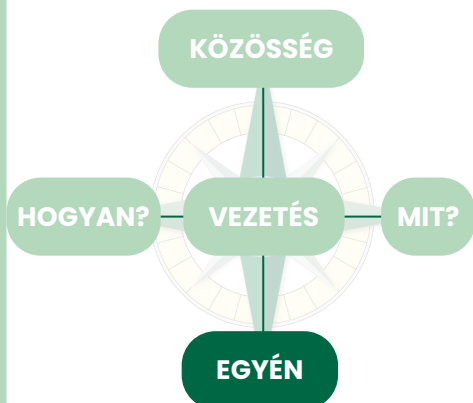
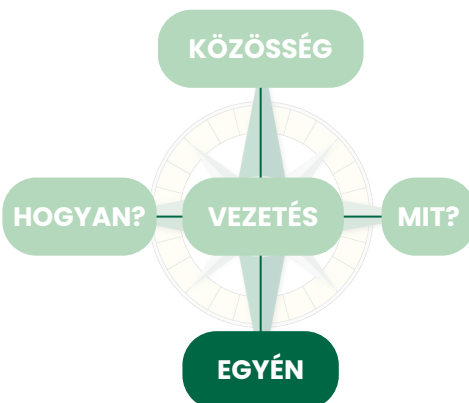
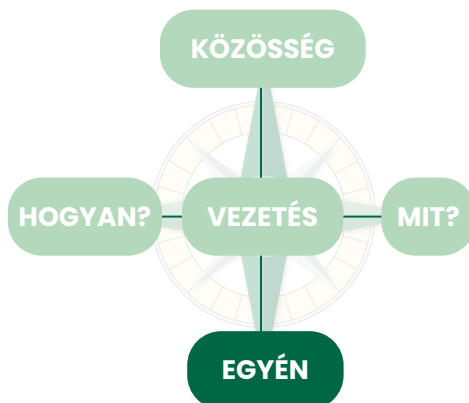


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK**MUNKASZERVEZET****MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK****VEZETÉSI TERÜLETEK****BEMENETI PONTOK**

Nincs bemeneti pont, szemléletformáló, kompetencia fejlesztő tréningként önállóan is tartható.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

- a mai felgyorsult világban, üzleti életben, céges környezetben és minden életterületen kevés idő van a másik fél megismerésére,
- pedig gyors döntéseket kell hoznunk, minimalizálni a tévedéseket, félreértéseket, álarc nélkül látni a másik képességeit, valódi hozzáállásait, motivációit, fejlesztendő területeket, stb.
- felvételi interjú során, egy motivációs levélnél, a legmegfelelőbb tárgyalás technika kiválasztása esetében, kinevezésénél, szervezet fejlesztésénél, motivációs rendszernél, konfliktuskezelésénél, stb. – felgyorsíthatóak a megismerési folyamatok,
- ha a tudományos grafológia/írászakértés szemüvegén/nagyítóján keresztül, nem „csak” egy kézjegyet látunk az adott aláírásban, hanem mögé nézve, tulajdonosának személyiségéről is képet kaphatunk,
- a grafológia: a pszichológia tudományához kapcsolódik, – ezáltal a személyiségről ad információt,
- az írászakértés: a jog és a kriminalisztika tudományához kapcsolódik – ezáltal az aláírás eredetét, esetleges hamis voltát vizsgálja,
- a szakemberek a kézírást/aláírást „agyírásnak” nevezik, mert a kezünk mozgatja a tollat, de az agyunk irányítja, ezáltal sok mindent megtudhatunk az aláírás tudományos vizsgálata alapján

KINEK

- elsősorban vezetőknek ajánljuk, cég tulajdonosoknak, vállalkozóknak, HR-eseknek,
- akiknek fontos az emberek személyre szabott motiválása, könnyebb kiismerésük, megértésük, kezelésük,
- amennyiben új munkavállaló, akkor a „megfelelő embert a megfelelő helyre és a megfelelő csapatba” elve, hogy ne kelljen kivárni, míg kiderül az interjú és az első időszakban mutatott arc mögötti tartalom,
- kinevezés, áthelyezés esetén, a kockázatok és motiváltság képességekhez és felelősségvállaláshoz való arányainak megállapítása,
- vagy csak jobban szeretnék ismerni a másik ember
- vagy „csak” növelni szeretné kompetenciáit és egy aláírás mögé látni



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

SZEMÉLYISÉG AZ ALÁÍRÁS NAGYÍTÓJÁN KERESZTÜL

SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

CÉLOK

- a tréning célja, hogy egy olyan használható, gyakorlati, tudományos eszközöket/tudást adjunk a résztvevők számára, melyek segítségével gyorsan és hatékonyan tudnak egy aláírást megvizsgálni és a legdominánsabb jellemzők alapján képet tudjanak formálni róla
- cél, hogy a résztvevők elsajátítsák azokat az elsődleges aláírás írásjellemzőket, melyek már önmagunkban is sok mindent elárulnak tulajdonosukról
- emellett a résztvevők saját aláírásával is foglalkozunk: pl. aláírás tervezés, cél tekintetében aláírás igazítás, illetve prevenciós jelleggel, mennyire lehet „veszélyeztetett” pl. hamisítás tekintetében
- gyakorlatok
- speciális aláírás tesztek

ÉRVEK

- a legtöbb emberismereti teszt, „dobozokba”, „kategóriákba” sorolja az embereket, és onnan nehéz kijutni
- a tudományos kézírás elemzés – grafológia – viszont nem csak a felszínt, hanem a mélységeket, az ok-okozatot és az árnyalatokat is megmutatja
- ezáltal felgyorsítja a megismerési és megértési folyamatokat, mind a munka, mind a privát élet terén a személyiség pontos megismerése által

IDŐKERET

2–3 napos képzés

TARTALOM

- tudományos grafológiai alapismeretek
- kiemelten az aláírásra jellemző általános és különös sajátosságok
- domináns/legbeszédesebb aláírásjellemzők és azok pszichológiai jelentése
- betűszimbolika/beszélő betűk
- aláírás kontra kézírás
- figyelemfelkeltő jelek az aláírásban
- aláírás tervezés
- aláírás kockázati tényezők

EREDMÉNYEK

A tréninget követően a résztvevők képesek lesznek az aláírásból, annak domináns jellemzőit felismerni és képet alkotni „mindenről, amit az aláírás megmutathat

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- önismeret,
- személyiség típusok,
- asszertív kommunikáció,
- grafológiai alapok

