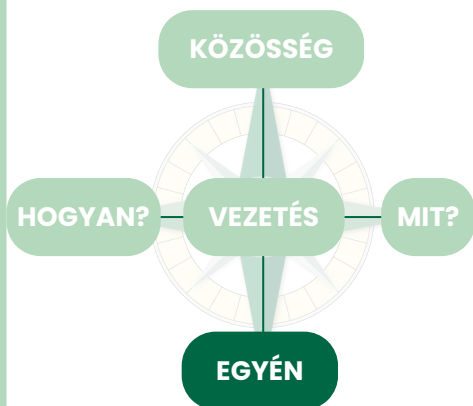
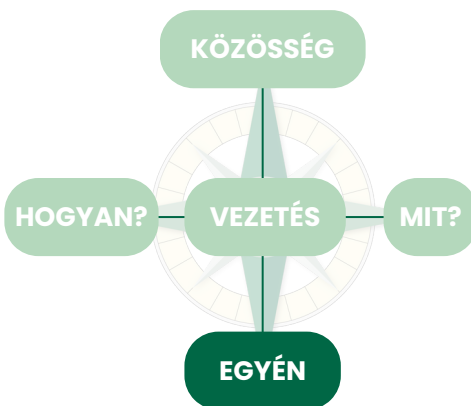


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

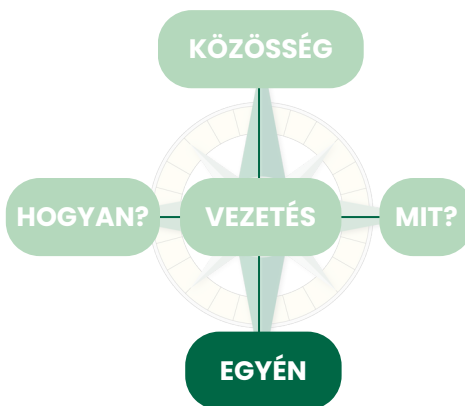
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Nem releváns

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A gondolkodási képesség fejlesztése a többi alapképességre is kihat, így komplex fejlesztések alapja lehet. A koncepcióalkotás olyan vezetői és munkatársi kompetencia, amire minden vezetőnek szüksége van és amit folyamatosan tanít a munkatársainak.

KINEK

- Vezetőknek, akik egy csapatot vagy egy teljes munkaszervezetet vezetnek. A képzésen magas dobogót építünk a Vezető mindennapi gondolatainak
- Vezetőknek és munkatársaknak, akik meg akarnak újulni: új megközelítést, tudatosságot és módszereket szeretnének a koncepcióalkotási folyamataiknak
- Mindenkinnek, aki minőségszintet szeretne lépni annak tudatosságában, hogyan alkot koncepciót

FEJLESZTÉSI HELYZET

Sok esetben olyan munkatársak kerülnek vezetői pozícióba, akik kiváló szakemberek a saját területükön, de nem tanulták meg a tudatos stratégiai gondolkodás és rendszeralkotás módszertanát. A koncepcióalkotás az ötleteken túlmutató strukturált, logikus gondolkodási folyamat, amihez eszközökre, módszerekre, gyakorlatra van szükség. A tréning a vezetőket az operatív szemléletből a stratégiai szemléletbe vezeti át.

CÉLOK

Az egyik emberi alapképesség, a gondolkodás fejlesztése koncepcióalkotási módszerek elsajátítása által. A vezetői gondolkodás az operatív szintről a stratégiai szintre emelkedjen, Egy meglévő ötletből a vezetők képesek legyenek világos koncepciókat alkotni, döntéseiket strukturáltan megalapozni, és rendszerszinten gondolkodni.



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

KONCEPCIÓALKOTÁS

KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

ÉRVEK

Tudatos koncepcióalkotási módszerek nélkül nincs világos koncepció. Koncepció nélkül nincs irány és rend, nincs stratégia és taktika. Enélkül pedig nincs irányunk, megyünk sehova. Minden vezetőnek kulcskérdés, hogyan adhat irányt és rendszert céljainak és szándékainak, hogyan rendezi egybe stratégiáját és taktikáját.

IDŐKERET

1-2 nap

TARTALOM/ EREDMÉNYEK

- A koncepció fogalma és jelentései, koncepciók a koncepcióalkotásra
- Fundamentális elemzési és rendszerezési módszerek
- Rendszerezési gyakorlat
- Iránymeghatározási módszerek: sarokpontok modell, megbízási kereszt, 7 lépcsős modell
- Stratégiaalkotási gyakorlat
- A taktika meghatározásának módszerei: lépések, folyamatok, módszerek
- Taktikai terv-készítési gyakorlat

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Koncepcióalkotás és üzenetátvitel
- Tudatos gondolkodás
- Gondolkodásfejlesztési gyakorlatok: tudatos gondolkodás, javaslattétel, ötletgenerálás
- Sztenderdizálás: a fejlődés állandósítása, a stabilitás fejlesztése – A sztenderdizálás koncepciója és megvalósulása a munkaszervezetben
- Rend és rendszer – Rendszerek a munkaszervezeti működésben

