködés minőségét

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Ha szeretnék megerősíteni a munkatársakban (vagy ha még nem történt meg, akkor definiálni, elkészíteni a vezetőkkel vagy munkatársakkal közösen) a szervezeti működés alapelveit
- Ha sok az új munkatárs és/vagy nincs meg a megfelelő hagyományozás rendszere, feltétele a szervezetben
- Ha összevonások vagy hirtelen növekedés miatt van szükség a szervezeti értékek tudatos átalakítására, megerősítésére



SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

ÉRVEK

- A 12 alaptörvény közös alapokat teremt – segít a szervezeti működés alapelveinek tudatosításában, ezáltal egységesebbé és átláthatóbbá válik a közös munka
- Javítja az együttműködést – A résztvevők jobban megértik saját szerepüket a közös működésben, ezáltal nő az együttműködési készség, a bizalom és a hatékonyság
- Hosszú távú elköteleződést épít – A közös alapelvek mentén történő működés növeli a munkatársak azonosulását a szervezettel, ezáltal csökken a fluktuáció, nő a motiváció és a belső kohézió

IDŐKERET

1-2 nap

TARTALOM

- A szervezeti működés, mint közös rendszer – Mi tesz egy szervezetet jól működő közösséggé?
- A 12 alaptörvény bemutatása és értelmezése
- Együttműködés, Egység, Egyetértés, Közösségi érdek, Közösségi értékrend, Közös irány, Transzparens kommunikációs rendszer, Transzparens döntéshozatali rendszer, Szakmai hozzáértés diktatúrája, Robusztus megállapodáskötési rendszer, Tudatos érvelési kultúra, Konstruktív bizalom
- Az alaptörvények értelmezése és alkalmazása a résztvevők munkakörnyezetében
- Mi a különbség kompromisszum és konszenzus között?
- Mit jelent a „jól működés” a saját szerepemben?
- A vezető szerepe és feladata a keretek megteremtésében
- Milyen szokások, szabályok segítenék az elvek érvényesülését?

EREDMÉNYEK

- Egy erős, jó szervezeti kultúra kialakítása, amely nagyobb fokú azonosulást eredményez a szervezettel, és hatékonyabb együttműködést a munkatársak között.
- A szervezeti hatékonyság javulása.
- A munkatársak munkaszervezetbe vetett bizalma megerősödik, ezzel pozitívabb légkört teremtve a szervezetben.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Szervezeti azonosság meghatározása és újratervezése
- A munkavégzés 12 alaptörvénye
- Korruptciós pontok a munkaszervezetben
- Tudatos munkavégzési- és működési rendszerek 12 kezdőpontja
- A kommunikáció 10 alaptörvénye
- A szervezeti kommunikáció hatékonyságának növelése
- Együttműködés
- Munkatársi kapcsolatok
- A piramis modell vége. Működési rendszer modellek a piramis után

