

SZEMLELETMÓD ÉS HOZZÁÁLLÁS

A MUNKAVÉGZÉS 12 ALAPTÖRVÉNYE



Javasolt időkeret:

A tréning ajánlott időkerete **legalább 2 nap**, mely néhány elemet tartalmaz a lehetséges témák közül. A tréning összes eleme teljeskörűen 4-6 tréningnapban valósítható meg.

A témák optimális kombinációjának kialakításában állunk szíves rendelkezésére!

A munkához való hozzáállás és az értékszemplélet alapvetően befolyásolják azt, ahogyan a munkatársak és vezetők jelen vannak a mindennapokban, ahogy a nehézségeket vagy akadályokat kezelik, és a csapat működését. Ezen a tréningen végigvesszük azt a 12 pontot, amelyek meghatározó zsinórmértéket képviselnek az érték- és munkaszemplélet terén. A résztvevők megismerik az alapfogalmakat, rálátást kapnak arra hogy ezek mikor működnek jól és mikor van bennük deficit, és közösen megfogalmazzák azokat a cselekvéseket és szabályokat, amik támogatják a fontos pontok hatékony működtetését a mindennapokban.

Mikor lehet hasznos a tréning?

Ha a szervezetben igény van arra, hogy egységes nyelvet beszéljenek a legfontosabb érték- és munkaszempléleti kérdések kapcsán, és létrejöjjön az ehhez kapcsolódó közösségi felelősségvállalás. Hasznos akkor is, ha nincs egységes álláspont a hozzáálláshoz kapcsolódó legfontosabb kérdéseket illetően, és szeretné ha ebben jelentős előrelépés történne.

A tréning várható eredménye:

A munka- és értékszempléleti irányelvek közös megfogalmazása után következik a transzparencia: ki hogyan tudja ezeket a pontokat a mindennapokban megvalósítani, kinek melyik a legfontosabb, mik az egyéni és szervezeti erősségek és fejlesztendő területek. A résztvevők közösen megfogalmazzák a szükséges cselekvéseket ahhoz, hogy a 12 pont közül számukra legfontosabbakban érdemi előrelépés, fejlődés következhesen be.

A tréning lehetséges tartalma, elemei:

- A munka- és értékszemplélet helye a kapacitás rendszerében
- A 12 pont megismerése, elemzése gyakorlatok révén
- Transzparencia: egyéni és szervezeti elemzés
- Cselekvési terv és lehetséges fejlesztendő területek megfogalmazása