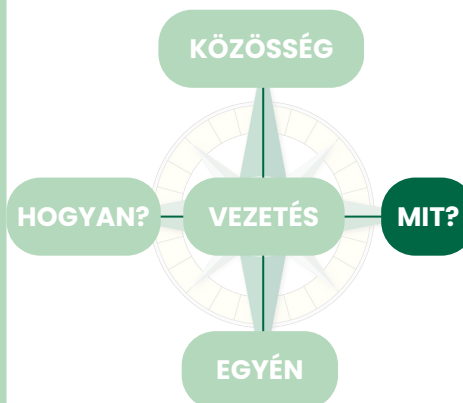
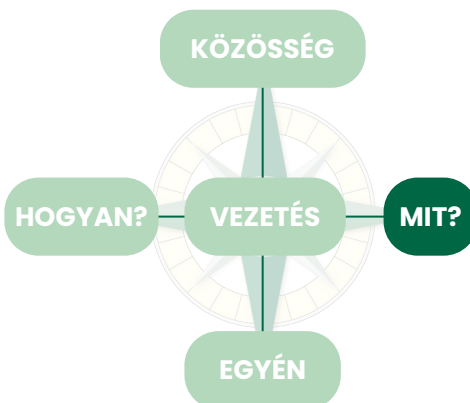
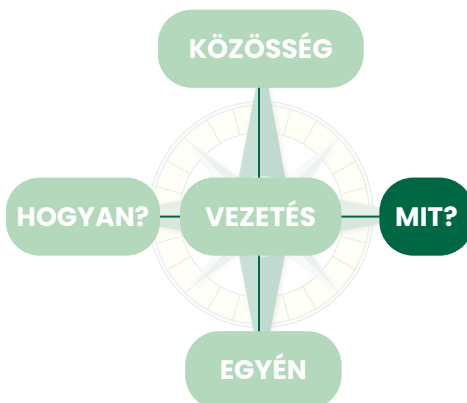


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK**MUNKASZERVEZET****MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK****VEZETÉSI TERÜLETEK****BEMENETI PONTOK**

Nem releváns

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A legmagasabb rendű szerep, ha a munkatárs úgy végzi minden munkafolyamatát, mintha Ő lenne a gondos tulajdonos. Ez a szemlélet nem mindenki számára természetes, de tanulható, fejleszthető. A tréning tudatosítja, hogy minden ember munkája hatással van a cég eredményére és hosszú távon minden munkatársnak előnyére válik, ha megtanul tulajdonosi szemlélettel dolgozni. Ha egy cég olyan munkakultúrát szeretne, ami felelősségvállaláson alapszik, akkor ezt a gondolkodás és szemléletmód formálásával kell elkezdni és tudatosan kell felépíteni.

KINEK

- Vezetőknek és tulajdonosoknak: középvállalati, nagyvállalati és 20 fő fölötti kisvállalkozási körben
- Vezetőknek és tulajdonosoknak, akik a tulajdonosi szemléletre abszolútumként tekintenek és szeretnék annak teljes munkaszervezeti megvalósulását
- Vezetőknek és tulajdonosoknak, akik koncepciót és megvalósítási utat szeretnének a tulajdonosi szerep és a tulajdonosi szemlélet reprodukciójához a munkaszervezetben

CÉLOK

A tréning célja, hogy a munkaszervezet tagjai megértsék, hogy nem érdemes másképp dolgozni, csak úgy, hogy teljes felelősséget vállalunk a munkánkért és a legjobban akarjuk végezni azt. Cél, hogy megismerjék a tulajdonosi szemlélet értékeit és ne csak végrehajtsák a feladatokat, ne elégedjenek meg a minimum teljesítésével, hanem mindig a legjobb megoldásokat keressék, a szervezet érdekeit szem előtt tartva. Cél, hogy a résztvevők a szemléletváltás következtében jobb döntéseket hozzanak és mélyebben elköteleződjenek munkájuk és a munkaszervezet iránt.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Ha a munkatársak gyakran mondják: „ez nem az én dolgom”, „nem az én hatásköröm”
- Ha nem hoznak fejlesztési ötleteket, jobbító javaslatokat
- Ha a cég erőforrásaival (legyen szó időről, pénzről vagy eszközökről) nem bánnak megfelelő gondossággal
- Ha nem értik, az ő munkájuk hogyan kapcsolódik az egészhez
- Csak a problémákat látják, de megoldásokban nem gondolkoznak



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

GONDOS GAZDA: TULAJDONOSI SZEMLÉLET - A TULAJDONOSI SZEREP KONCEPCIÓJA ÉS MEGVALÓSÍTÁSA A TELJES MUNKASZERVEZETBEN

SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

ÉRVEK

- Világos, pontos, lényeges és részletes karaktert mutatunk a tulajdonosi szerepre és arra, hogy mik is a tulajdonosi folyamatok
- Áttekintjük a tulajdonosi szemlélet lehetséges megnyilvánulási formáit a munkatársak mindennapi munkavégzésében
- Megmutatjuk a tulajdonosi szemlélet – legjobb gondolatunk szerinti – legmagasabb megvalósulási szintjét és az ahhoz vezető lépcsőket

IDŐKERET

1-2 nap

TARTALOM/EREDMÉNYEK

- A tulajdonosi szerep meghatározása. Mit csinál a Tulajdonos? Milyen folyamatai vannak a Tulajdonosnak?
- Mit és hogyan tud megvalósítani a tulajdonosi szerepből egy munkatárs a saját munkavégzése keretei között?
- Példák, esetek és jó gyakorlatok a tulajdonosi szemlélet megvalósulására
- Milyen más értékszemléleti fogalmakkal írható le a tulajdonosi szemlélet? Hogyan válhatnak ezek valósággá a munkaszervezeti működésben?
- Ki az a folyamattulajdonos? A folyamatgazdai szerep megvalósulása
- A legmagasabb proaktivitás szint: a tulajdonosi szemlélet megvalósulása a munkatársi szerepben
- Konceptióalkotás és üzenetátvitel: a saját koncepció megalkotása

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Megoldásfókusz
- • Minőség – A 4 Abszolút, A minőség 10 törvénye
- • Transzparencia – Totális transzparencia
- • Sztenderdizálás: a fejlődés állandósítása, a stabilitás fejlesztése – A sztenderdizálás koncepciója és megvalósulása a munkaszervezetben
- • A hatékony munkavégzés és teljesítmény koncepciója és megvalósítása – analízis és fejlesztés
- • PQM

