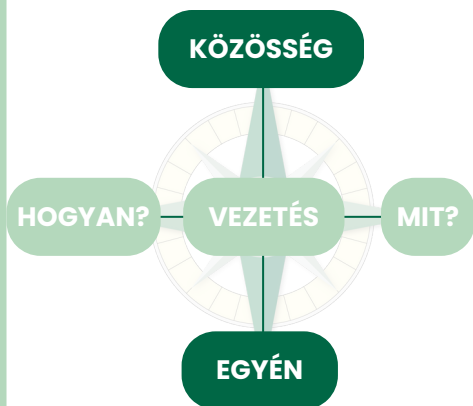
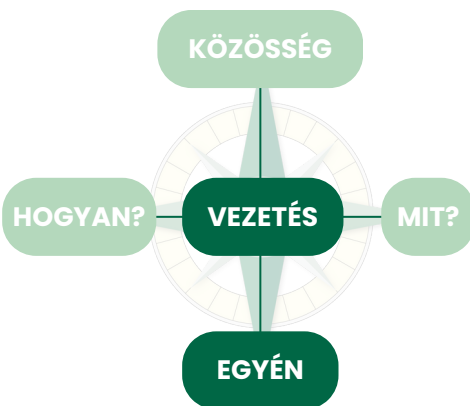


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

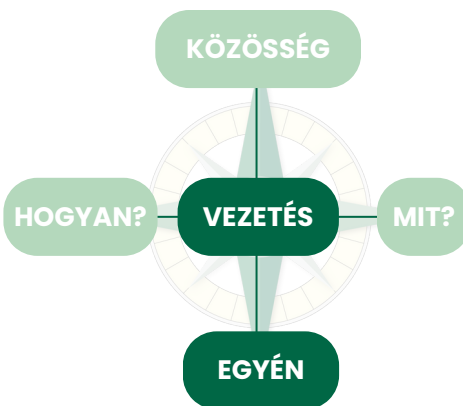
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Nincs előfeltételhez kötve. Ez a tréning kifejezetten alkalmas kezdő vagy tapasztalt vezetők számára, akik szeretnék új módszerekkel fokozni a csapatuk elkötelezettségét és motivációját.

KINEK

A tréning vezetők számára készült, akik szeretnék fejleszteni a csapataik motiválhatóságának képességét, vagy saját motiváló képességüket. Ideális azoknak, akik szeretnék elérni, hogy munkatársaik magasabb szinten, elkötelezettebben végezzék munkájukat.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Amennyiben a csapat motivációja csökkent, és a teljesítmény nem éri el a kívánt szintet, akkor ennek a tréningnek a segítségével a vezetők képesek lesznek felismerni a motivációs akadályokat és hatékony módszerekkel újra lelkesíteni a csapatot.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A vezetők számára a csapat motiválása kulcsfontosságú a hatékony teljesítményhez. A motivációs technikák és eszközök alkalmazása gyakran a vezető személyiségén és vezetői stílusán múlik, ugyanakkor vannak bizonyos módszerek, amelyek minden vezető számára hasznosak lehetnek. Ez a tréning segít a vezetőknek olyan eszköztár elsajátításában, amelyekkel sikeresen tudják inspirálni csapataikat, növelhetik azok elkötelezettségét és teljesítményét.

A tréning során a résztvevők megismerkednek a motiváció elméletével, különböző motivációs modellekkel, és olyan gyakorlatokkal, amelyeket azonnal alkalmazhatnak saját csapataikban a motivációk feltérképezésére. A résztvevők megtanulják, hogyan lehet felismerni a csapat motivációs szükségleteit, hogyan állítsanak fel egyéni és közös célokat, és hogyan támogassák az önálló munkavégzést, miközben inspirálják és elkötelezik munkatársaikat. A tréning interaktív, szituációs gyakorlatokkal és esettanulmányokkal segíti a résztvevőket abban, hogy a tanultakat valódi munkakörnyezetben is alkalmazhassák.

**DFT-HUNGÁRIA**

JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

VEZETŐ, MINT MOTIVÁTOR – ESZKÖZTÁR, MÓDSZEREK, GYAKORLATOK

A vezetés kulcsa: Hogyan inspiráljunk és motiváljunk csapatokat?

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK**CÉLOK**

- Olyan módszerek és eszközök elsajátítása, melyekkel a vezetők dolgozhatnak saját motiváló képességükön és átgondolhatják, hogy a tanultak fényében az ő csapatuknál milyen változtatások, kommunikációs stratégiák alkalmazása volna hasznos.
- Szituációs gyakorlatok, melyek segítik a motiváló vezetői viselkedés fejlesztését.

IDŐKERET

1-2 napos tréningek, amelyek igény szerint testre szabhatók.

ÉRVEK

A munkahelyi motiváció kulcsfontosságú tényező a csapatok sikerében. A motivált munkavállalók nemcsak produktívabbak, hanem lojálisabbak is, és hosszú távon hozzájárulnak a szervezet sikeréhez. A vezetők számára elengedhetetlen, hogy megértsék a különböző motivációs igényeket, és olyan eszközöket alkalmazzanak, amelyek segítenek a csapat céljainak elérésében.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Vezetői készségfejlesztés
- Csapatépítés
- Kommunikációs készségek
- Konfliktuskezelés
- Stresszkezelés
- Teljesítményértékelés

TARTALOM

- A motiváció alapelveinek megismerése, különböző motivációs elméletek és modellek bemutatása.
 - Maslow szükségletek hierarchiájának megértése, hogy felismerjék, milyen szintű szükségletek motiválják a csapatot.
 - Herzberg kétszintű motivációs elmélete alkalmazása, amely segít a motivátor tényezők és higiéniai tényezők közötti egyensúly megtalálásában.
 - Vroom várakozási elmélete segítségével megértik, hogyan érhetik el, hogy munkatársaik biztosak legyenek a sikeres teljesítményben.
 - Deci és Ryan önrendelkezés elmélete (SDT) révén felismerjék, hogyan támogathatják munkatársaik autonómiáját, kompetenciáját és társas kapcsolataikat.
 - Az Equitás elmélet alkalmazásával biztosítják, hogy a csapat munkája és elismerése közötti egyensúly megmaradjon.
 - Susan Fowler modellje a motivációs tényezők csoportosítására.
- A vezetői motivációs eszköztár: hogyan ismerjük fel a csapat szükségleteit?
- Célkitűzések és visszajelzés: hogyan támogassuk a csapat önállóságát és teljesítményét?
- A pozitív megerősítés szerepe és technikái
- Motiváló vezetői viselkedések és kommunikáció
- Vizuális gyakorlatok és kérdőívek a motiváció felmérésére csapaton belül.

EREDMÉNYEK

- A tréning végére a résztvevők képesek lesznek:
- Felismerni és megérteni a csapatuk motivációs igényeit.
- Alkalmazni motiváló technikákat a mindennapi munkában.
- Növelni a csapat elkötelezettségét és produktivitását.
- Pozitív, inspiráló munkakörnyezetet teremteni, amely elősegíti a csapat fejlődését.
- Célok kitűzése és motiváló visszajelzés adása a csapat tagjainak.

