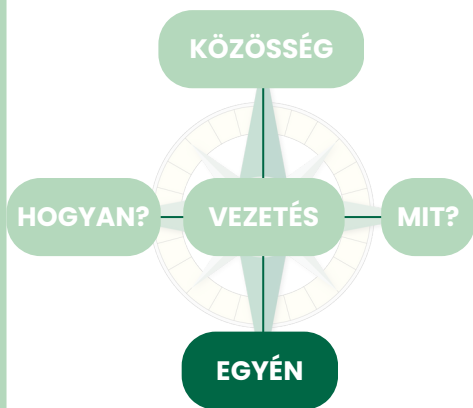
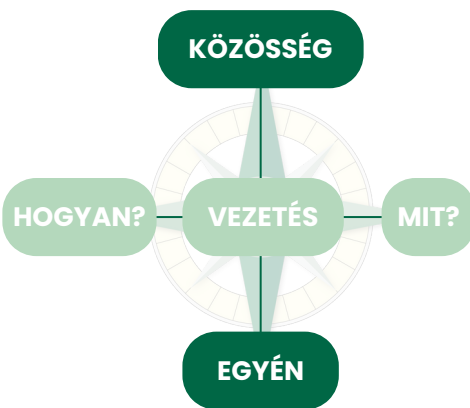


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

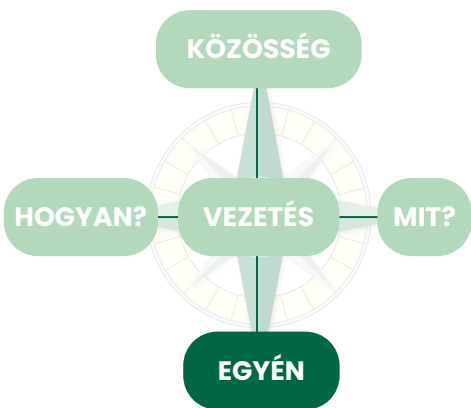
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A DISC vezetői tréning jól kiegészíti az vezető önismeret, konfliktuskezelési és vezetői stílusok tréningeket. Nincs kifejezetten bemeneti tréningje, széleskörűen alkalmazható vezetőfejlesztési folyamatokban.

KINEK

Vezetőknek, akik szeretnék jobban megérteni és hatékonyabban irányítani csapatukat, valamint fejleszteni kommunikációs és konfliktuskezelési készségeiket.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A hatékony vezetés egyik kulcsa a csapattagok jobb megértése és motiválása. A DISC egy tudományosan alátámasztott viselkedéstípológia, amely segíti a vezetőket abban, hogy pontosabban lássák munkatársaik működését, stresszpontjait és erősségeit, ezáltal célzottabb irányítást és támogatást nyújtsanak számukra. A tréning célja, hogy a vezetők rálássanak saját vezetői stílusukra és annak hatásaira, valamint fejlesszék kommunikációs és konfliktuskezelési képességeiket.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Ha a vezető úgy érzi, hogy egyes kollégáival előfordul, hogy félreértik egymást, és emiatt romlik a teljesítmény.
- Ha egy vezető különböző stílusú csapattagokat kell, hogy motiváljon, de nem találja a megfelelő módszert mindenkinek.
- Ha a csapat egyre gyakrabban kerül konfliktushelyzetbe, és ezek megoldása túlságosan időigényes vagy eredménytelen.
- Ha a vezető szeretné elkerülni, hogy bizonyos munkatársakat – szándékától függetlenül – demotiváljon azáltal, hogy nem a számukra megfelelő kommunikációs módot választja.

CÉLOK

- A vezetők megismerik saját DISC-profiljukat, és átgondolják, megtippelik, elemzik csapattagjaik profilját is, majd ez alapján tudatosabban választanak vezetési eszközöket.
- Megtanulják, hogyan lehet személyre szabott visszacsatolást adni, ami növeli a munkatársak motivációját és elkötelezettségét.
- Felismerik, hogyan lehet csökkenteni a konfliktusokat azáltal, hogy minden csapattagot a saját kommunikációs stílusában közelítenek meg.



TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

CÉLOK

- A vezetői döntések gyorsabbak és hatékonyabbak lesznek, mert a vezető pontosabban érti a csapatdinamikát.
- A vezetők jobban fogják látni, melyik csapattagnak milyen delegált feladat lesz kézenfekvő és mi okoz nagyobb kihívást és ennek megfelelően fognak tudni döntést hozni a feladatok elosztásával kapcsolatban.

IDŐKERET

1-2 napos tréning

ÉRVEK

- Egy vezető, aki érti a különböző viselkedési típusokat, jobban tudja elosztani a feladatokat, így mindenki az erősségei szerint dolgozhat.
- A hatékonyabb kommunikáció csökkenti a félreértéseket, így kevesebb idő megy el felesleges vitákra és egyeztetésekre.
- A munkavállalók lojalitása növekszik, ha azt érzik, hogy vezetőjük érti és támogatja őket.
- A cég produktivitása nő, mert a vezetők a csapat egyéni igényeire szabottan tudják kialakítani a feladatkiosztást és a motivációs rendszert.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

Vezetői tréningsorozat egyik eleme lehet a vezetői stílusok, helyzetfüggő vezetés és coaching stílusú vezető mellett.

TARTALOM

- DISC teszt kitöltése és egyéni elemzés.
- A DISC teszt logikájának megismerése, a módszer előnyei és korlátai vezetői szemmel.
- Hatékony visszacsatolási technikák és motivációs eszközök.
- Konfliktuskezelési és üzenetátviteli stratégiák a különböző DISC-profilok figyelembevételével.
- Gyakorlati helyzetek és esettanulmányok feldolgozása.
- Az ideális csapat összeállítása, irányelvek és ökölszabályok.
- Vegyes csapatok vezetése, vezetés DISC alapon.

EREDMÉNYEK

- A vezetők hatékonyabban alkalmazzák a DISC-modellt a mindennapi munkájukban.
- A csapaton belüli együttműködés és kommunikáció javul.
- A konfliktusok gyorsabban és kevesebb feszültséggel oldódnak meg.
- A szervezeti hatékonyság növekszik, a csapattagok motiváltabbak és elkötelezettebbek lesznek.

