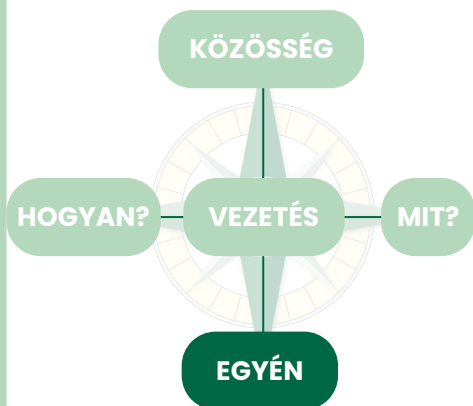
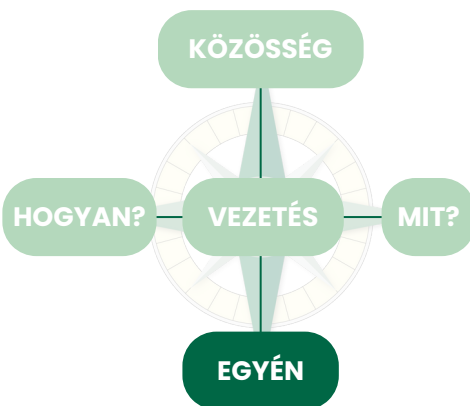
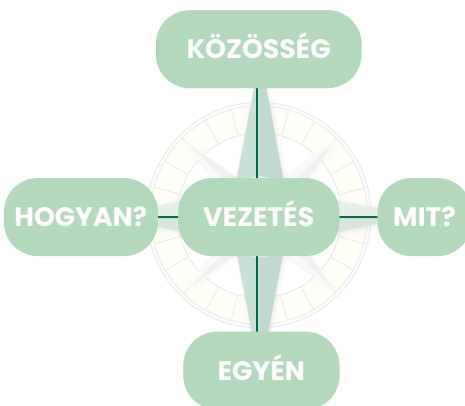


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK**MUNKASZERVEZET****MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK****VEZETÉSI TERÜLETEK****BEMENETI PONTOK**

Nincs bemeneti pont

KINEK

Fizikai dolgozóknak

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Minden munkaszervezet nagy értéke az ott dolgozó munkatársak – dolgozzanak bármilyen szinten is. Semmi sem tud olyan dinamikus fejlődni, mint az emberi gondolkodás. Egyetlen gép sem tud igazán jól működni, ha nem gondolkodó ember kezeli. A fizikai dolgozóktól is azt várják el, hogy legyenek proaktívak, ha hibát észlelnek akkor minimum jelezzék azt, de ha tudják jobban csinálni az adott folyamatot, akkor tegyenek javaslatot a jobbításra. Erre meg kell és meg lehet őket tanítani.

Környezetünk folyamatos változása miatt kulcsfontosságú a munkaszervezet alkalmazkodóképessége, a versenyképesség megőrzése és az innováció. Ezt támogatja az ötletgenerálás és a javaslattétel, mely lehetővé teszi a munkatársak aktivizálását és részvételét a szervezet fejlesztésében is.

FEJLESZTÉSI HELYZET

A munkaszervezetben megrekedt gondolkodás jellemző, nehéz a megszokásokból kitörni.

Vannak hibák, amelyek csak a munkafolyamat végén derülnek ki, pedig ha közben is feltárnák őket, a veszteség minimalizálható vagy csökkenthető lett volna.

Régi ötletek ismétlődése és a kreativitás hiánya jellemzi a munkafolyamatokat.

A munkatársakból hiányzik a kezdeményező készség, nincsenek új ötleteik, javaslataik.

Nagy kihívást jelent a munkatársak számára az ötletgenerálás.

CÉLOK

- Különböző logikai gondolkodási technikák megismerése, alkalmazása.
- Kreativitásfejlesztés.
- A munkavállalók aktivizálása, javaslattételi kultúra bevezetése.



KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

ÉRVEK

A szervezet akkor használja ki a legjobban a benne rejlő potenciált, ha az ott dolgozók gondolkodnak, és javaslatokat tesznek. Vannak újítások, melyek csak azoknak juthatnak eszébe, akik közvetlenül végzik az adott munkafolyamatot. A vezetői irodából nem látszik, hogyan lehetne jobban működtetni egy-egy folyamatot. A javaslattételi kultúra lehetővé teszi a munkatársak részvételét a szervezet fejlesztésében.

IDŐKERET

2-4 nap

TARTALOM

- A logikai és a kreatív gondolkodás sajátosságai, hasznosulása.
- Az induktív gondolkodási folyamat: mérés, elemzés, következtetés.
- Mikor van helye a deduktív gondolkodásnak a munkavégzésben?
- A javaslattételi kultúra szerepe a munkaszervezetben.
- Az ötletgenerálás módszerei.
- Kreativitást fejlesztő gyakorlatok.
- Az érzelmi intelligencia és a kreativitás kapcsolata.
- Érzelmi intelligenciát fejlesztő gyakorlatok.
- A Gardner-féle 8 intelligencia megismerése.

EREDMÉNYEK

A gondolkodási technikák megismerésével erősödik a tudatosság a munkaszervezetben. A munkatársak felismerik, hogy a különböző helyzetekben milyen technikákat érdemes alkalmazni. Megismernek olyan kreativitást fejlesztő gyakorlatokat, melyekkel új ötleteket tudnak generálni, ezzel is hozzájárulva a szervezet folyamatos fejlesztéséhez és fejlődéséhez.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Önismeret
- Személyiségfejlesztés, reziliencia
- Mesterséges intelligencia – Mit és hogyan tehet a munkánkért?
- Ötletgenerálás a költségek csökkentésére
- Hatékonyságnövelés
- Folyamatoptimalizálási gyakorlatok
- Hibaokok elemzése a munkaszervezetben
- Prioritási rendszer a munkaszervezetben

