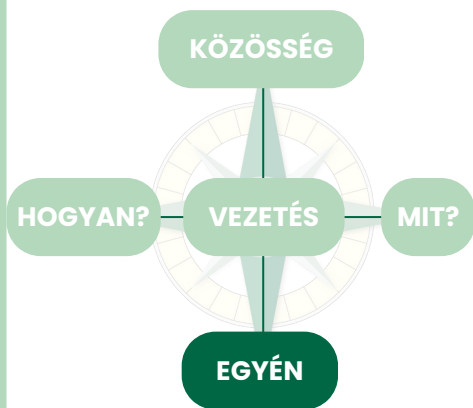
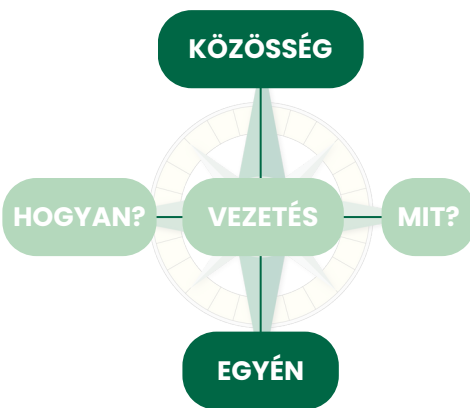


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

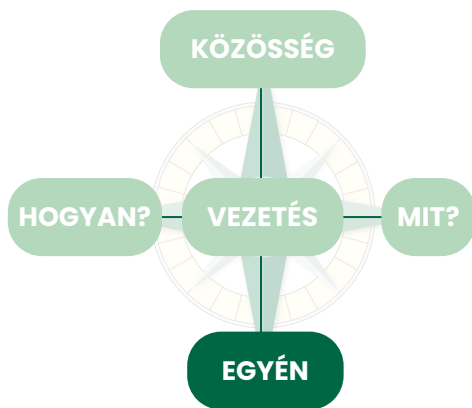
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Érdemes ez előtt a téma előtt Vezetői önismeret, Vezetői stílusokat, DISC vezetőknek tréningeket tartani

KINEK

Közép- és felsővezetőknek, csapatvezetőknek, projektmenedzsereknek, mentoroknak és bárkinek, aki embereket vezet és segít fejleszteni.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A modern vezetői szerep egyre inkább a fejlesztésre, motiválásra és tudásmegosztásra épül. A hatékony vezető nem csupán irányít, hanem tréneri eszköztárral segíti csapata fejlődését. A tréningen a résztvevők megtanulják, hogyan alkalmazzák a tréneri módszereket vezetői szerepükben: hogyan inspiráljanak, hogyan adják át hatékonyan a tudást, és miként teremtsenek tanulást és fejlődést támogató munkahelyi környezetet.

A tréning során a résztvevők megismerkednek azokkal a tréneri technikákkal, eszközrendszerrel, amelyeket vezetőként is sikeresen alkalmazhatnak. Megtanulják, hogyan adjanak érdemi visszacsatolást, hogyan motiváljanak, és miként alakítsanak ki tanulást és fejlődést segítő csapatkultúrát.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Ha a szervezetben fontos a belső tudásmegosztás, a munkatársak folyamatos fejlődése és a vezetői kommunikáció javítása, akkor ez a tréning kulcsfontosságú lehet a hatékonyabb vezetési kultúra kialakításában.

CÉLOK

- A vezetői szerep kiterjesztése a tréneri eszköztár irányába: értekezletvezetés, bizalmi légkör kialakítása, kihíváskezelés, szemléletmód fejlesztése a csoporton belül.
- Hatékony visszacsatolási módszerek elsajátítása.
- Motivációs stratégiák gyakorlati alkalmazása.



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

VEZETŐ, MINT TRÉNER

A vezetői kommunikáció művészete

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

CÉLOK

- Tudásmegosztás és belső tanulási folyamatok kialakítása.
- A csapat fejlődését támogató légkör kialakítása.
- Csoportdinamikai ismeretek bővítése.

IDŐKERET

1-2 napos tréningek, illetve rövidebb modulokba illesztve is megvalósítható.

ÉRVEK

- Egyre több szervezet ismeri fel, hogy a vezető nem csupán irányít, hanem fejleszt is. Ez a tréning segít a vezetőknek abban, hogy ezt professzionálisan és hatékonyan tegyék.
- A megfelelő visszacsatolás és a munkatársak aktív bevonása növeli az elkötelezettséget, a produktivitást és a munkahelyi jól-létet.
- A vezető, aki trénerként is működik, hozzájárul a folyamatos fejlődés és innováció kultúrájának kialakításához csapatszinten.
- A csapat vezetése és tréneri eszközökkel történő fejlesztése támogatja a hatékonyság növelését.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Vezetői kommunikáció
- Prezentációs technikák
- Facilitáció és moderáció
- Konfliktuskezelés
- Csapatműködés fejlesztése

TARTALOM

- A tréneri szemlélet és eszközök alkalmazása vezetőként: fejlődési szemléletmód, hibázás lehetősége, tanulási potenciálok megfogalmazása, jelenlét gyakorlása, csoportkohézió erősítése, bizalmi légkör kialakítása stb.
- Hatékony visszacsatolás, motiválás és inspirálás
- Csoportdinamikai alapismeretek, a csoporton belüli jelenségek felismerése és kezelése.
- Szituációs gyakorlatok és interaktív helyzetmegoldások a tanultak gyakorlására.
- A csapaton belüli konfliktusok, feszültségek, változások kezelése.
- A csapat közös alkalmainak hatékony és előremutató felépítése: jégtörés, facilitálás, csapatépítés.

EREDMÉNYEK

- A vezetők képessé válnak arra, hogy támogató, fejlesztő szemléletben vezessék csapataikat.
- A visszacsatolás és motiváció hatékonysága javul, ami pozitívabb munkakörnyezetet teremt.
- A csapatok könnyebben és gyorsabban adaptálódnak a változásokhoz.

