

EGYÜTTMŰKÖDÉSFEJLESZTÉS: BARLANGMISSZIÓ



JAVASOLT IDŐKERET: 1-4 NAP

A munkaszervezet egyik alappillére az együttműködés. A tréning végig viszi azon a fejlődési úton a résztvevőket, amíg egy csoportból csapattá alakulnak. A tréning egyszerre teremt lehetőséget a szervezeti kompetenciák erősítésére, a csapategység kialakításának lehetőségére, valamint a kommunikációs és döntéshozatali ismeretek bővítésére. A tréning célja, hogy együttműködő, aktív és pozitív gondolkodású munkavállalókkal vegyünk körül a munkaszervezetben magunkat, akik jobbító javaslatokat tesznek, nap, mint nap, valamint, hogy támogatást nyújtson a résztvevőknek a szervezeten vagy csoporton belüli közösen megoldandó feladatok, problémák kezeléséhez.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

A tréning Önöknek szól, ha találnak hiányosságokat munkaszervezetük belső kommunikációs rendszerében, úgy vélik, nincs rendszere a munkatársak egymás közötti kommunikációjának. Ha egyre gyakrabban találkoznak olyan esetekkel munkaszervezetükben, amikor a munkavállalók dezertálnak, nem pedig a közös cselekvésre, és a közös megoldások keresésére koncentrálnak.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE:

Együttműködési, csoportkommunikációs és döntéshozatali készségek fejlesztése, vezetési alapismeretek elsajátítása, csoportlégkör javulása, szinergia növekedés.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA, LEÍRÁSA

A tréningnap ízekre szedi a résztvevőket a három emberi alapképesség (gondolkodás, kommunikáció és cselekvés) mentén, felhívja a figyelmüket az esetleges hibáikra és kiemeli pozitívumaikat, amelyek a feladat lezártaival a résztvevők számára is teljesen egyértelműek lesznek. Tulajdonképpen egy katarzisz élményt jelent számukra, ami önmagában is emlékezetes marad, és ezáltal az itt megfogalmazott tanulságok sem vésznek el.

- A csapaton belüli együttműködést és kommunikációt feltáró szimulációs gyakorlatok.
- Kompromisszumos és a konszenzusos döntések közötti különbségek megismerése
- Egyéni és csoportos szinergia-teszt és elemzés
- A tréning folytatására az Egyek a különbözőségekből: értékszemléleti kódex készítése
c. tréninget javasoljuk, ahol írásban is testet öltenek a szervezeti együttműködést meghatározó szabályok, amelyeket a résztvevők közösen alkotnak meg.

JÓT ÉS JOBBAN!