



5+1 GYAKORLAT

INTERJÚKRA HR-ESEKNEK



GYAKORLAT INTERJÚKRA HR-ESEKNEK

TARTALOM

Bevezetés	2
1. Feladatok MIRA képkártyákkal	3
2. Állatfigurák	4
3. Skálázás	5-6
4. Lego építés	7
5. Kreatív kérdések	8
+1. Memória kártya	9
Elérhetőségeink	10



JÓT ÉS JOBBAN



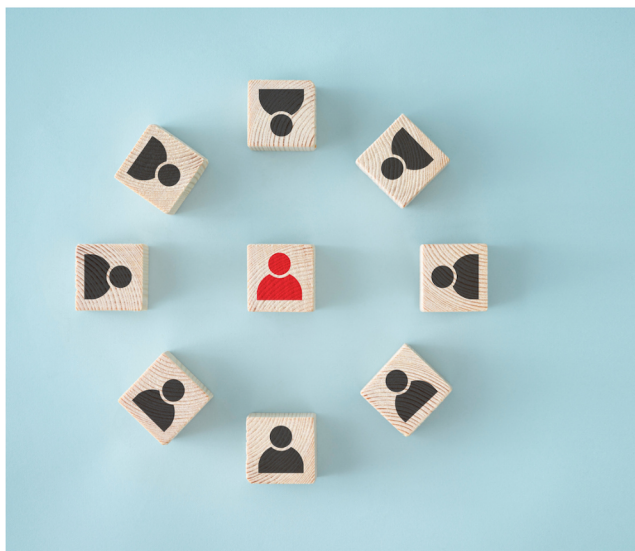
BEVEZETÉS

INTERJÚZÁS TRÉNING GYAKORLATOK SEGÍTSÉGÉVEL

A gyakorlat gyűjtemény célja, hogy a toborzásban résztvevők segítséget kapjanak az interjúztatáshoz. A dokumentumban bemutatott módszerekkel hatékonyabbá és élményszerűvé tehetők az interjú folyamatok. Többféle módszert mutatunk be a leírásokban, melyek közül ki tudják választani azt a módszert, ami a leginkább beleillik a toborzási technikájukba. Ezek a gyakorlatok kiegészítésként szolgálnak egy jó interjú megtervezésekor, levezetésekor. Fontos mindemellett, hogy felkészüljünk az interjúkra és előre megtervezzük mikor szeretnénk a tréning gyakorlatot alkalmazni, milyen típusú pozíciókhoz vagy jelöltekhez illeszkedik az adott gyakorlat.

TRÉNING GYAKORLAT AZ ÁLLÁSINTERJÚN?

Igen! A tréning eszközök, gyakorlatok alkalmazása lehetővé teszi, hogy megtaláljuk a kiválasztási folyamat során azokat a személyeket, akik a legjobban beleillenek a csapatba mint leendő munkatárs. A tréningyszerű gyakorlatok különösen a soft skilleket igénylő munkakörökben tudnak izgalmasak lenni, hiszen a hard skilleket egyszerűbb ellenőrizni pl. nyelvtudást, informatikai kompetenciákat. Soft skilleket jellemzően olyan gyakorlatok képesek mérni, melyek során a résztvevő már nem feltétlenül "tudatosan" cselekszik. A különböző gyakorlatok olyan szituációkat idéznek elő, amiben megtudhatjuk milyen személyiségtípussal ülünk szemben és képet kaphatunk viselkedési mintákról, reakciókról. Ennek köszönhetően eldönthetjük, melyik az a munkakör, amihez a leginkább passzol a jelentkező.



JÓT ÉS JOBBAN

1



FELADATOK MIRA KÉPKÁRTYÁKKAL

MIKOR ÉRDEMES HASZNÁLNI?

A MIRA kártyacsomagot az interjúk elején érdemes használni jégtörő gyakorlatként. Könnyebben ki tudnak egy-egy dolgot fejezni vagy egyszerűbben reflektálnak a jelöltek, ha kapnak vagy választhatnak egy képet a kártyacsomagból. Ez nagyszerű módja annak, hogy a bemutatkozás során csökkentse a jelentkezőben lévő izgalmat és feszültséget.

ESZKÖZIGÉNY:

- MIRA Kártyacsomag

HÁROM GYAKORLAT LEÍRÁSA MIRA KÁRTYÁKKAL:

1. Kérjük meg az interjúalanyt, hogy válasszon 3 képet és mutassa be velük, hogy hogyan fejezi ki az a három kép a múltját, jelenét, jövőjét.
2. A pályázót kérjük meg, hogy válassza ki a kártyák közül azt, amelyik leginkább kifejezi, hogy ő hogyan képzei el magát az adott pozícióban, amire jelentkezett.
3. A jelöltet kérjük meg arra, hogy válasszon 1 (vagy több) képet, amihez kapcsolódóan a kiválasztása után elmesél majd egy történetet.



(A MIRA kártya a képpel belinkelt elérési útvonalon megvásárolható.)

JÓT ÉS JOBBAN

2



ÁLLATFIGURÁK

Az interjút vezetőik számára ez a gyakorlat lehetőséget ad arra, hogy jobban megismerjék a jelentkező munkastílusát és a képességeit, valamint a munkahelyi környezetben való jelenlétét.

ESZKÖZIGÉNY:

- legalább 10-15 féle állatfigura

GYAKORLAT LEÍRÁSA:

Az interjú során kérjük meg a jelenlévőt, hogy válasszon ki egy állatot, ami szerinte a leginkább bemutatja a munkastílusát. A választást követően kérjük meg, hogy röviden mondja el, mi a hasonlóság az állatban és a munkastílusában. Ezután kérjük meg az interjúalanyt, hogy most válasszon ki egy másik állatot, amelynek a stílusa merőben eltér a sajátjától. Majd kérjük meg, hogy mondja el, mi az amiben leginkább különböznek. Ezt követően kérjük meg, hogy mutasson be egy szituációt, melyben az először kiválasztott állatfigurához hasonlóan dolgozott. Például, ha a gepárdot választotta, akkor kérjük meg, hogy mutasson be egy olyan helyzetet, amikor gepárdhoz volt hasonló a munkájának gyorsasága és hatékonysága. Majd ezután mutasson be egy olyan helyzetet melyben a gepárdtól eltérően dolgozott. Például, ha második állatként a teknőst választotta, akkor kérjük meg, hogy mutasson be egy olyan helyzetet, amikor a teknőshöz hasonlóan a munkájában lassabb és óvatosabb volt.

Végezetül, kérjük meg az interjúalanyt, hogy magyarázza el, hogy hogyan használná az állatfigurákat, hogy jobban megértsük a munkastílusokat és hogyan hasznosíthatják azt a munkahelyen.



JÓT ÉS JOBBAN

3



SKÁLÁZÁS

MIKOR ÉRDEMES HASZNÁLNI?

Akkor hasznos alkalmazni a skálázás módszerét, amikor képet szeretnénk kapni arról, hogy milyen szinten van a jelentkező egy-egy soft skill területen. Ilyen területek például, hogy mennyire tud több ember előtt kommunikálni, hova helyezné el magát a skálán időhatékonyság szempontjából vagy milyenek a stresszkezelő készségei.

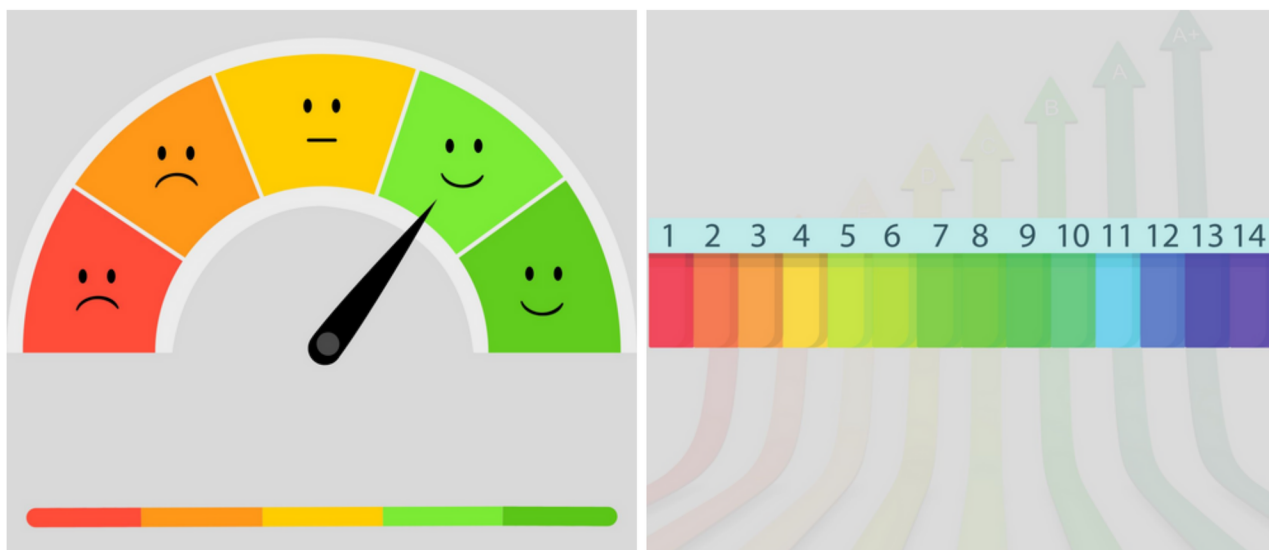
ESZKÖZIGÉNY:

- Kompetencia skála
- Egy bábu vagy figura, amivel tudja jelezni, hogy milyen szinten van

GYAKORLAT LEÍRÁSA:

Ez a feladat alkalmazható az interjúnak bármelyik pontján.

Kérjük meg az állásra pályázót, hogy az általunk biztosított skálán helyezze el magát aszerint, hogy mennyire érzi magát kompetensnek az általunk megismerni kívánt soft skill területen. Majd kérdezzük meg, hogy szerinte mit tudna tenni annak érdekében, hogy a skálán a pozitívabb irányba mozdulhasson el.



JÓT ÉS JOBBAN



KOMPETENCIA SKÁLA

KOMPETENCIA:



KOMPETENCIA:

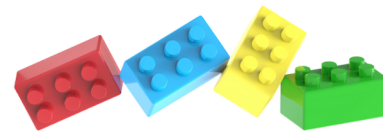
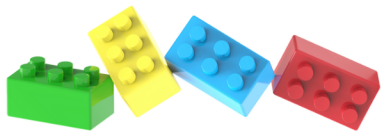


KOMPETENCIA:



JÓT ÉS JOBBAN

4



LEGO ÉPÍTÉS

A lego építés igazi aduász lehet az interjúkra bevitt gyakorlatok között. A kis építőköcek használata egy gyakorlat során azt eredményezi, hogy a résztvevő sokkal felszabadultabban tudja teljesíteni a feladatokat, mert a játék könnyedséget és örömet okozhat. A lego kiváló eszköz a kreatív gondolkodás előmozdítására és a térbeli problémamegoldást is vizsgálhatjuk vele. Emellett játékos és interaktív megközelítést biztosít a bemutatkozás során. A lego használata lehetővé teszi, hogy mérjük a résztvevőknél, hogy milyen módon tudják a legjobban felhasználni a rendelkezésre álló erőforrásokat, az időt és az energiát a sikeres projekt megvalósításához.

ESZKÖZIGÉNY:

- Egy nagy doboz lego

GYAKORLAT LEÍRÁSA:

A gyakorlat során kérjük meg a jelentkezőt, hogy építse meg, hogy hogyan tudja elképzelni a számára ideális vezetőt; ideális munkatársat; ideális ügyfelet. Építés közben kérjük meg arra is, hogy gondolkodjon azon, milyen attribútumokra van szüksége az ideális főnök/kolléga/ügyfél megépítéséhez. Vajon milyen személyiségjegyekkel rendelkeznek? Milyen stílusuk van? Milyen készségekkel rendelkeznek? Amikor a résztvevőnk elkészült az építéssel, kérjük meg őt, hogy mutassa be a kész modelljeit, majd fejtse ki, hogy az egyes elemeket miért használta fel az építés során és számára mit jelképeznek az építményben.

Végezetül beszéljessünk arról, hogy milyen tulajdonságokkal rendelkezik az általuk megépített alak, és melyek azok a tulajdonságok, amelyekkel szerinté mindenképp rendelkeznie kell egy jó vezetőnek.



5



KREATÍV KÉRDÉSEK

Ha kicsit szeretnénk a megszokottól eltérni és kreatívabb kérdéseket feltenni az interjú, az alábbi lista nagyszerű inspirációt adhat. Az interjú során kreatív kérdések feltevése olyan válaszokat eredményezhet, amelyekből valóban megismerhetjük a jelöltet.

INSPIRÁLÓ KÉRDÉSEK:

- Milyen tartalmak jöttek veled szembe az elmúlt hónapban (akár az utcán, akár a médiában), amik inspiráltak téged?
- Milyen új erősségeket, gyengeségeket tanultál magadról 2020-ban vagy 2020 óta?
- Milyen egyedi tevékenységeidnél jelenik meg nálad a kreativitás?
- Ha választhatnál milyen fa fajta lennél és miért?
- Milyen számokra meghatározó cikket, könyvet olvastál mostanában?
- Ha egy koktélt kevernél emberi értékekből, mik a legfontosabb összetevők, amik belekerülnének?
- Milyen szituációkban támadnak a legjobb ötleteid a nap során?
- Mivel foglalkoznál szívesen, ha el kellene képzelned magad egy alternatív valóságban?
- Mi az, amit megváltoztatnál a jelenlegi munkanapjaidon, ha lenne rá lehetőség?
- Ha választhatnál inkább virágot vagy gyümölcsöt adó fa lennél? A választott közül pontosan milyen fajta lennél és miért?
- Milyen tanácsot adnál a reggel elinduló önmagadnak a mai nap tükrében?
- Mi jelenleg a legnagyobb kihívás számodra?
- Ha egy sorozatot készítenének az életedből, mi lenne a címe?

Ez a kérdéssor nemcsak szórakoztató és érdekes, hanem a jelentkező kreativitását, érdeklődését és problémamegoldó készségeit is feltárja. Ezek az interjú kérdések kreativitást igényelnek a jelölttől is, így segít felmérni, hogy a jelölt hogyan reagál az új és váratlan helyzetekre. Az ilyen kérdések segítenek a jelölt személyiségének jobb megismerésében, és olyan tulajdonságok feltárásában, amelyeket egyébként nem lehetne megtudni a hagyományos interjú kérdésekkel.



JÓT ÉS JOBBAN



MEMÓRIA KÁRTYA

Ebben az interjú feladatban a kártyák párosítása a cél, és az interjúalanynak az a feladata, hogy a kártyákon található szavakhoz megfelelő definíciót párosítson. Mi a DFT-nél a saját hozzáállás- és értékszempléletünk alapján összeállított kártyacsomagot alkalmazzuk. Ezt a kártyacsomagot összeállíthatjuk a saját cégünk által fontosnak tartott értékekből is, vagy akár általános definíciókból. Az interjú során a következő lépéseket kell követni:

- Adjunk át egy adag kártyát a jelöltnek, melyen szavak találhatók.
- Kérjük meg, hogy párosítsa a kártyákon található szavakat a megfelelő definíciókkal, melyeket egy sorba rendezve kirakunk elé az asztalra.
- Figyeljük, hogy oldja meg a feladatot, és jegyzeteljünk a teljesítményéről.
- Kérdezzük meg a jelentkezőt, hogy szerinte hány kártyának találta el helyesen a definícióját. Figyeljük meg milyen reakciója van, ha nem egyezik az érték a tippjével.
- Ha kevesebb az egyezés, mint a háromnegyede, kérjük meg, hogy kezdje el újrarendezni a kártyákat. Eközben figyeljük meg, hogyan reagál arra, hogy újra kell kezdeni a feladatot.
- Az interjú végén értékeljük az interjúalanyt a teljesítménye alapján.

Ezen feladat célja az interjúalany szókincsének és problémamegoldó képességének tesztelése. Az interjú során a jelentkezőnek lehetősége van arra, hogy kipróbálja magát a kártyák párosításában és a definíciók helyes megadásában. Az interjú végén a jelöltet értékelhetjük a teljesítménye alapján, és az is kiderülhet, hogy mennyire tudja felmérni a saját képességeit és teljesítményét. Az interjú további előnye, hogy segít a munkaadónak a leendő munkatárssal való kapcsolat további fejlesztésében és az esetleges hiányosságok felmérésében. Az interjú alapján a munkaadó könnyen eldöntheti, hogy az interjúalanynak megvan-e a szükséges tudása és készségei a pozíció betöltéséhez, vagy további képzésre és fejlesztésre van szüksége.



JÓT ÉS JOBBAN

ELÉRHETŐSÉGEINK:



SZOLGÁLTATÁSAINK:

Online

- Térítésmentes webináriumok
- Online csapatépítők



- Tréning
- Coaching
- Workshop
- Tanácsadás
- Szervezetfejlesztés
- Eseményszervezés



- Projektmenedzsment
- Pályázatírás

Elkötelezettek vagyunk az emberek, munkatársak fejlesztése mellett; valljuk: egy cég annyit fejlődik, amennyit az ott dolgozók.

Fejlessze szervezetét, hogy motivált, elkötelezett munkatársai hatékonyan dolgozzanak, ezzel támogatva a cég, szervezet sikerességét, a célok megvalósítását!

