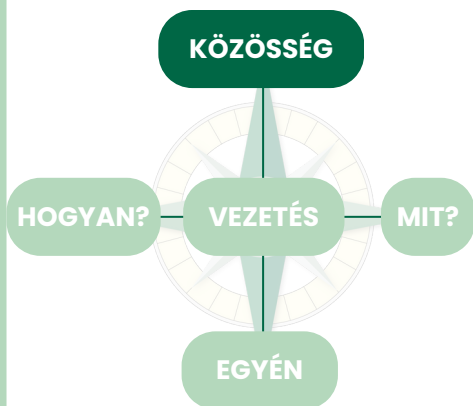
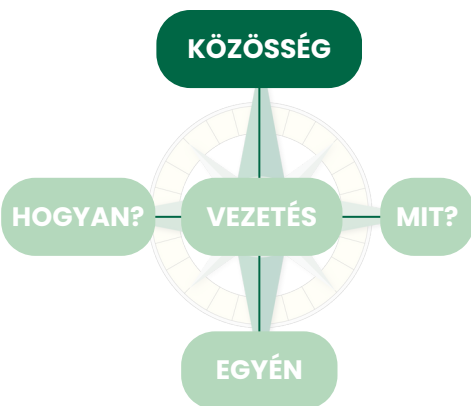


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

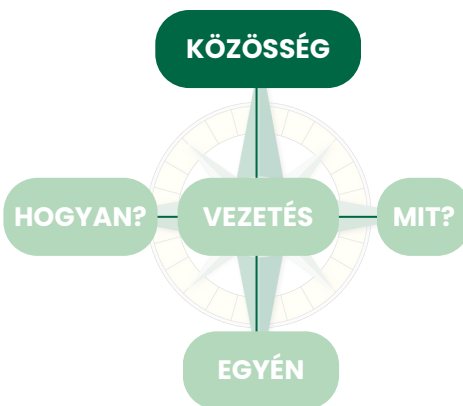
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A tréningnek nincs kötelező bementi pontja.

KINEK

Vezetőknek, akik meg szeretnék érteni, hogy milyen szerepek fordulnak elő a csapatokban, mi ezek jellemzője, mi a csapatban megmutatkozó erejük.

Vezetőknek, akik a szerepek megismerése után szeretnék megvizsgálni a saját csapatukat, megérteni a munkatársaik működést és megértetni a különbözőségeket a csapattagokkal.

HR szakembereknek és szervezetfejlesztőknek, akik jobb csapatkohéziót és teljesítményt szeretnének elérni.

Projektvezetőknek, projektcsapatok összeállítóinak, akiknek fontos, hogyan állítják össze egy-egy munkára a munkatársakat.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Meredith Belbin kutatásai nyomán tudjuk, hogy az igazán és hatékonyan működő csapatok a csoportszerepek tekintetében nem homogének: egyaránt szükség van a működésükhöz a stratégiaalkotó, a megvalósító, az ötletelő stb. munkatársakra. Belbin 8 olyan csoportszerepet azonosított, melyek szükségesek a hatékony és performáns működéshez, de ezek a szerepek mindenkinben jelen vannak. A kérdés az, milyenek ezek a szerepek, milyen arányban van jelen egy emberben, melyik közülük az, amelyiket a legkönnyebb felvenni.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Ha a csapatban konfliktusok, félreértések vagy kommunikációs problémák vannak – a csoportszerepek tudatosítása segít ezeket feloldani.

Ha a csapat teljesítménye elmarad a várttól – gyakran az optimális szerepmegosztás hiánya az egyik fő akadály.

Vezetőfejlesztéshez – a csoportszerepek megértése segít a csapatirányítás és motiváció hatékonyabbá tételében.

CÉLOK

- A csoportdinamika és a csoportszerepek megértése, hogy mindenki a számára legmegfelelőbb módon tudjon hozzájárulni a közös sikerhez.
- Az együttműködés hatékonyabbá tétele, a konfliktusok csökkentése és a csapattagok erősségeinek tudatos kihasználása.



KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

CÉLOK

- A résztvevők önismeretének fejlesztése, hogy felismerjék saját szerepüket és azt, hogyan tudnak még jobban illeszkedni a csapatba.

IDŐKERET

2-4 nap

ÉRVEK

- Növeli a csapatkohéziót és a tudatosságot – mindenki tudni fogja, hogyan segítheti a csapat sikerét.
- Segít megelőzni és kezelni a konfliktusokat – ha tudjuk, ki milyen szerepet tölt be, könnyebb lesz a hatékony kommunikáció.
- Tudatosabbá teszi a munkamegosztást és a döntéshozatalt – így a csapat teljesítménye is javul.

TARTALOM

- A csoportszerepek teszt kitöltése
- Belbin kutatásainak ismertetése, a csoportszerepek elmélet kialakulása, háttere
- Miért nem csak vezetői csoportokban működik Belbin elmélete?
- Az egyes szerepek jellemzői
- Hogyan ismerjük fel, hogy kinek mi a domináns szerepe? Jellemző mondatok, viselkedésmódok
- Saját csoportszerepek: arányok, megnyilvánulás, példák
- A csoportszerepek alkalmazása a vezetői munkában (ha vezetői csoporttal dolgozunk a tréningen)

EREDMÉNYEK

- Jobb csoportdinamika és gördülékenyebb együttműködés
- Tisztább szerepek és hatékonyabb munkamegosztás
- Kevesebb konfliktus és jobb csapatmorál
- Magasabb teljesítmény és elégedettebb csapattagok

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Együttműködésfejlesztés
- Konfliktuskezelés
- Önismeret

