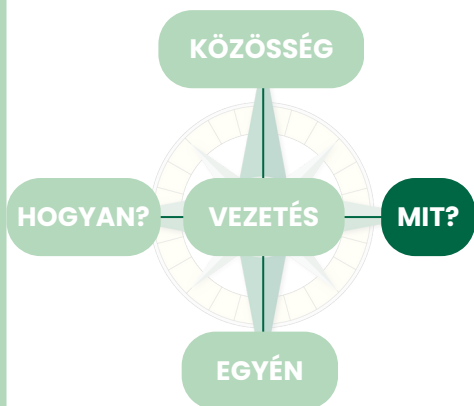
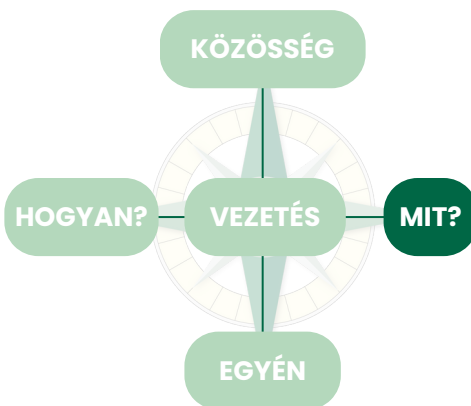


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

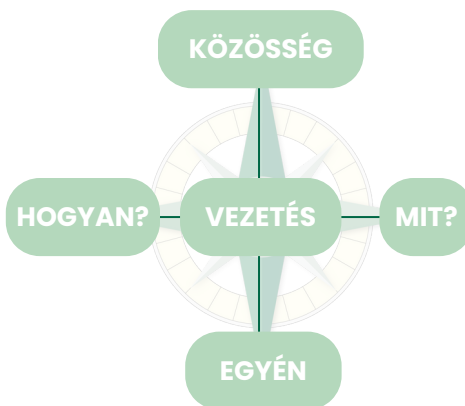
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A projekt kifejezés elterjedt a hétköznapi nyelvhasználatban, de kevesen ismerik a fogalom tényleges jelentését. Mi a különbség projekt és feladat között? Hogyan viszonyul a projekt a folyamatokhoz? Milyen típusai vannak? Kik a projektszereplők? Hogyan lehet körültekintően projektet tervezni? Mit jelent projektet menedzselni – projektet uralni? Mindezek megismeréséről, megértéséről szól ez a tréning, és arról, hogy mely kompetenciák fejlesztésével valósítható meg a hatékony projektmenedzsment. Kézelfogható, a mindennapi munkavégzés során alkalmazható projekttervezési és -megvalósítási modell használatát sajátítják el a résztvevők gyakorlati feladatokon keresztül

KINEK

Mindazoknak, akik szeretnék a projektszemléletet elsajátítani: projekteken dolgozóknak és vezetőknek, a projektmenedzser rendszerével még csak ismerkedőknek. Külön időkeret javasolt azoknak, akik PQM alapképzésen már részt vettek.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Az egy célt szolgáló vagy egymásra épülő feladatok nem egy kézben összpontosulnak, nincs minden folyamatnak gazdája, a munkafolyamatok rendszerezése és összefogása szükséges. A munkatársak nem rendelkeznek projektszemlélettel, szerteágazó feladatokat végeznek, a folyamatoknak nincs rendszere, hiányoznak a sztenderdek. A munkavégzés eredményességét csökkenti, hogy nincs gazdája, ezáltal felelőse minden folyamatnak. Nincsenek rögzítve a határozott idejű munkafolyamatok céljai, eredményei, szereplői, így a tervezés és a megvalósítás folyamatában nem kerülnek fókuszba lényeges szempontok, mely számos hibalehetőséget rejt.

CÉLOK

A projektszemlélet elsajátítása, ezáltal a feladatok, folyamatok átvilágítása, újraosztása, rendszerezése a munkaszervezetben.
A munkafolyamatok hatékony elvégzéséhez szükséges kompetenciák fejlesztése: a projekttervezés és a projektmegvalósítás lépéseinek, módszereinek elsajátítása.
A „projekturalás” fogalmának megértése, beépítése a gyakorlati munkavégzésbe.



DFT-HUNGÁRIA
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

PROJEKTMENEDZSMENT

KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

IDŐKERET

4-6 nap ; PQM előképzettséggel: 2-3 nap

ÉRVEK

- A projektszemlélet elsajátítása megreformálja a munkafolyamatokat, tudatosabb, hatékonyabb, felelősségteljesebb munkavégzéshez vezet.
- A munkatársak kompetenciái fejlődnek, kézbe veszik és uralják saját folyamataikat, szemléletükben megjelennek az értékteremtés hosszabbtávú céljai.
- Megfelelő időbeli és pénzügyi tervezéssel, a feladatok rendszerezésével kiküszöbölhetők a hibák, eredményesebbé válik a munkavégzés.

TARTALOM/ EREDMÉNYEK

- A résztvevők megismerik a projekt fogalmát, a projektmenedzsment alapjait, elsajátítják a projekttervezés módszereit, a megvalósítás lépéseit, a hatékony projekturalást.
- A munkaszervezetben rendszerezettebbé, tervezhetőbbé válnak a folyamatok, az értékteremtés hatékonyabb lesz.
- A projektmenedzsment rendszer bevezetése nemcsak a munkafolyamatok hatékonyságát növeli, hanem az egész szervezet működésében is új szemléletet hoz, ajtót nyitva a megelőzési rendszer megvalósulása felé.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- PQM: Proaktív munkavégzési- és működési rendszer a munkaszervezetben
- Időmenedzsment: munkafolyamatok prioritizálása
- Sztenderdizálás
- Folyamatoptimalizálási gyakorlatok
- Az egyszerű 8-as: munkafolyamatok rendszere

