

EGYEK A KÜLÖNBÖZŐSÉGEKBEN: ÉRTÉKSZEMLÉLETI KÓDEX KÉSZÍTÉSE



Javasolt időkeret:

A tréning ajánlott időkerete **legalább 2 nap**, mely néhány elemet tartalmaz a lehetséges témák közül. A tréning összes eleme teljeskörűen 4-6 tréningnapban valósítható meg.

A témák optimális kombinációjának kialakításában állunk szíves rendelkezésére!

A szó elszáll, az írás megmarad. Az emberek nagyobb eséllyel tartják be azokat a szabályokat, amelyek létrehozásában maguk is részt vettek. Konfliktusos és vitás helyzetekben lámpásként vezethet ki minket a sötétségből az együttműködésünk, valamint értékszemléletünk alapelveit tartalmazó kódex, közös hivatkozási alapot teremt, erősíti az egységet. Az értékszemlélet belső, adott munkaszervezetre szabott szabályrendszerének közös kialakítása a munkatársakkal egy páratlan lehetőséget teremt a szervezeten belüli együttműködés előmozdítására, valamint arra, hogy közösen meghatározzák, hogy hogyan érdemes a szervezeten belül mindenkinek dolgoznia. ti kódex készítése.

Mikor lehet hasznos a tréning?

Ha bármilyen tekintetben az együttműködés hiányát, vagy érték és munkaszemléleti problémákat tapasztal a szervezetben, de már kifogyott az ötletekből, erre a tréningre van szüksége. A tréninget ajánljuk, ha a munkaszervezetben nincsenek rögzítve a munkavégzéshez kapcsolódó alapvető szabályok, ami kihívást jelenthet egy-egy újonnan érkező munkatársnak is (nincs igazodási pont). Szeretnék időtállóvá tenni a szabályokat és megteremteni a sztenderdizálás lehetőségét a munkaszervezeten belül.

A tréning várható eredménye:

Közös érték- és munkaszemlélet kialakítás egy szervezet vagy csapat életében, kódexkészítési szabályok, sztenderdalkotás elsajátítása, csoportlégtör javulása.

A tréning lehetséges tartalma, elemei:

- Érték-és munkaszemléleti kérdések helye és megnyilvánulása a szervezetben
- A kódexalkotás módszertana
- Csoportmunka: értékszemléleti szabályok pontjainak összeírása brainstorming módszerrel
- A kódex aláírása
 - Roll-up készítése és kihelyezése a megrendelő számára, amely transzparenssé teszi a munkatársak gondolkodását, vállalását minden olyan értékszemléleti kérdésben, amely a szervezet működése szempontjából hasznos, fontos