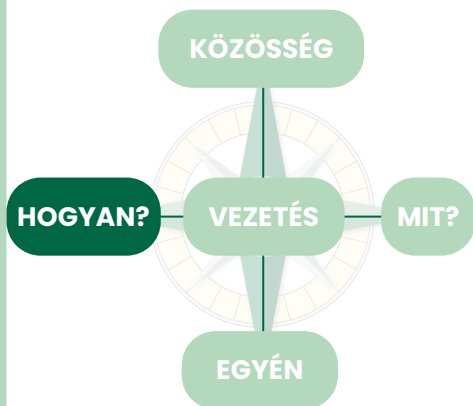
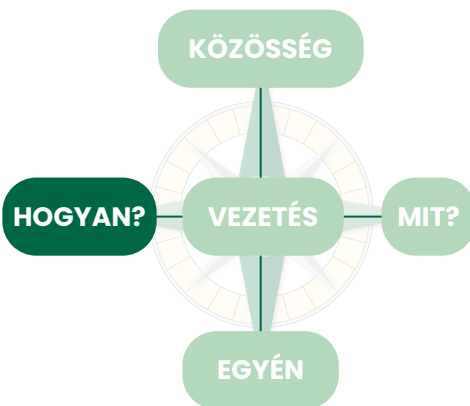


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

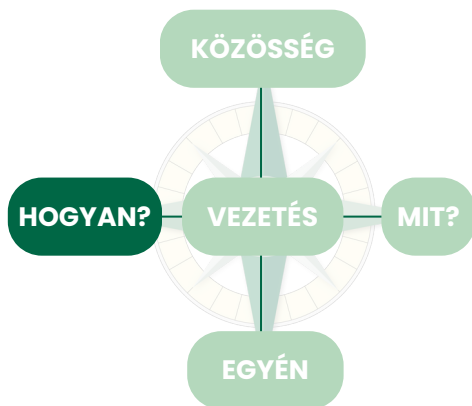
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A korrupciós pontok a munkaszervezetben komplex téma, melynél kevés idő van arra, hogy a csoportműködést megalapozzuk és aztán végigérjünk a teljes témán, így javaslatunk, hogy a tréninget előzze meg egy olyan alkalom, ahol a csoport össze tud kötődni - legyen szó akár kommunikációs akár vezetői vagy egyéb, például együttműködési tréningről.

KINEK

Vezetők, középvezetők, HR szakemberek, valamint minden munkavállaló, aki szeretne tudatosan hozzájárulni egy etikusabb, tisztább szervezeti működéshez.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

- A szervezeti korrupciós pontok azonosítása és megértése. A munkaszervezetben azonos szemléletmód kialakítása a munka fogalmával kapcsolatban.
- A felelősségvállalás és előremutató gondolkodás erősítése a szervezetben elkövethető hozzáállásbeli hibák átgondolásával.
- A transzparens kommunikáció és a szervezeti bizalom növelése.
- Gyakorlatias eszközök és stratégiák megosztása a korrupciós kockázatok csökkentésére.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Ezt a tréninget azoknak a szervezeteknek érdemes alkalmazniuk, ahol a felelősségvállalás hiánya, a bizalom csökkenése vagy a kommunikációs akadályok akadályozzák a hatékony működést. Gyakori probléma, hogy a munkatársak nem érzik magukat felelősnek a döntéseikért, elhárítják a felelősséget, vagy visszatartják az információkat, ami lassítja a folyamatokat és alázza a csapatmunkát. A tréning célja, hogy ezekre a rejtett korrupciós pontokra rávilágítson, és olyan megoldásokat nyújtson, amelyek elősegítik a transzparens, felelősségteljes és hatékony szervezeti működést. Különösen hasznos lehet olyan szervezetek számára, ahol a bürokratikus akadályok miatt lassú a döntéshozatal, gyakoriak a konfliktusok, vagy a munkavállalók passzívak, motiválatlanok. A tréning segít azonosítani és lebontani a hatékonyságot gátló szervezeti mintákat, fejleszti az aszertív kommunikációt, és támogatja a szervezeti kultúra pozitív átalakítását. A szemléletváltást támogató közös munka segítségével a résztvevők képesek lesznek egy átláthatóbb, bizalmon alapuló munkakörnyezet kialakítására.

Ezen kívül a tréning segít a szervezeti változások gördülékeny kezelésében is, csökkenti az új folyamatokkal szembeni ellenállást, és növeli a dolgozók alkalmazkodóképességét. Azáltal, hogy tudatosítja a korrupciós pontokat és konkrét megoldási javaslatokat nyújt, a szervezet hosszú távon is fenntartható, etikus és hatékony működést tud kialakítani.

CÉLOK

- A szervezeti korrupciós pontok azonosítása és megértése. A munkaszervezetben azonos szemléletmód kialakítása a munka fogalmával kapcsolatban.
- A felelősségvállalás és előremutató gondolkodás erősítése a szervezetben elkövethető hozzáállásbeli hibák átgondolásával.



SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

CÉLOK

- A transzparens kommunikáció és a szervezeti bizalom növelése.
- Gyakorlatias eszközök és stratégiák megosztása a korrupciós kockázatok csökkentésére.

ÉRVEK

- Megelőzi a belső működésből fakadó veszteségeket: A korrupciós pontok időben történő felismerése csökkenti az információvesztést, az elszabotált folyamatokat és a hatékonyság csökkenését.
- Erősíti a szervezeti kultúrát és a csapategységet: Az etikus működés és a transzparencia hosszú távon növeli a bizalmat és az együttműködést.
- Kézzel fogható eszközöket nyújt: Nemcsak elméleti tudást, hanem azonnal alkalmazható stratégiákat kapnak a résztvevők.

IDŐKERET

A tréning 1 vagy 2 napos formában is megvalósítható, a megrendelői igényekhez igazítva.

TARTALOM

1. A korrupciós pontok feltárása
 - A felelősségmentesség és annak következményei.
 - Az előrelátás hiánya és a szervezeti pályavakság.
 - Az információ-visszatartás és annak hatása a munkafolyamatokra.
2. Negatív szervezeti minták felismerése
 - A pesszimizmus, passzivitás és a "nem az én dolgom" szemlélet.
 - A szétbomló szervezeti struktúra jelei.
 - Az ellenőrzés hiánya és a felelősség elhárítása.
3. Megoldások és stratégiák
 - A transzparens kommunikáció és az érthető döntési folyamatok kialakítása.
 - Egyéni és csapatszintű felelősségvállalás erősítése.
 - Egyensúly a szabályok és a rugalmasság között.
 - Korrupciós kockázatok csökkentése etikus döntéshozatali modellek segítségével.

A tréning interaktív, gyakorlatias megközelítést alkalmaz. A résztvevők esettanulmányokon, szimulációkon és önreflexiós gyakorlatokon keresztül sajátítják el az új szemléletmódokat.

EREDMÉNYEK

- Tudatosabb, felelősségteljesebb szervezeti gondolkodás.
- Javuló belső kommunikáció és döntési folyamatok.
- A korrupciós kockázatok felismerése és hatékony kezelése.
- Etikusabb és átláthatóbb munkakultúra kialakulása.
- Elkötelezettebb munkavállalók, kiszámítható működés és alacsonyabb fluktuáció.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Vezetői tréningek,
- Együttműködés fejlesztés,
- Sztenderdizálás

