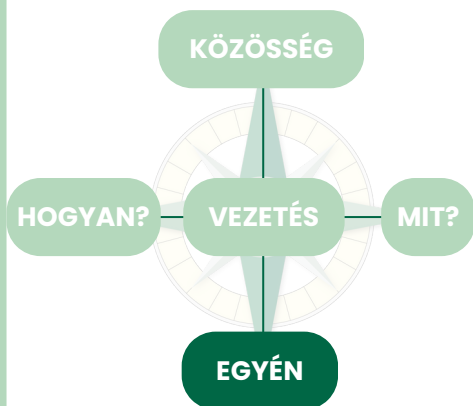
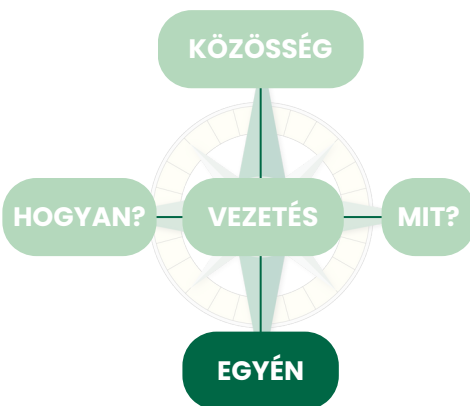


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

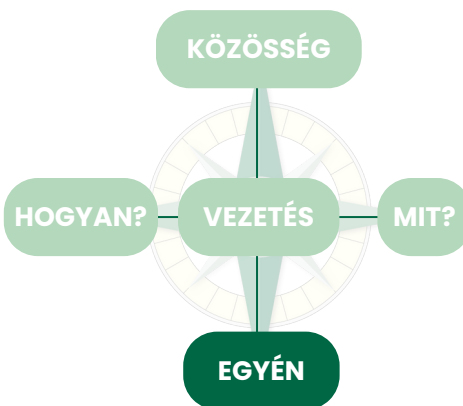
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Nem releváns

KINEK

- Vezetőknek, akik meg akarnak újulni: új megközelítést, tudatosságot és módszereket szeretnének a koncepcióalkotási és üzenetátviteli folyamataikhoz
- Vezetőknek, akiknek nyilvánvaló, hogyan csak akkor kelnek valóban életre gondolataik, ha üzeneteiket magas színvonalon képesek átvenni az általuk vezetettek felé
- Mindenkinek, aki tudatos módszerek mentén szeretné fejleszteni gondolkodását és üzenetátviteli képességeit

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A vezetők mindennapjaiban ötféle kompetencia biztosan jelen van, ami meghatározza mindennapi munkavégzésüket. Ötletre van szükségük, amelyekből tudatos módszerekkel koncepciót alkotnak, aminek üzenetét át kell tudniuk adni a munkatársaknak. Prezentálnak és tanítanak, de nem mindegy milyen minőségben teszik mindezt. Ezek a kompetenciák fejleszthetők, tanulhatók és még az ösztönösen jó üzenetátviteli képességgel rendelkező vezetők is magasabb szintre emelhetik működésüket tudatos módszerek használatával.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Minden vezetőknek kulcskérdés, hogyan adhat irányt és rendszert céljainak és szándékainak, hogyan rendezi egybe stratégiáját és taktikáját, majd hogyan viszi át a koncepciót másoknak egészben és részleteiben is érthetően. Ha hiányzik a strukturált koncepcióalkotási gyakorlat, akkor hiányzik az egyértelmű haladási irány és a szervezet reaktív üzemmódban működik. Az érthető, hatékony üzenetátvitel hiánya megbontja a szervezeti kohéziót, gyengíti az egységet, az előrehaladás lassabbá válik.

CÉLOK

- Megfelelő percepciók elérése másokban, a koncepciók egyértelmű kommunikálása
- A vezetők képessé válnak tudatosan és strukturáltan koncepciót alkotni, majd ezt a koncepciót világosan, érthetően és hatásosan kommunikálni a csapatuk, vezetőtársaik vagy a felsővezetés felé
- A gondolkodási képességek és a lényegretörő, meggyőző kommunikáció képességének kéz a kézben történő fejlesztése



TÍPUS

ÉRVEK

- Tudatos koncepcióalkotási módszerek nélkül nincs világos koncepció. Koncepció nélkül nincs irány és rend, nincs stratégia és taktika. Enélkül pedig nincs irányunk, megyünk sehova
- Tudatos üzenetátvitel nélkül nem világos, érthető és követhető, amit beszélünk. Lehet helyes a koncepció és még az ezt megfogalmazó üzenetek is, de ez mit sem ér, ha ennek helyes üzenetátviteli formája hiányzik
- Koncepcióalkotás és üzenetátvitel: együtt vagy sehogy. Ha egyformán erős mindkét szárnya a vezetőnek, akkor tud magasra repülni azokkal, akiket vezet

IDŐKERET

1-2 nap

TARTALOM/ EREDMÉNYEK

- A koncepció fogalma és jelentései, koncepciók a koncepcióalkotásra
- Koncepcióalkotási módszerek (fundamentális elemzési módszerek)
- Az üzenetátvitel fogalma és koncepciója, legjobb gyakorlatok az üzenetátvitelben
- Üzenetátviteli módszerek (történetmesélés, vizualizálás, analógia, esszencia, viccmesélés, kérdésfeltevés)
- Szituációs gyakorlatok, tanult módszerek kipróbálása

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Tudatos gondolkodás
- Gondolkodásfejlesztési gyakorlatok: tudatos gondolkodás, javaslattétel, ötletgenerálás
- Sztenderdizálás: a fejlődés állandósítása, a stabilitás fejlesztése – A sztenderdizálás koncepciója és megvalósulása a munkaszervezetben
- Rend és rendszer – Rendszerek a munkaszervezeti működésben
- A szervezeti kommunikáció hatékonyságának növelése
- Vezetői kommunikáció

