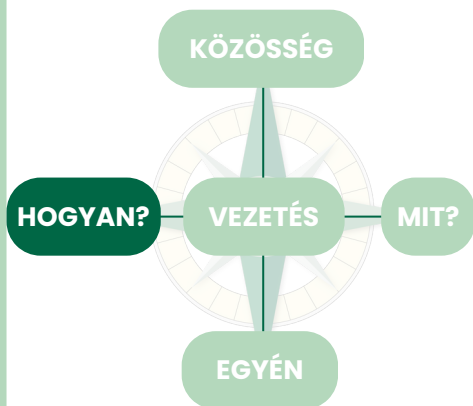
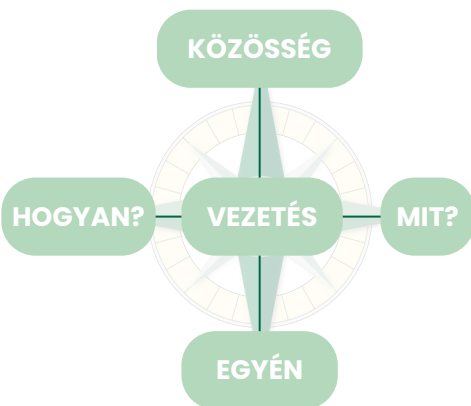


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

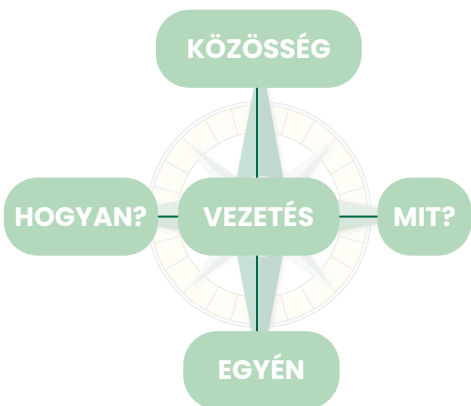
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Ez a program minden olyan munkaszervezet számára nyitott, amely elkötelezett a működésének fejlesztése és rendszerezése mellett. Nem szükséges előzetes ismeret – csak az a felismerés, hogy a működés nem csak történik, hanem felépül, és hogy ezt nem a struktúra, hanem a rend és rendszer viszonya tartja meg.

KINEK

Azoknak a szervezeteknek, ahol már megfogalmazódott: „rend kellene”. De nem egy újabb szabályrendszerre, hanem valami olyan működési keretre, ami összetart, megtart, és fejlődni is hagy.

A program azoknak szól, akik keresik a rendszer fogalmát a saját működésükben – nem másolni akarnak, hanem belülről kialakítani azt, ami megtartja a szervezetüket.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

- Vannak szervezetek, amelyek működnek. És vannak, amelyek rendszerben működnek. Ez a program azoknak szól, akik érzik, hogy a működés biztonságához nem elég a jelenlét, nem elég a szabály, nem elég a struktúra – hanem valami olyan belső összetartó logikára van szükség, amit mi rendszernek hívunk.
- A tréningen nem azt adjuk át, hogy milyen rendszereket kell létrehozni – hanem megmutatjuk, hogyan lehet felismerni, hol van rendigény, és hogyan épülhet fel ebből egy megtartó működési logika. Ez a tréning nem rendszerleírásokat ad, hanem rendszergondolkodást tanít – és azt, hogyan lehet rendterületekből saját rendszert szervezni.
- A program nemcsak az egyének gondolkodását formálja, hanem közös nyelvet, rendszertudatot és működési koncepciót épít, amely akkor tud megszületni, ha több nézőpontból egyszerre épül.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- A szervezetben vannak szabályok, vannak szerepek, vannak célok – de nincs meg az a belső rend, ami ezeket egymáshoz igazítaná.
- A döntések, a folyamatok, a visszacsatolások külön pályán mozognak.
- A vezető jelen van – de nem tudja, mit tartson meg, mit engedjen el, és minek kellene magától működnie.
- A legnehezebb helyzet nem az, amikor baj van. Hanem amikor már működik minden – csak nem együtt.

CÉLOK

- A résztvevők felismerjék, hogy a szervezeti működés akkor lesz értelmezhető, ha nem csak azt látjuk, mi történik benne, hanem azt is, mi tartja össze. A cél nem egy kész rendszermodell átadása – hanem annak segítése, hogy minden szervezet maga találja meg, milyen rendterületekből és milyen logika szerint tud saját rendszert építeni.
- A program a rendszergondolkodás alapjait adja: nem azt keresi, hol kell rendet rakni – hanem azt, hol lehet rendet alkotni, és hogyan válhat ezekből egy átlátható, megtartható rendszer.
- A résztvevők kérdései nem előírásból születnek, hanem belső felismerésből: hol vagyunk erősek, hol vagyunk gyengék, hol akarunk megerősödni? Mi erősíti bennünk a rend iránti vágyat – és milyen módszerekkel tudjuk rendszerezni a rendszereinket?

SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

ÉRVEK

- Tudjuk, miből épül fel a saját működésünk? A program segít ránézni arra, mi van jelen – de nincs összekötve.
- Melyik rendterületünk működik jól – és melyik nem tudja megtartani magát? A tréning során feltárjuk, hol vagyunk erősek, hol vagyunk gyengék, és hol akarunk megerősödni. Közösén dolgozunk azon, hogyan lehet a rend iránti vágyból működtethető rendszerkép.
- Mi az, ami tart – és mi az, ami csak ismétlődik? Megmutatjuk, milyen módszerekkel lehet rendszereinket rendszerré szervezni, hogy a működés ne csak megtörténjen, hanem össze is álljon.

IDŐKERET

A program javasolt időkerete: 2–4 nap, a szervezet szükségleteihez igazítva. A képzés felépítése lehetővé teszi, hogy rendszerszinten gondolkodjunk, de saját működésből induljunk ki. A napok között ajánlott időt hagyni, hogy a gondolkodás és megfigyelés beépülhessen a hétköznapi működésbe.

TARTALOM/EREDMÉNYEK

Minden munkakultúra-programunk egy közös alapállásból indul ki: azzal kezdődik, hogy felvázolunk egy működési víziót – egy képet arról, hogy milyen szervezetté szeretnénk válni.

Ez nem egyszerű jövőkép, hanem gondolkodási munka:

- mi igaz egy ilyen munkaszervezetre,
- mi jellemzi az ott dolgozó munkatársat,

és hogyan működik benne a vezető.

Ezt követi a vízió lebontása megvalósítható működési elemekre, azaz projekciókra. Nem csak abba az irányba haladunk, hogy „mivé szeretnénk válni” – hanem elkezdjük feltérképezni, mi az, ami már most is működik, és mi az, ami még hiányzik.

A harmadik szakaszban konkrét cselekvési programok születnek: mit tesz egy ilyen munkatárs, milyen működése van egy ilyen vezetőnek, és hogyan kezdünk el rendszerként gondolkodni a működésünkről.

Ez a tréning tehát nem egy tematika mentén halad – hanem a vízió – projekció – cselekvés – tanulási program négyes logikáját követi.

A program nem kész rendszereket mutat – hanem azt, hogyan lehet egy szervezet működési valóságát rendszerré szervezni.

A tréning során:

- közösén vizsgáljuk meg, hol vagyunk erősek, hol vagyunk gyengék, és hol szeretnénk megerősödni;
- feltárjuk, milyen rendterületek működnek már most is – akár kimondatlanul;
- és dolgozunk azon, hogyan válhat a meglévő működésből tudatos, összekapcsolt rendszerkép.
- Megismerjük milyen módszereket használunk a rendszerek rendszerezésére, és kialakítjuk azt a gondolkodási keretet, amiben a szervezet saját rendszerét nem másolja – hanem megalkotja.

A program végére a résztvevők:

- képesek lesznek a működési rendet rendszerszemléletben látni,
- felismerik, milyen logikai rend mentén építhető rendszer a meglévő működésből,
- és el tudják kezdeni saját területükön a rendszerkép pontosítását, megerősítését vagy újraszervezését.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

Ez a program a munkakultúra-váltás egyik alappillére. Közvetlenül kapcsolódhat más, rendszerszemléletű fejlesztésekhez, többek között:

- Sztenderdizálás – a működés megtartható elemeinek azonosítása és beépítése;
- Döntéshozatali modell – döntések logikai rendbe szervezése;
- Transzparens működés – a rendszer láthatóságának és értelmezhetőségének kialakítása;

A tréning önálló belépési pont is lehet, de ideálisan egy hosszabb fejlesztési ív első állomása.

