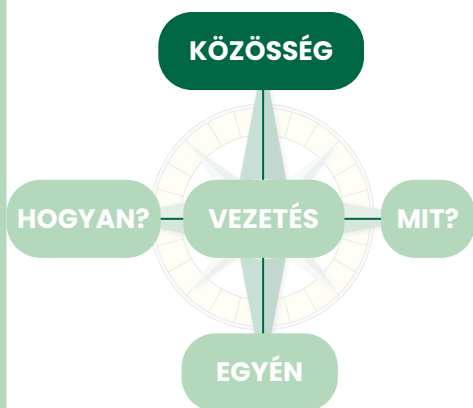
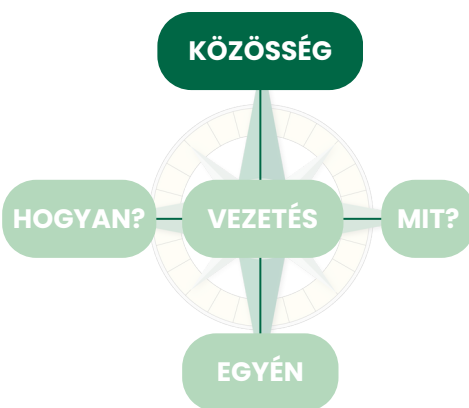


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

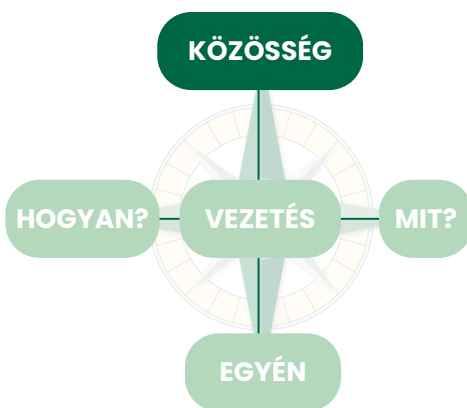
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A tréninghez nincs kifejezetten kötelező bemeneti pont.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Lego? Gyerekjáték? Mi ennél többet látunk benne!

A LEGO® nemcsak kreatív eszköz, hanem egy hatékony módszer a szervezetfejlesztésben, amely segít új nézőpontok felfedezésében, a csapatmunka erősítésében és a problémák vizuális megoldásában. Építsd meg a fejlődésedet – szó szerint!

KINEK

- Olyan szervezeteknek, amelyek új megközelítést keresnek a csapatmunka, kommunikáció vagy problémamegoldás fejlesztésére
- Egyéneknek, akik szeretnék fejleszteni önismeretüket és hatékonyabbá válni a munkájukban
- Vezetőknek és csapatoknak, akik kreatív és innovatív módon szeretnék fejleszteni készségeiket

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Ha fejlesztésre szorul az együttműködés, a csoportdinamika
- Kommunikációs és visszacsatolási folyamatok javítása
- Változáskezelés és stratégiai tervezés vizualizációja
- Önismeret, vezetőfejlesztés és döntéshozatal támogatása
- Innováció, problémamegoldás és kreatív gondolkodás fejlesztése
- Amikor szükség van arra, hogy a résztvevők a mindennapi helyzetektől merőben más élményt szerezzenek, kizökkenjenek, teljesen más jellegű tevékenységen keresztül tudjanak ránézni helyzetekre

CÉLOK

- A LEGO® eszközként való használata segít vizualizálni és megérteni komplex helyzeteket, valamint új perspektívából közelíteni a kihívásokhoz.
- Tapasztalati tanulás révén mélyebb bevonódást és elköteleződést biztosít a résztvevők számára.
- Fejleszti a kreativitást, az együttműködést és az innovatív gondolkodást.
- Hands-on – minds-on” módszer: a résztvevők nemcsak hallgatják, hanem saját építményeiken keresztül élik át és értelmezik a tanultakat.