

GENERÁCIÓK A SZERVEZETBEN

EGY NYELVET BESZÉLÜNK?



Javasolt időkeret:

A tréning ajánlott időkerete **legalább 2 nap**, mely néhány elemet tartalmaz a lehetséges témák közül. A tréning összes eleme teljeskörűen 4-6 tréningnapban valósítható meg.

A témák optimális kombinációjának kialakításában állunk szíves rendelkezésére!

A munkaszervezetekben ma már szinte mindenhol felmerülnek az eltérő generációk közötti együttműködés kihívásai, az érték- és munkaszemléletbeli különbségek, a motivációs tényezők, valamint az ebből eredő konfliktusok. Bár látszólag különböző nyelvet beszélnek, ez nem okozhat megoldhatatlan problémákat, ha a munkatársak és vezetők tudnak alkalmazkodni és előnyt kovácsolni belőle a szervezet hatékonyságának növelése érdekében. A tudatos fejlesztési folyamat jelentős versenyelőnyt biztosíthat.

Mikor lehet hasznos a tréning?

Ha munkaszervezetünkben eltérő generációk dolgoznak együtt és érezzük az ebből adódó kihívásokat. Ha még nem foglalkoztunk tudatosan a jelenséggel. Ha vezetőként azt érezzük, hogy nem értjük meg az eltérő generációk „együttéléséből”, együttműködéséből adódó motivációs, szocializációs, érték- és munkaszemléletbeli különbségeket. Ha szeretnénk, hogy a munkatársaink jobban megértsék egymást, hatékonyabban tudjanak egymással kommunikálni, együttműködni, megismerjék egymás erősségeit és fejlesztési területeit. Ha szeretnénk kiaknázni a generációs különbségekben, sokszínűségében rejlő erőt.

A tréning várható eredménye:

A tréning fejleszti az együttműködési és kommunikációs képességeket, megtanít konstruktívan kezelni a konfliktusokat, és növeli az empátiát a munkahelyen. Ez javítja a csoportléggkört és növeli a szinergiát, biztosítva egy feszültségmentes és hatékony együttműködést az eltérő generációk között.

A tréning lehetséges tartalma, elemei:

- Generációelméletek megismerése
- Generációs különbségek, sztereotípiák és előítéletek azonosítása
- Személyes motivációs tényezők, célfelismerések
- Helyzetgyakorlatok és élmény alapú gyakorlatok
 - Pl.: A résztvevők által behozott konfliktusos esetek feldolgozása interaktív módszerekkel