

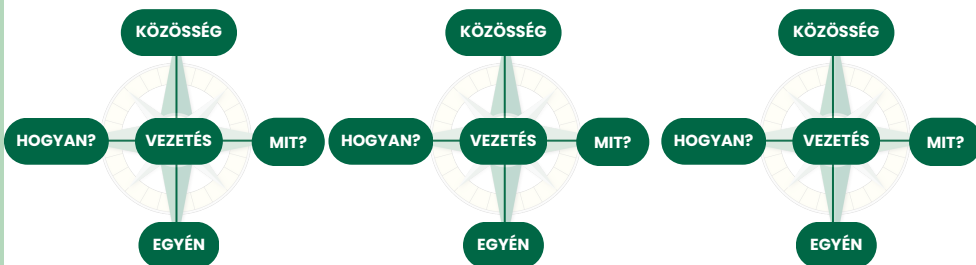
SZERVEZET VEZETÉSE, CSOPORTVEZETÉS: A  
SZERVEZETI VEZETŐI SZEREP GYAKORLATA

## TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

## MUNKASZERVEZET

## MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK

## VEZETÉSI TERÜLETEK



## BEMENETI PONTOK

A tréningen való részvételhez nem szükséges vezetői képzés előzetes elvégzése, de hasznos, ha a résztvevők rendelkeznek már csoportvezetői tapasztalattal vagy vezetői feladatkörrel, és szeretnék fejleszteni csoportirányítási készségeiket.

## CÉLOK

A tréning célja, hogy a résztvevők tudatosabbá váljanak saját vezetői szerepükben, és hatékony eszközöket kapjanak a csoportok eredményes irányításához. A program során szó lesz a vezetői feladatok sokszínűségéről, a csoportdinamika sajátosságairól, valamint arról, hogyan lehet a csapat fejlődését, együttműködését és teljesítményét támogatni.

## KINEK

A tréninget olyan vezetőknek, csoportvezetőknek és középvezetőknek ajánljuk, akik csapatokat irányítanak, és szeretnék fejleszteni a vezetői eszköztárukát a mindennapi gyakorlatban.

## MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A vezetők akkor tudják eredményesen irányítani és fejleszteni csapataikat, ha értik a csoportdinamika működését, tudatosan alakítják a csoportfolyamatokat.

## FEJLESZTÉSI HELYZET

A csoportok vezetése nem velünk született képesség, hanem tudatosan fejleszthető készség, amely tanulást és gyakorlást igényel.

## ÉRVEK

A tréning segít megérteni a csoportok működésének törvényszerűségeit, így a vezetők hatékonyabban tudják támogatni csapatuk együttműködését és fejlődését. A résztvevők gyakorlati eszközöket kapnak a csoporthelyzetek kezelésére, a motiváció fenntartására és a teljesítmény növelésére.

## TARTALOM

- A vezetői szerep sajátosságai a csoportvezetésben: feladatok, elvárások, szerepek tudatos kezelése
- A csoportdinamika alapjai: csoportfejlődési szakaszok, tipikus csoportfolyamatok
- Hatékony csoportműködés támogatása: együttműködés, bizalom, motiváció erősítése
- Nehéz helyzetek kezelése a csoportban: konfliktusok, ellenállás, csoportos feszültségek kezelése vezetőként
- Gyakorlati technikák és beszélgetésvezetési eszközök: hétköznapi helyzetek megoldása vezetői eszköztárral
- Csapatépítés mint vezetői folyamat: a csapatkohézió tudatos építése, a bizalom és az együttműködés fejlesztése a csoportfejlődés különböző szakaszaiban

## IDŐKERET

2-4 nap

## KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

A vezetői szerep meghatározása: vezetői folyamatok és vezetési területek

A vezető, mint tréner

