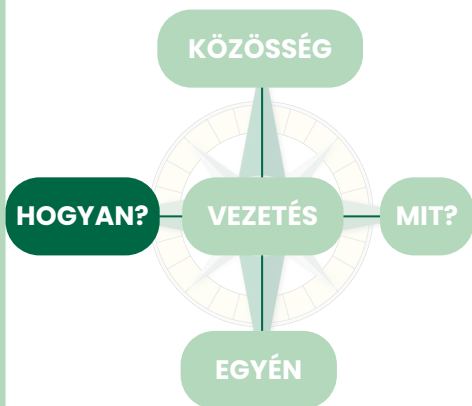
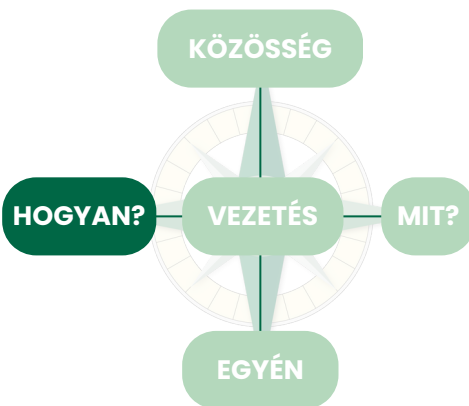


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

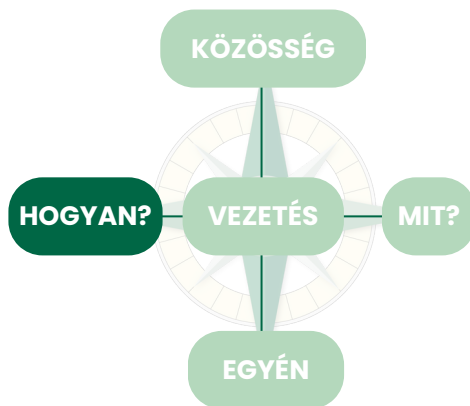
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

nincs előzetesen elvárt ismeret

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Tudatosság – Fejlődés – Szemlélet

A működési rendszerek fejlődése elkerülhetetlen választásokat hoz. Minden szervezet, legyen bármilyen kicsi vagy nagy, egyszer döntési helyzetbe kerül: Ad hoc működés vagy tudatos rendszerek építése?

A működési rendszer nem csupán a vezetők kiváltsága – ez a szervezet minden tagját érinti. Az első lépés a tudatos működési rendszer kialakítása, amely egységes szemléletet, közösségi felelősségvállalást és eredményközpontúságot hoz a szervezet mindennapjaiba.

A 12 Kezdőpont a működési rendszerek alappillére, amely nélkül az eredményes és fenntartható működés elképzelhetetlen.

IDŐKERET

2 nap: Alapvető szemléletformálás, a 12 Kezdőpont bemutatása és feldolgozása.

+1 nap: Interaktív helyzetgyakorlatok, saját példák feldolgozása, csoportos konzultáció.

+1 nap: Fejlesztési terv készítése, egyéni és szervezeti implementációs gyakorlatok.

KINEK

Ez a képzés azoknak szól, akik:

- Szeretnék tudatosabbá tenni a mindennapi működésüket, és megérteni, hogyan válhat az egész szervezet egy egységes működési rendszerré.
- Rendszerben gondolkodnak, és a folyamatos fejlődés hívei, de hiányzik egy jól strukturált, gyakorlati alap.
- Olyan működési kultúrát akarnak létrehozni, amely az eredményekre és a megoldásokra fókuszál, nem a problémákra és a hibákra.
- Közösségi felelősségvállalásban hisznek, és szeretnék, ha a cégük minden tagja részt venne a fejlődésben.
- Késznek érzik magukat a szemléletváltásra, és szeretnék mindezt a szervezeti kultúrában is megvalósítani.

CÉLOK

A tréning célja, hogy a résztvevők:

- Megértsék és alkalmazzák a 12 Kezdőpontot a tudatos működési rendszerek kialakításához.
- Képesse váljanak a rendszerben való gondolkodásra és a működés folyamatos fejlesztésére.
- Elsajátítsák a cselekvés-, siker- és eredményközpontú szemléletet.
- Tudatosítsák a közösségi felelősségvállalás fontosságát, és azt, hogy mindenki a rendszer része.

SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

FEJLESZTÉSI HELYZET

A működési rendszerek kialakítása során sok szervezet elakad a napi problémák kezelésében, és nehezen lép túl a reaktív működésen. Az ad hoc megoldások rövid távon eredményesek lehetnek, de hosszú távon akadályozzák a fejlődést.

A legnagyobb kihívások:

- Hiányzó közös működési alapelvek, amelyek egységessé tennék a munkavégzést.
- Túlzott fókusz a hibákra a megoldások helyett.
- Bonyolult folyamatok és felesleges lépések, amelyek lassítják a működést.
- Széttörédezett felelősségi rendszerek, amelyek miatt a közös célok nehezen valósulnak meg.

Ez a képzés segít:

- Egységes működési alapokat kialakítani, amelyek minden munkatárs számára érthetőek és követhetőek.
- A pozitív, eredményközpontú szemléletet megerősíteni, amely támogatja a folyamatos fejlődést.
- A megoldásközpontú gondolkodásra helyezni a hangsúlyt, így elősegítve a proaktív működést.

ÉRVEK

- Valós működési alapelveket ad – Nem elméleti modell, hanem a napi működéshez azonnal kapcsolható technikák.
- Egyéni és szervezeti fejlődést támogat – Mindenki megtalálja a saját szerepét a működési rendszerben.
- Egyszerűsítést és rendet teremt – A bonyolult folyamatokat egyszerű, világos rendszerbe szervezi, amely könnyen átlátható.

EREDMÉNYEK

A képzés végére a résztvevők:

- Tudatos működési rendszert alakítanak ki, amely az egész szervezet fejlődését támogatja.
- Egységes és átlátható rendszert működtetnek, amely a napi munkavégzés alapjává válik.
- Magabiztosan alkalmazzák a 12 Kezdőpontot a mindennapi működés során.
- Fókuszálnak a megoldásokra, és elősegítik a pozitív, eredményorientált kultúra kialakítását.

Reális helyzetelemzés alapján terveznek, támogatva a szervezeti fejlődést

TARTALOM

1. A működési rendszerek fejlődése – A reaktívtól a tudatos működésig

- A szervezet fejlődési íve: az ad hoc működésből a folyamatrendszerig.
- Döntési helyzetek: menedzsmentrendszer vagy működési rendszer?

2. A 12 Kezdőpont bemutatása – A Tudatos Működési Rendszer Alapjai

1. Cselekvési kultusz – A cselekvés közös alapja, nem a szavak, hanem a tettek határozzák meg minket.
2. Sikerkultusz – Sikerre vinni a közös célokat, pozitív szemlélettel.
3. Eredményfelelősség – Eredményekben gondolkodni és azokat mérni.
4. Tudatos felelősségrendszer – Közösségi felelősségvállalás, nem csak egyéni szinten.
5. Pozitív szemléletváltás – A problémák helyett az értékekre és lehetőségekre fókuszálni.
6. Világos és tudatos célmeghatározás – Pontosan ugyanarra haladni.

7. Reális helyzetelemzés – A valós alapokra épülő működés.

8. Megoldásfókusz – Nem megoldani, hanem megelőzni a problémákat.

9. Rend és ennek megteremtése – Kozmosz a káosz helyett, egyszerű, egységes rend kialakítása.

10. Koncepció – Rendszerépítés – Koncepciót és irányt akar.

11. Tudatos tervezés – A valós helyzetelemzésből következő stratégiai lépések.

12. Egyszerűsítés – A bonyolultból az egyszerűbe, az egyszerűből a még egyszerűbbe tartani.

+1 Taktikai lépés: Nem menedzsmentrendszer, hanem működési rendszer – hogy világossá váljon, ez mindenkire vonatkozik.

3. Gyakorlati feldolgozás és implementálás

- Kérdések, helyzetgyakorlatok, saját példák feldolgozása.
- Egyéni kezdőpontok megvitatása és beépítése a működési koncepcióba.

