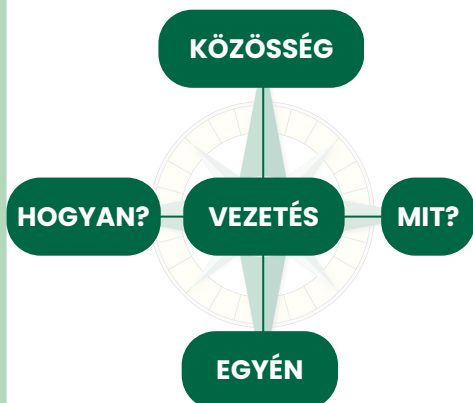
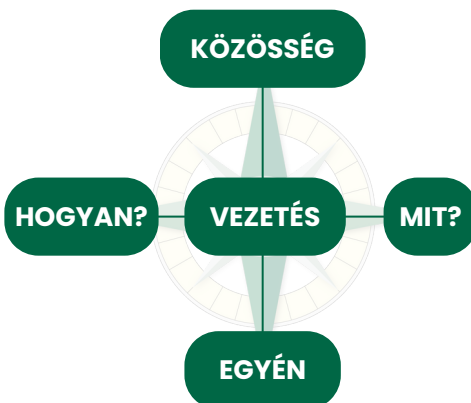


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

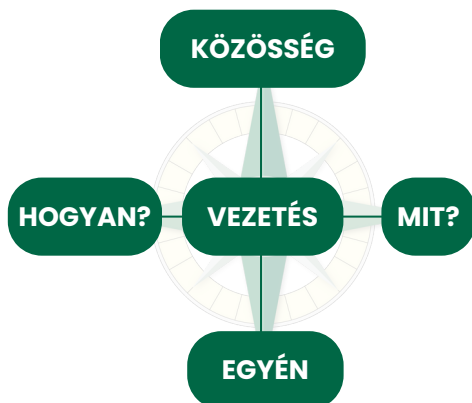
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Nem releváns

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Varázsszó. Kincs. Szimbólum. Forradalom.

A legmagasabb szintű működési rendszerek valósága. A vezetők vágyalmái között biztos dobogós helyen van, ha az a kérdés, milyen munkatársakkal szeretnének együtt dolgozni. Ideje valósággá tenni először is önmagunkban, aztán a munkaszervezetben.

Minden vezető álma egy proaktív munkatárs, aki kezdeményező, önállóan cselekszik, tervez, javaslatokat tesz, előre gondolkodik. Egy csapat, egy szervezet, ahol a folyamatok könnyedén áramlanak, a problémákra könnyedén születnek megoldások, mindenki lendületesen a közös cél irányába tart. A proaktivitás álma megvalósítható; több tényezőtől függ, de jó hír, hogy biztosan tanulható, fejleszthető. Azaz létre lehet hozni egy kezdeményező, önállóan működő, javaslatokat tevő, tervező csapatot, akik nemcsak aktívak, hanem gondolkodnak, sőt, megelőzésben gondolkodnak.

CÉLOK

A tréning célja, hogy megismertesse a proaktív munkakultúra alapjait munkatársi, vezetői és szervezeti szinten. Fejleszti a hozzáállást, megváltoztatja a munkavégzés kiindulópontját. Támogatja egy önállóan gondolkodni, cselekedni, tervezni tudó, javaslattételi kultúrában működő munkaszervezet kialakulását.

KINEK

- Mindenkinél a munka világában, aki húsvér valósággá akarja tenni magában a proaktivitást.
- Minden vezetőnek, aki proaktív működési rendszert szeretne a teljes munkaszervezetben.

FEJLESZTÉSI HELYZET

A munkatársak cselekedeteikben nem önállóak, mindig külső iránymutatásra várnak. Úgy gondolják, hogy gondolkodniuk nem szükséges, az a vezető dolga, ők „csak” a rájuk bízott feladatot végzik el. A szervezetben a munkafolyamatok eredményét utólagosan ellenőrzi a vezető, sok idő és energia megy el a hibák javítására.



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

ROAKTIVITÁS – A PROAKTÍV MŰKÖDÉS 10 LÉPCSŐJE ÉS 5 MEGVALÓSULÁSI SZINTJE

SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

ÉRVEK

- Ha csak azt tekintjük mércének, amit az ügyfelek elvárnak tőlünk, akkor fejlődésünk tetőpontját betonozzuk le önmagunk fölött. A képzés áttöri ezt a magunknak épített plafont.
- A lemaradók célja jól dolgozni, a proaktívaké jobban. Ez két külön világ. Az egynapos képzés átjáró a két munkavilág között.
- Mindenki legfeljebb 4 lépésre van a proaktív működéstől, az interaktív képzésen együtt tesszük meg ezeket a lépéseket.

IDŐKERET

1-2 nap

TARTALOM/EREDMÉNYEK

- Kulcsszavak a proaktivitás megértéséhez
- A proaktivitás megvalósításának lépcsőfokai
- A proaktivitás szintjei
- Fókuszban az eredményfelelősség és a megoldás
- Mit csinálunk, amikor tudatosan gondolkodunk? A proaktivitás kapcsolata a tudatos gondolkodással
- A megelőzésre épülő munkakultúra
- Hogyan emeli a proaktivitás a minőségrendszereket az általunk ismert legmagasabb fokra?
- Hogyan alakulhat ki javaslattételi- illetve ajánlattételi kultúra a teljes munkaszervezetben?
- Mit lát(hat)unk a proaktivitáson túl?

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Eredmények, hatékonyság, teljesítmény átvilágítása és fejlesztése
- Projekttervezés: projekció meghatározása és tervezése
- Megoldásfókusz
- Minőség – A 4 Abszolút, A minőség 10 törvénye
- Transzparencia – Totális transzparencia
- Sztenderdizálás: a fejlődés állandósítása, a stabilitás fejlesztése – A sztenderdizálás koncepciója és megvalósulása a munkaszervezetben
- A hatékony munkavégzés és teljesítmény koncepciója és megvalósítása – analízis és fejlesztés
- A hiba produktív ereje – A hiba, hibaokok elemzése a munkaszervezetben, a hiba javítása, megelőzése és produktív ereje
- Gondos gazda: tulajdonosi szemlélet – A tulajdonosi szerep koncepciója és megvalósítása a teljes munkaszervezetben
- PQM

