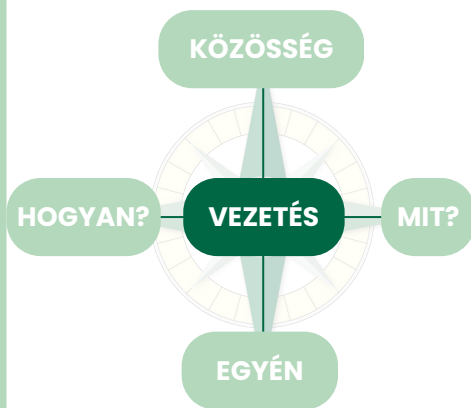
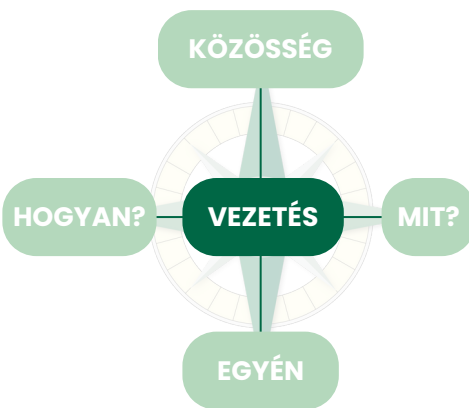


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

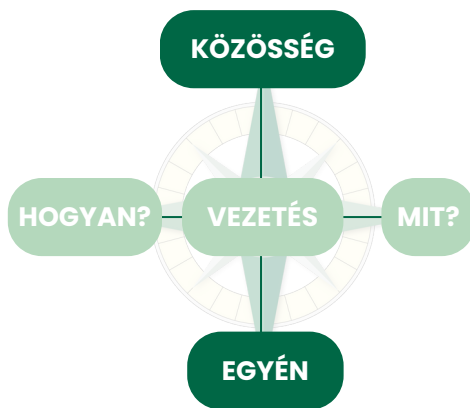
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A tréning a vezetői tréningek folyamatába illeszkedik, ott lehet az első a tréningek között, ezért nincs előfeltétele.

KINEK

Vezetőknek, kezdőknek és tapasztaltaknak egyaránt, akik szeretnék fejlődni, olyan vezetőkké válni, akiket érdemes és élvezetes követni, akivel könnyű és eredményes együtt dolgozni.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A vezetők egyik egyéni küldetése mindenképp az, hogy a lehető legjobb vezetők legyenek projektjük, csapatuk és annak teljesítménye szempontjából is. Gyakran előfordul, hogy sokan az állás, a fizetés vagy a szervezet alapján választanak munkahelyet, és a legtöbben a vezető miatt mondanak fel. Vezetési stílusunk az egyik legfontosabb eszközünk abban, hogy a csapatunkat, a munkatársainkat elkötelezett munkavállalókká, motivált dolgozókká, lelkes csapattagokká tegyük.

A tréning lehetőséget ad arra, hogy végiggondoljuk, milyen tapasztalataink vannak különböző vezetőkkel, milyen tulajdonságokat szeretnénk magunkénak tudni, milyen az ideális vezető, és mi az, ami bennünk is megvan már. A tréning egyik elméleti alapja Kurt Hanh munkássága és az általa definiált 3 féle vezetői stílus, melyek a nagy szabadságra építő Laissez-faire, a tekintélyelvű Autokrata és a követendőnek gondolt Demokrata stílusok. A tréning során végigvesszük a vezetői stílusokat, és azonosítjuk, hogy minek milyen hatása van a csoporttagokra, milyen esetben, munkakörben, szervezeti felépítésben érdemes alkalmazni őket. Egy kis önreflexióval a résztvevők kitzúzhatják a saját céljaikat a témában és elkezdhetnek ránézni arra, mi az, ami ebből meg tud valósulni már most a mindennapi vezetői működésükben.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Ha a vezető nem találja a hangot a munkatársaival, ha gyakran nem a megfelelő kommunikációs stratégiát választja. Ha fluktuáció van a vezető csapatában vagy széthúzást, ellenállást tapasztal a kollégái között. Ha tudatosabb akar lenni abban, ahogy vezeti az embereit és arra is szeretne figyelni „ahogyan” és nem csak arra, „amit” mond.



TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

CÉLOK

- Vezetői önreflexió fejlesztése.
- A vezetői stílusok tanulmányozása, hatásának vizsgálata – megtalálni a megfelelő stílust és megnézni, mindez miként alkalmazható a saját területén.
- Önálló vezetői célok meghatározása – erre való csoportos reflexió.

IDŐKERET

1 napos tréning

ÉRVEK

Lehet egy helyzet kilátástalan, egy projekt kudarcos, egy csapat zilált – az, hogy hogyan reagál a vezető, milyen kommunikációt alkalmaz és milyen példát mutat a munkatársainak, meghatározza azt, hogy a munkatársak miként fognak viszonyulni az adott szituációhoz.

A reakcióink és a viselkedésünk tudatossá tétele a kulcsa annak, hogy fejlődhessünk!

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Helyzetfüggő vezetés
- Delegálás
- Tanítás – a Vezető mint tréner
- Kérdezés – a Vezető mint coach
- Motiválás – a Vezető mint motivátor: eszköztár módszerek, gyakorlatok
- Értékelés
- Visszajelzés

TARTALOM

- Páros és kis csoportos gyakorlatok a vezetői stílusokkal kapcsolatosan, reflexió a gyakorlatokra
- Elmélet a vezetői stílusokról, elemzés, beszélgetés
- A vezetői stílusokkal kapcsolatos rugalmasság fejlesztése
- Annak megismerése, hogy mikor lehet hasznos az egyes stílusokat alkalmazni
- Kitekintés a coaching szemléletű vezetés felé
- Önálló célmeghatározás

EREDMÉNYEK

A vezetők számára szemfelnyitó lehet, hogy milyen kommunikációs fordulatokkal, eszközökkel élnek, és azoknak milyen hatása van az őket körülvevő munkatársi közösségre. Ez az első lépés ahhoz, hogy önazonos, valódi vezetőkké váljanak, akik tudatos döntéseket hoznak a reakcióikkal kapcsolatban.

Fontos azonban további vezetői tréningeket biztosítani annak érdekében, hogy széles látókörrrel rendelkezzenek a vezetői helyzetek és a kommunikációs lehetőségekkel kapcsolatban. Javasolt folytatni a vezetői szemlélet formálását a helyzetfüggő vezetés, delegálás és coaching szemléletű vezetés és a Visszajelzés témakörökkel.

