

EGYÜTTMŰKÖDÉSFEJLESZTÉS



Javasolt időkeret:

A tréning ajánlott időkerete **legalább 2 nap**, mely néhány elemet tartalmaz a lehetséges témák közül. A tréning összes eleme teljeskörűen 4-6 tréningnapban valósítható meg.

A témák optimális kombinációjának kialakításában állunk szíves rendelkezésére!

A csapatepítés és az együttműködésfejlesztés közötti különbség abban rejlik, hogy míg a csapatepítés főként az új csapatok összetartásának megerősítésére és az együttműködés kezdeti kiépítésére összpontosít, az együttműködésfejlesztés egy tartós folyamat, amely a csapat dinamikájának javítására és az együttműködés kultúrájának megerősítésére irányul.

Mikor lehet hasznos a tréning?

Amikor a csapatban problémák merülnek fel a kommunikáció során, vagy amikor az együttműködés hatékonysága csökken. Ilyenkor a tréningek lehetőséget nyújtanak arra, hogy a csapattagok megértsék egymás munkastílusát és kommunikációs preferenciáit, ami hozzájárulhat a konfliktusok megoldásához és a jobb együttműködés kialakításához. Emellett az új csapatoknak vagy a változásoknak kitett csapatoknak is hasznos lehet az ilyen tréning, mivel segíthet az összetartás és a bizalom kialakításában az új környezetben vagy struktúrában.

A tréning várható eredménye:

Jobb csapatmunka és kommunikáció kialakulása, erősödő bizalom és kötelék a csapattagok között, a konfliktusok hatékonyabb kezelése. Emellett a résztvevők készségei és motivációja is növekedhet, ami pozitívan befolyásolhatja a csapat teljesítményét és hatékonyságát.

A tréning lehetséges tartalma, elemei:

- Önismeret, személyiségtypusok
- A DISC viselkedéstipológia alapjai
- A csoport és a csapat közötti különbségek
- Érzelmek és szükségletek a csapaton belül
- Együttműködés és csoportszerepek
- Az együttműködő magatartás jellemzői
- Az együttműködés minőségét befolyásoló tényezők
- Belbin csoportszerepek
- Lencioni modell
- Kompromisszum és konszenzus közötti különbség
- Kooperációs hibák felismerése és kezelése
- Szituációs gyakorlatok