

A VEZETŐ, MINT MOTIVÁTOR: ESZKÖZTÁR, GYAKORLATOK, MÓDSZEREK



Javasolt időkeret:

A tréning ajánlott időkerete **legalább 2 nap**.

**A témák optimális kombinációjának kialakításában
állunk szíves rendelkezésére!**

A motivációs elméletek megismerése rávilágít azokra a számunkra fontos értékekre és koncepciókra, amelyek hajtóerőként tudnak működni a mindennapokban. A hatékony vezetők képesek motiválni a munkatársaikat és más vezetőket. Felismerik, hogy a munkatársak különböző igényekkel, értékekkel, gondolkodásmóddal rendelkeznek és képesek a csapattagok egyéni motiválására, bevonására és fejlesztésére. A jó vezető halad a korral és alkalmazkodik a változásokhoz.

Mikor lehet hasznos a tréning?

Új vezetőknek, akik még nem foglalkoztak tudatosan a motiváció témakörével, vagy azoknak a vezetőknek, akik a vezetői szerepükben szeretnének megerősödni, fejlődni. Érdekes a témakörrel foglalkozni, ha átalakulóban van a szervezet, a csoport vagy a szervezetbe újonnan érkezett munkavállalók aránya magas, illetve amennyiben a korábbi motivációs eszköztár hatástalannak bizonyult a szervezetben. A vezetők nem tudják milyen szükségletek és mozgatórugók mentén működnek az embereik, vagy van egy elképzelésük, de soha nem mérték fel, csak sejtik azt. Többen mutatják a kiegészítő tüneteit (fáradtság, motivátlanság, apátia, kedvetlenség, kirobbanó munkabírás, túlhajtás, sok túlóra).

A tréning várható eredménye:

A vezetői motivációs készségek azonosítása. A vezetők hatékony módszerekkel gazdagodnak a munkatársaik motiválásában továbbá sikeres akcióterveket alakíthatnak ki saját csapatuk tagjainak motiválására. Összességében a csoportok és a szervezeti egységek hangulatának javítása, a jobb hangulatú vezetés és a csapat hatékonyságának növelése.

A tréning lehetséges tartalma, elemei:

- Célmeghatározás kritériumai és alapjai
- Fejlődés és növekedés ösztönzése a munkahelyen
- A motiváció háromszöge
- A motiválás hatékony művészete – eszköztár, gyakorlatok, módszerek