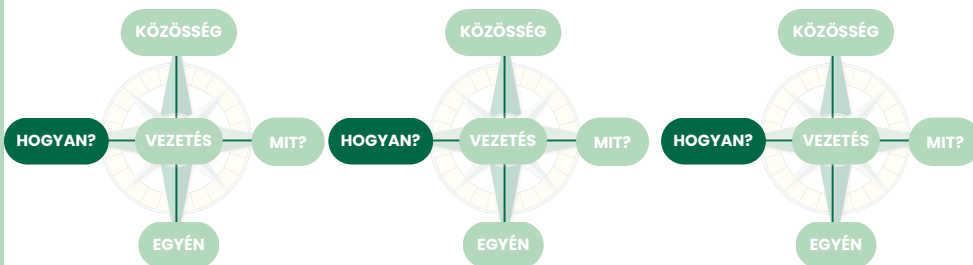


SZEMLÉLETMÓD ÉS MENTALITÁS MUNKA- ÉS ÉRTÉKSZEMLÉLET TRÉNINGEK

MUNKASZERVEZET

MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK

VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Nincs bemeneti pont szemléletformáló tréningként önállóan is tartható

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

- A hibák gyakran visszalépéseknek tűnnek, de valójában a tanulás és a fejlődés kulcsfontosságú elemei. Ez a tréning kiemeli, hogy a hibák mennyire nélkülözhetetlenek a tanulási úton.
- Ahhoz, hogy ugyanazt a hibát ne kövessük el többször, elengedhetetlen az önreflexió, a folyamatok részletes elemzése és a tanulságok tudatos alkalmazása a jövőben.

KINEK

A tréning vezetőknek és munkatársaknak egyaránt hasznos, akár vegyes csoportokban, akár külön vezetői és külön munkatársi összetétellel.

FEJLESZTÉSI HELYZET

A hiba biztosan minden szervezetben jelen van. Nem küzdeni kell ellene, hanem tudatos technikákkal elősegíteni, hogy mindenki tudja, mi a dolga vele, hogy tanulni lehessen belőle és kétszer ugyanazt a hibát ne kövessük el.

CÉLOK

- Megismerni a hiba fogalmát és fejlődésben betöltött szerepét
- Újraértelmezni a hibák természetét, mint tanulási lehetőségeket
- Kidolgozni és alkalmazni gyakorlati módszereket a hibák javítására, ellenőrzésére és megelőzésére, erősítve az egyéni és szervezeti hibázási kultúrát

ÉRVEK

Amikor a hibákat nem elkerülendő kudarcokként, hanem a fejlődés kulcsfontosságú tanulságaként értékeljük, egy olyan környezetet teremtünk, ahol a folyamatos tanulás és innováció révén az egyéni és a szervezeti fejlődés gyorsul, és a hibák ismétlődése csökken.

TARTALOM

- A hiba fogalma és a fejlődésben betöltött szerepe
- A hibák természetének újraértelmezése
- Gyakorlatok a hibákkal való tudatos munkára: javítás és ellenőrzés, megelőzés
- Egyéni és szervezeti cselekvések, amivel a hibázás kultúrája és a belőlük való tanulás megerősödik – a sztenderdizálás lehetőségei

EREDMÉNYEK

- Tudatosan kezelni és értékelni a hibákat a fejlődés lehetőségeként
- Olyan környezetet kialakítani, ahol a kísérletezés és a kreatív hibázás természetes részét képezi a munkafolyamatoknak
- Hatékonyan kommunikálni a hibákból tanultakat, és ezek alapján javítani a folyamatokat

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Mentalitásreform a munkaszervezetben
- Proaktivitás – A proaktív működés 10 lépcsője és 5 megvalósulási szintje
- Gondos gazda: tulajdonosi szemlélet – A tulajdonosi szerep koncepciója és megvalósítása a teljes munkaszervezetben

IDŐKERET

2 nap

