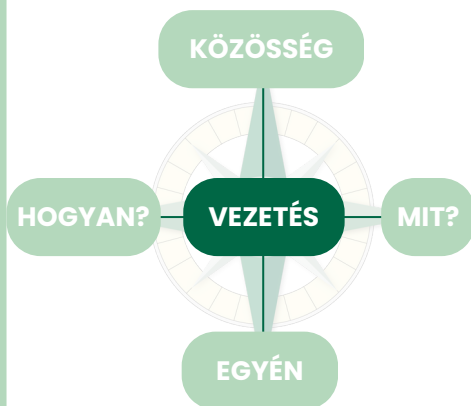
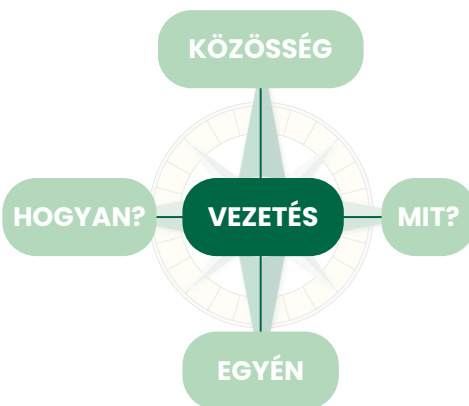


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

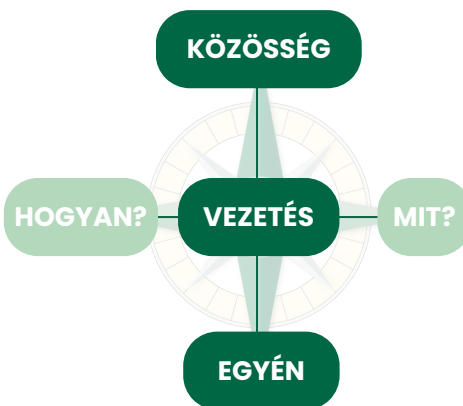
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A tréningen való részvételhez nincs szükség coaching tapasztalatra, ugyanakkor hasznos, ha a résztvevők nyitottak az önreflexióra, a fejlesztő szemléletre és a munkatársak támogatására épülő vezetői megközelítésre.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Csökkenő elköteleződés a munkatársaknál, motivációs problémák.
- Magas fluktuáció, különösen a fiatalabb korosztályok körében.
- Folyamatos változások a szervezeti struktúrában és működésben, ami alkalmazkodóbb vezetést igényel.
- Konfliktusok a hagyományos, direktív vezetési stílus miatt, különösen sokszínű csapatokban.
- Növekvő igény az együttműködésre és bizalomra a munkahelyi kapcsolatokban.
- Az egyéni fejlődés támogatása elvárássá vált, nem extra lehetőséggé.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A munkahelyi környezet egyre gyorsabban változik, a hagyományos, utasító vezetési stílus sokszor már nem elég ahhoz, hogy a munkatársak motiváltak, elkötelezettek és hosszú távon eredményesek maradjanak.

A fiatalabb generációk, és általában a munkavállalók egyre inkább igénylik, hogy a vezetőjük ne csupán feladatokat osszon ki, hanem partnerként támogassa őket a fejlődésükben, és teret adjon az önálló gondolkodásnak, megoldáskeresésnek.

Emellett a folyamatos tanulás, alkalmazkodás és a belső motiváció fenntartása a mai szervezetek fennmaradásának kulcsfeltétele, amit a coaching szemléletű vezetés kiválóan tud támogatni.

KINEK

- Közép- és felsővezetőknek
- Projektvezetőknek, team leadereknek
- HR szakembereknek, belső coachoknak
- Újonnan kinevezett vezetőknek

CÉLOK

A tréning célja, hogy a résztvevők megismerjék a coaching szemléletű vezetés alapelveit, és elsajátítsák azokat a kommunikációs eszközöket, amelyek támogatják a munkatársak önállóságát, fejlődését és elköteleződését. A program során kiemelt hangsúlyt kap a kérdezőstechnika, az aktív hallgatás és a fejlesztő visszajelzés tudatos alkalmazása. A résztvevők saját vezetői gyakorlatukra reflektálva alakítják ki, hogyan tudják a coaching szemléletet beépíteni a mindennapi vezetői működésükbe.



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

A VEZETŐ, MINT COACH

Coaching szemlélet és eszközök a vezetésben

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

IDŐKERET

2-4 nap

ÉRVEK

A tréning fejleszti a vezetői kommunikációs készségeket, különösen a kérdezéstechnikát, az aktív hallgatást és a fejlesztő visszajelzés adását, amelyek kulcsfontosságúak a hatékony vezetésben.

A résztvevők tudatosabban és rugalmasabban alkalmazkodhatnak a változó munkahelyi környezethez, ezáltal eredményesebben támogatják a munkatársaik fejlődését és a szervezeti célok megvalósulását.

A coaching szemléletű vezetés támogatja a munkatársak önállóságát, felelősségvállalását és elköteleződését, ezáltal hosszú távon növeli a csapatok teljesítményét.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- A vezető, mint tréner
- Vezetői kommunikáció
- Vezetői önismeret
- Vezetői szerepek és stílusok
- Helyzetfüggő vezetés
- A vezető, mint motivátor: eszköztár, módszerek, gyakorlatok

TARTALOM

- A coaching szemlélet alapjai a vezetésben.
- Kérdezéstechnika: kérdések típusai, hatékony és előremutató kérdések használata.
- Az aktív hallgatás és a jelenlét szerepe: figyelem, értő hallgatás, megerősítő visszajelzések, bizalmi légkör teremtése.
- Tükrözés és visszajelzés: a pozitív megerősítés és a fejlődési irányok egyensúlya.
- Coaching szemléletű beszélgetések a mindennapokban: célkitűzés, problémamegoldás, teljesítményfejlesztés coaching eszközökkel.
- Önismeret és tudatosság fejlesztése: önreflexió, saját vezetői működés elemzése, vezetési stílus.
- Beszélgetésvezetési gyakorlatok és jó gyakorlatok, technikák.

EREDMÉNYEK

- A résztvevők képesek lesznek tudatosabban és rugalmasabban alkalmazni a coaching szemléletű eszközöket a vezetői gyakorlatukban.
- Fejlődik kérdezéstechnikájuk, hallgatási készségük és visszajelzési kultúrájuk, ezáltal hatékonyabban támogatják a munkatársaik fejlődését és önállóságát.
- Erősödik önismeretük és reflektív gondolkodásuk, amely hosszú távon is hozzájárul a bizalmon alapuló, eredményes vezetői működés kialakításához.

