

A MOTIVÁCIÓ HÁROMSZÖGE VEZETŐKNEK



JAVASOLT IDŐKERET: 1-2 NAP

A cselekvéseink mozgatórugói megkerülhetetlenek, ha fejlődést, növekedést, gyorsodást akarunk elérni. Minden munkaszervezet számára létkérdés a motivált és elkötelezett csapat. A hajtóerők feltérképezése energiákat szabadít fel, amely magasabb teljesítményhez, sikeresebb munkaszervezethez vezet.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

A munkatársai nem minden esetben kellőképpen motiváltak. Tudja, hogy a csapata többre is képes lenne, de még nem találta meg a kulcsot a sikeresebb működéshez. Mélyebben megismerné a motivációs mozgatórugókat, felszabadítaná a motivációs erőket. A munkatársak elkötelezettségét erősíteni szeretné.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

Motivációs elméletek ismerete és alkalmazása. Munkatársak cselekvésre ösztönzése. Elkötelezettség növelésének módszerei. Egyéni misszió meghatározása.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Motiváció és energia összefüggése
- Általában mi motiválja az embereket? Ezek közül melyek relevánsak a munkatársak vonatkozásában?
- Motivációs elméletek. Motiváció típusai. Motiváció, motiváltság, motiválhatóság közötti különbségek felismerése

A motivációs elméletek megismerése rávilágít azokra a számunkra fontos értékekre és koncepciókra, amelyek hajtóerőként tudnak működni a mindennapokban. Akinek magas a motivációs szintje, az jobb eredményeket érhet el, jobb teljesítményre képes és a környezetére is jobb hatással lehet, legyen szó a csapattársakról vagy külső ügyfelekről, partnerekről. Az alábbi tréningeket javasoljuk még a témakörben: A vezető, mint motivátor: eszköztár, gyakorlatok, módszerek, Csapatépítő tréning, Motivációs erők feltárása az egyéni szükségletek mentén, Motivációs rendszer koncepciójának kidolgozása, Egyéni motiváció feltérképezése.