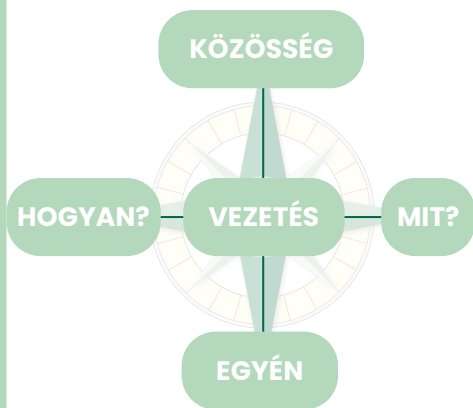
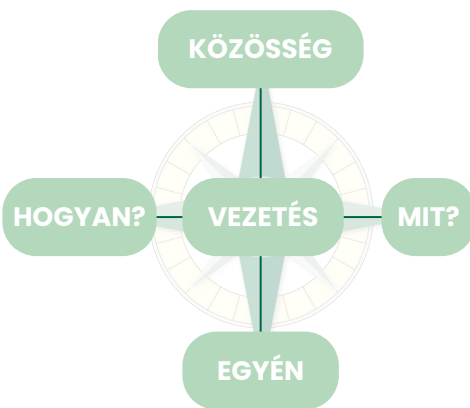


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

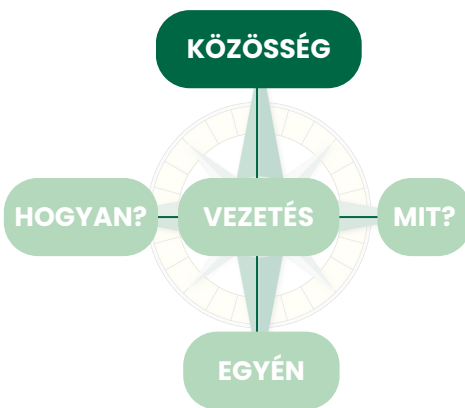
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



KINEK

- Vezetőknek, akik fejleszteni szeretnék objektív értékelési képességeiket és olyan teljesítményértékelési rendszert akarnak kialakítani, ami növeli a munkatársak teljesítményét és elkötelezettségét.
- HR szakembereknek, akik hisznek egy átlátható és igazságos értékelési folyamat kialakításának lehetőségében.
- Mindenkinnek, akik munkájuk során rendszeresen értékelik mások teljesítményét, vagy szeretnék hatékonyabbá és objektívebbé tenni a visszacsatolási folyamataikat.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A teljesítményértékelés nem egy szükséges rossz, hanem egy lényeges esemény, amely által valódi fejlesztési irányok és szándékok nyílhatnak meg. Sok esetben maga a teljesítmény tartalma, rendszere az, ami meghatározza, mennyire motiváltak a munkatársak annak kitöltésében. A jól kialakított, szervezeti kultúrát tükröző teljesítményértékelési rendszer hosszú távon tudja az értékelési folyamatokat szolgálni, összehasonlítást és elemzést tesz lehetővé. A teljesítménymenedzsment az egyik lemeghatározóbb humánfejlesztési terület, mert ez adja az alapját a vezetők és munkatársak jobb eredményeinek.

FEJLESZTÉSI HELYZET

A szervezetben a teljesítmény fogalma nem egységes, nem volt kellő idő és platform szentelve annak, hogy ezt megfelelően körbejárják a résztvevők. A teljesítményértékelés egy formális esemény, amelyre sokan kötelező rosszként, dokumentációként, fölösleges papírmunkaként tekintenek. Nincs konszenzus abban, hogy a tréningen résztvevők mit gondolnak teljesítménynek, hogyan értékeljék a munkatársakat, a vezetők nem gondolkodnak a témakör kapcsán egységesen.

CÉLOK

Egy átlátható, következetes teljesítményértékelési rendszer támogatja a szervezeti és egyéni célok megvalósítását. Fejleszti a kommunikációt és együttműködést a vezetők és munkatársak között, támogatja a fejlesztési pontok meghatározását. Cél egy szervezetre szabott, objektív mérce kialakítása, ami a vezetők és beosztottjaik számára egyértelmű visszacsatolást ad az elért eredményekről, kiszámítható, motiváló és jobb teljesítményre ösztönöz.



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉS

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

ÉRVEK

A tréning új irányt és lendületet ad a teljesítményértékelés megreformálására. Eszközöket ad és konkrét lépéseket mutat a megvalósításhoz. Feltárja az értékeket és motivációkat a teljesítményértékelésben. A jól működő, átlátható, következetes teljesítményértékelési rendszer növeli az egyén és a csapat teljesítményét.

IDŐKERET

1-2 nap

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- A munkavégzés 12 alaptörvénye
- Tudatos munkavégzési- és működési rendszerek 12 kezdőpontja
- Szervezeti működés 10 alaptörvénye
- Rend és rendszer – Rendszerek a munkaszervezeti működésben
- A hatékony munkavégzés és teljesítmény koncepciója és megvalósítása – analízis és fejlesztés
- Visszajelzés
- Elvárások, teljesítményszintek, mércék meghatározásának gyakorlata
- A Vezető, mint motivátor: eszköztár, módszerek, gyakorlatok
- A vezetői kontroll gyakorlata

TARTALOM

- A teljesítmény fogalma, viszonya a hatékonyság és eredmény fogalmakhoz
- A teljesítmény rendszerének meghatározása, értékelési szempontok meghatározása
- Esettanulmányok és mintarendszerek megismerése
- Hatékony teljesítményértékelés (előkészítése, teljesítményértékelések levezetése, utókövetése)

EREDMÉNYEK

- A tréning során a résztvevők és vezetők megértik a teljesítményegységes gondolkodás fontosságát és a témát meghatározó fő törvényszerűségeket.
- Egy jól működő rendszer magasabb azonosulást, jobb eredményeket és motivált munkatársakat eredményez.
- A vezetők képessé válnak objektív, motiváló és fejlesztő módon értékelni a munkavállalókat.
- Nő a dolgozói elégedettség, javul a teljesítmény és erősödik a szervezeti kultúra, ami hosszú távon a vállalat sikeréhez vezet.

