



GINOP PLUSZ-3.2.1-21

II.SZAKASZ

VÁLLALATI KÉPZÉSEK ÉS BÉRTÁMOGATÁS PÁLYÁZATI FORRÁSBÓL



TÖLTSE LE
KÉPZÉSI
KATALÓGUSUNKAT

ITT

PÁLYÁZÓK KÖRE:

Mikro-, kis- és középvállalkozások
Nagyvállalatok

TÁMOGATHATÓ KÉPZÉSEK:

Soft skill
IKT
Nyelvi
Szakmai ismeretre irányuló

EGYÜTTMŰKÖDÉSI AJÁNLAT

GINOP PLUSZ-3.2.1-21

AJÁNLAT TÁRGYA:

- Képzési szolgáltatások
- Pályázatírás
- Projektmenedzsment

AJÁNLATTEVŐ:

- DFT Hungária

ELÉRHETŐSÉGEK:

- kapcsolat@dft.hu
- +36 20/317-1711

AJÁNLOTT SZOLGÁLTATÁSOK:

- Képzési szolgáltatások megvalósítása a pályázati feltételeknek megfelelően: soft skill, infokommunikációs, idegen nyelvi képzések.
- Pályázatképesség vizsgálata: A tulajdonosi szerkezet és a pályázati feltételeknek való megfelelés elemzése és javaslattétel az indulásról meghozandó döntés támogatása érdekében. A szolgáltatás tartalmazza a leendő pályázat előzetes pontozását, minősítését is.
- Pályázatírás: A dokumentáció összeállítása és benyújtása az Ügyfél igényei alapján, támogatás esetén a szerződés megkötése.
- Projektmenedzsment: A megvalósítási szakasz támogatása, kifizetési kérelmek, elszámolások, szakmai beszámolók benyújtása a projekt zárásáig. A szolgáltatás magában foglalja a fenntartási időszak során biztosítandó jelentések elkészítését is.

KÖLTSÉGEK:

- Szervezetünk kizárólag sikerdíjas konstrukciókat ajánl, ezért Önnek csak nyertesség esetén merülhet fel költsége! Kérjük, keressen bennünket, hogy egyedi ajánlatot tehessünk Önnek a szolgáltatások bármelyikének megvalósítására.

Amennyiben ajánlatunk felkeltette érdeklődését, állunk rendelkezésére!

Lépjen kapcsolatba velünk az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

www.dft.hu

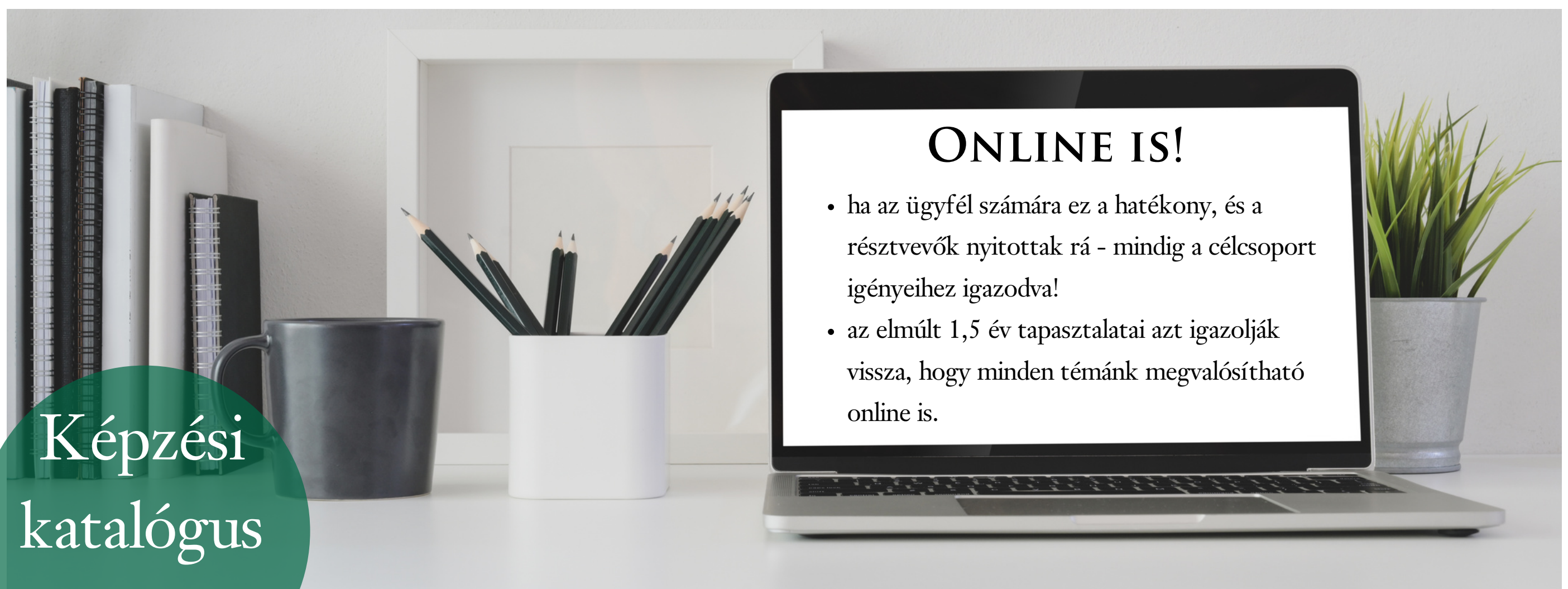
<https://www.facebook.com/dfthungaria>

KÉPZÉSI ÖSSZEFOGLALÓ

SOFT SKILL KÉPZÉSEINKET A MELLÉKELT KÉPZÉSI KATALÓGUS TARTALMAZZA, KÉRJÜK, TEKINTSE ÁT ŐKET ÉS EGYEZTESSÜNK A SZAKMAI TARTALOMMAL KAPCSOLATBAN!

Az általunk nyújtott képzések három nagy csoportba sorolhatóak, mindegyik csoport képzései megfelelnek a pályázat szakmai elvárásainak:

- nyelvi képzés (a szint a csoport szintjétől függ, előzetes tudásmérést végzünk)
- informatikai képzés - a digitális kompetenciák fejlesztéséért - alap informatika képzések
- soft skill képzések - a munkahelyi hatékonyságért - ami az iskolai oktatásból kimarad, de fontos a munkavégzés során



MOTIVÁCIÓ

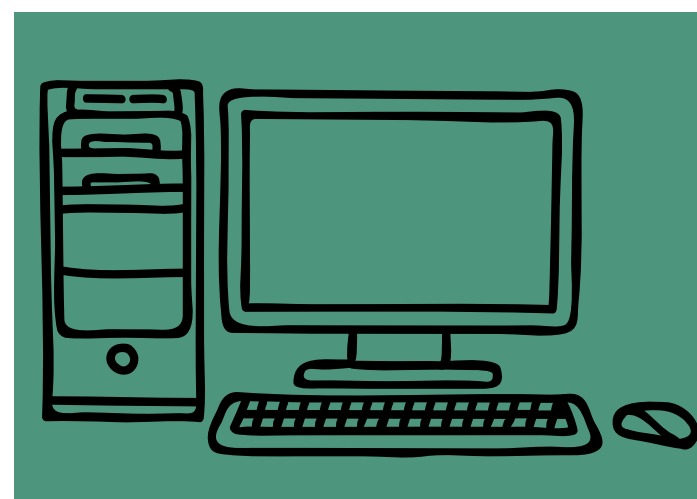
HATÉKONYSÁG

TANULÁS

ÉLMÉNY

PROAKTIVITÁS

ÖRÖM



ÖNÁLLÓSÁG

LOJALITÁS

FEJLŐDÉS

ELKÖTELEZŐDÉS

TELJESÍTMÉNY

KÉRJÜK, MOST ÁLLJON MEG!

**A PÁLYÁZAT TUDNIVALÓIT
ÖSSZEFOGLALTUK ÖNNEK,
DE HA NEM AKAR SOKAT OLVASNI,
KÉRJE INKÁBB INGYENES EGYÉNI
KONZULTÁCIÓNKAT AZ ALÁBBI
ELÉRHETŐSÉGEINKEN:**

Telefon: +36 20/317-1711

E-mail: kapcsolat@dft.hu

Weboldal: www.dft.hu

**KÖVESSE NYOMON ONLINE
ESEMÉNYEINKET A
[WWW.FACEBOOK.COM/DFTHUNGARIA](https://www.facebook.com/DFTHUNGARIA)
OLDALON!**

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

A MUNKAVÁLLALÓK ÉS VÁLLALATOK
ALKALMAZKODÓKÉPESSÉGÉNEK ÉS TERMELÉKENYSÉGÉNEK
JAVÍTÁSA A MUNKAERŐ FEJLESZTÉSÉN KERESZTÜL

HIRDETMÉNY

2022. FEBRUÁR 15. – 2023. ÁPRILIS 30.

PÁLYÁZAT CÉLJA:

A támogatás célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységet. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak.

PÁLYÁZÓK KÖRE:

- Mikro-, kis- és középvállalkozások, nagyvállalkozások amelyek rendelkeznek legalább 1 lezárt üzleti évvel.
- Magyarországon székhellyel rendelkező, kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság, szövetkezet, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezet vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság fióktelepe, kettős könyvvitelt vezető egyéni cég és egyéni vállalkozás.
- Többségi állami tulajdonban álló gazdasági társaságok csak akkor nyújthatnak be támogatási kérelmet, ha a Kormány előzetesen hozzájárult.
- A támogatást igénylő rendelkezik a képzés megvalósításához szükséges önerővel, amely legalább a projekt elszámolható összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett része. Az erről szóló bankszámlakivonat a kérelem kötelező mellékletét kell, hogy képezze.

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

Gazdálkodási formakód:

- Korlátolt felelősségű társaság (GFO 113)
- Részvénytársaság (GFO 114)
- Betéti társaság (GFO 117)
- Szociális szövetkezet (GFO 121)
- Takaré- és hitelszövetkezet (GFO 122)
- Iskolaszövetkezet (GFO 123)
- Agrárgazdasági szövetkezet (GFO 124)
- Biztosító szövetkezet (GFO 126)
- Egyéb szövetkezet (GFO 129)
- Európai részvénytársaság (SE) (GFO 141)
- Európai szövetkezet (SCE) (GFO 142)
- Magyarországi székhelyű európai gazdasági egyesülés (GFO 143)
- Európai területi együttműködési csoportosulás (EGTC) (GFO 144)
- Külföldi vállalkozás magyarországi fióktelepe (GFO 226)
- Külföldi székhelyű európai gazdasági egyesülés magyarországi telephelye (GFO 227)
- Egyéni cég (GFO 228)
- Egyéni vállalkozó (GFO 231)
- Nonprofit korlátolt felelősségű társaság (GFO 572)
- Nonprofit részvénytársaság (GFO 573)
- Európai kutatási infrastruktúráért felelős konzorcium (ERIC) (GFO 574)



KÉRELMEK TÍPUSAI:

- **Önálló kérelem:** A pályázó vállalat kizárólag saját munkavállalói számára valósít meg képzést.
- **Együttes kérelem:** Együttes kérelmet beszállítói integrátor vállalat nyújthat be. Az együttes kérelem a beszállítói integrátor saját munkavállalóinak és a beszállítók munkavállalóinak közös képzését tartalmazza.
 - **Beszállítói integrátor:** Az a termelő tevékenységet végző vállalkozás, amely főegységeket és/vagy részegységeket állít elő beszállítóktól kapott részegységek felhasználásával. Ezzel egyidejűleg szervezi és koordinálja beszállítóinak tevékenységét, illetve azok számára minőségbiztosítási és logisztikai tevékenységet is végezhet. Integrátor vállalat az adott kész-, vagy félkész termék tekintetében a beszállítói lánc legmagasabb szintjén álló vállalkozás lehet. Olyan vállalkozás, amely bevételeinek több mint 50 százaléka képzési tevékenységből származik, nem lehet beszállítói integrátor.

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

- Beszállító: Az a vállalkozás, amely a végtermék előállítás, gyártási vagy összeszerelési fázisa során alkatrészeket és/vagy részegységeket és/vagy szerszámot/gyártástechnológiát és/vagy adalékanyagot és/vagy alapanyagot és/vagy know how-t fejleszt, állít elő, gyárt, szerel össze a végtermék gyártója, vagy annak beszállítói integrátora részére (ideértve építőipari főtevékenység esetében az alvállalkozókat is).
- Együttes kérelem esetén egy cég a beszállító és beszállítói integrátor szerepek közül csak egyet tölthet be (tehát egy vállalat vagy csak beszállítói integrátorként vagy csak beszállítóként jelenhet meg az együttes kérelemben).
- Az együttes kérelmet minden esetben az integrátor nyújtja be, amihez a beszállító cégek meghatalmazása szükséges.
- Beszállítói szerepben együttes kérelem nem adható be.
- Együttes kérelem esetén a támogatás igénybevételére vonatkozó jogosultsági elvárásoknak és a támogatásból fakadó kötelezettségeknek a beszállítói integrátor és a beszállító vállalkozásoknak külön-külön kell megfelelniük, az eredményességi elvárásokat minden vállalkozásnak önállóan teljesítenie kell.

BENYÚJTÁS MÓDJA:

- Egy meghirdetés alkalmával egy cég csak egy kérelmet nyújthat be vagy önálló, vagy együttes kérelem formájában.
- Ugyanazon vállalkozás többször is benyújthat támogatási kérelmet képzések megvalósítására, amennyiben a korábbi igénylési körben támogatott képzések megvalósultak, és a záró elszámolást benyújtotta.
- A kérelmet a www.munka.hu oldalon található nyomtatványkitöltő alkalmazáson keresztül szükséges benyújtani.
- A kérelmet az Innovációs és Technológiai Minisztérium által kijelölt, állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kiemelt partner kormányhivatal hivatali kapujára kell benyújtani, mely szervezet továbbítja a kérelmet a foglalkoztató székhelye szerint illetékes megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró, foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egységéhez.
- Pozitív elbírálását követően a kérelmezővel az illetékes megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró, foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége hatósági szerződést köt.
- Együttes kérelem esetén minden, az együttes kérelemben támogatást igénylő vállalkozással az illetékes megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró, foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége külön hatósági szerződést köt.

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:



MÁSODIK SZAKASZ KERETÖSSZEGE: 15 MRD FT

TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

-MIKRO-, KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALKOZÁS: 75 M FT

-NAGYVÁLLALAT: 150 M FT

TÁMOGATÁS FORMÁJA:

- Feltételesen visszatérítendő: A visszatérítendő támogatás (VT) az előre meghatározott eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá (VNT).
- Elszámolás jogcíme:
 - Képzések: Képzési támogatás.
 - Bértámogatás, projekt előkészítés és projektmenedzsment: De minimis és mezőgazdasági csekély összegű támogatás

TÁMOGATÁS MÉRTÉKE:

	Képzés és bér	Projektelőkészítés	Projekt-menedsment	Szakmai megvalósítók
Mikro,-és kisvállalkozás	70%	100%	100%	100%
Középvállalkozás	60%	100%	100%	70%
Nagyvállalat	50%	100%	100%	-

ELŐLEG MÉRTÉKE:

- Az igényelhető előleg mértéke legfeljebb a képzések megvalósítására, valamint a projektelőkészítésre, projektmenedzsmentre és a szakmai megvalósítók költségére megítélt támogatás 100%-a lehet.
- Abban az esetben, ha egy adott személy több képzésben is részt vesz, nem az előleg folyósításakor kerül alkalmazásra a halmozódási szabály, hanem a foglalkoztató által benyújtandó képzésen résztvevők névsorának beküldésekor kerül vizsgálatra az egy főre eső képzési költség maximumának vizsgálata. A maximum elérésekor a foglalkoztató vállalja, hogy ezen munkavállalójára csak a kieső munkaidőre járó bértámogatás kerül folyósításra, és az előzetesen kifizetett képzési előleget visszafizeti.

BENYÚJTÁS IDŐSZAKA:

2022. FEBRUÁR 15-TŐL A FORRÁS KIMERÜLÉSÉIG, DE LEGKÉSŐBB
2023. ÁPRILIS 30-IG.

PROJEKTIDŐSZAK:

- Támogatás a benyújtást követő napot megelőzően megkezdett képzéshez nem igényelhető.
- Fizikai befejezés: A képzési program időtartama a Hatósági Szerződés megkötését követő 18 hónap lehet.
- Záró kifizetési igénylés: A támogatási összeg elszámolására a program befejezését követően 3 hónap áll rendelkezésre.

TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK

SZAKMAI ISMERETRE IRÁNYULÓ KÉPZÉS

Olyan képzés, amely az Szkt. szerinti szakmai képzés vagy részsakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy valamely foglalkozás, munkakör, vagy munkatevékenység magasabb szintű végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

SOFT SKILL KÉPZÉS

Olyan, gazdasági ágazattól független, a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható kompetenciák megszerzésére, vagy fejlesztésére irányuló képzés, amely részsakmához, szakképesítéshez, nyelvi, vagy informatikai képzettséghez nem, vagy csak részben köthető kompetenciák fejlesztését célozza.

INFORMÁCIÓS ÉS KOMMUNIKÁCIÓS (IKT) TECHNOLOGIÁKRA IRÁNYULÓ KÉPZÉS

Olyan képzés, amely digitális technológia használatához vagy alkalmazásához szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

NYELVI KÉPZÉS

Az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló képzés.

BÉRTÁMOGATÁS:

A BÉRTÁMOGATÁS UTÓLAGOSAN, HAVI ELSZÁMOLÁSBAN KERÜL KIFIZETÉSRE

BÉRJEGYZÉK ÉS KÉPZÉSI JELENLÉTI ÍV ALAPJÁN.

A BÉRTÁMOGATÁS IGÉNYLÉSE OPCIONÁLIS.

FORMA:

- kontaktórás
- online formában
- távoktatás keretében és
- zárt rendszerű elektronikus távoktatás keretében is.



KÉPZÉS IGAZOLÁSA:
TANÚSÍTVÁNY

FELTÉTELEK

KÉPZÉSBE VONHATÓ MUNKAVÁLLALÓKRA VONATKOZÓ FELTÉTELEK:

- Egy munkavállaló egy kérelmen belül több támogatott képzésben is részt vehet, de egy adott időpontban maximum két képzésben vehet részt (pl. egyszerre csak egy angol nyelvi és egy java fejlesztő képzésben vehet részt, új képzésbe csak akkor kapcsolódhat be, ha ezek közül valamelyiket befejezte), egy napon pedig csak egy képzésben részesülhet.
- Mikro-, kis- és középvállalatok esetében legalább 3 fő, míg nagyvállalatok esetében legalább 8 fő képzése szükséges.
- A képzésben részt vehet bármely, a támogatást igénylő vállalkozás által foglalkoztatott, magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges.
- Együttes kérelem esetén a beszállítói integrátornak nem szükséges minden egyes megpályázott képzésre akárcsak 1 fő résztvevőt is delegálnia. Lehet tehát olyan képzés, amelyben a beszállítói integrátor saját munkavállalója nem vesz részt, de valamilyen megpályázott képzésbe mindenképpen be kell vonni.
- A beszállítói integrátor szempontjából nem számít résztvevőnek az a munkavállalója, aki a képzést tartja. Ő oktatónak számít.
- Az együttes kérelemben szereplő beszállítóknak nem szükséges minden (az együttes kérelemben szereplő) képzésre munkavállalót küldeni. Csak az általa/általuk igényelt képzésre kell munkavállalót küldenie/küldeniük.
- A célcsoport képzéséhez kapcsolódó költségek és a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordításai esetében az egy vállalkozás által igényelt támogatás együttesen nem haladhatja meg a támogatást igénylő vállalkozás támogatási kérelem benyújtását megelőző utolsó lezárt, teljes üzleti évben fizetett személyi jellegű ráfordításainak a 25%-át.
- Az egy főre jutó havi bértámogatás és képzési támogatás összege nem haladhatja meg a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben előírt, a megállapításkor hatályos kötelező legkisebb munkabér másfélszeresét.

KÉPZŐKRE, KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁRA VONATKOZÓ FELTÉTELEK:

- A képzőintézmény rendelkezik
 - legalább 1 teljes lezárt üzleti évvel (ebbe beleértendő a lezárt költségvetési év is).
 - a legutolsó vagy az utolsó előtti lezárt üzleti évben legalább 1 M Ft adózás előtti eredménnyel.
 - (1) a választott képzéstípusnak megfelelő,
 - (2) OSAP adatlappal vagy a felnőttképzés adatszolgáltatási rendszerébe (FAR) történő adatszolgáltatással igazolt,
 - (3) az adott képzés típusában legalább 100 résztvevő befejezett képzését igazoló referenciával.
- Ennek igazolása a referencia képzést egyértelműen azonosító FAR képernyőfotóval, vagy amennyiben ilyen az adott képzés kapcsán nem állhat rendelkezésre, OSAP adatlappal történhet, a kérelem kötelező mellékleteként benyújtandó.
- A képzőintézményre a felnőttképzési államigazgatási szerv a kérelem benyújtását megelőző két évben az aktuális minimálbért meghaladó összegű hatósági bírságot nem szabott ki.
- A képzőintézmény rendelkezik a 2013. évi LXXVII. törvény (Fktv.) 2020. január 1-től hatályos állapot szerinti bejelentéssel, engedéllyel.
- Ha a felnőttképző a 2019. évi LXXX. törvény (Szkt.) szerinti szakmai képzést vagy – nem szakképző intézményként – részsakmára felkészítő szakmai oktatást vagy

FELTÉTELEK

- Az Fktv. szerinti belső képzés és jogszabály alapján szervezett oktatás és képzés kivételével – részben vagy egészben az államháztartás terhére nyújtott költségvetési támogatásból vagy európai uniós forrásból megvalósuló oktatást vagy képzést szervez, e felnőttképzési tevékenységét engedély alapján végezheti.
- Jogszabály alapján szervezett képzés esetében olyan képzés vehető igénybe, amelynek folytatására a képzést folytató intézménynek az ágazati jogszabályi előírások alapján jogosultsága van. Az Fktv. szerinti képzői engedélynek, bejelentésnek a képzést lefolytató intézménynél legkésőbb a képzés megkezdésének időpontjában rendelkezésre kell állnia.
- A képzőnek legkésőbb 5 nappal a képzés megkezdése előtt a www.munka.hu honlapon elhelyezett űrlapon keresztül rendelkezésre kell bocsátani a képzés tervezett ütemtervét, a képzési alkalmak időpontjának pontos megjelölésével. A képzésben résztvevők névsorát a képzés megkezdését megelőző 5. napig szükséges benyújtani a fent megjelölt elektronikus felületen.
 - A képzésbe vont munkavállalók esetében az adott munkavállaló első képzésének megkezdését megelőző 5. napig van lehetőség cserére.
 - A Hatósági Szerződésben megállapított támogatási összeg nem növekedhet a munkavállaló cseréjével.
 - Amennyiben a cserével a vállalat alacsonyabb összegű képzési támogatásra lenne jogosult, az az átfordulási szempontok vizsgálatakor kerül visszakövetelésre.
 - Az eredeti résztvevőnél alacsonyabb bérű munkavállalóra történő csere esetén a csökkentett összegű bértámogatás kerül kifizetésre.
 - 10-nél több résztvevő esetében a résztvevők maximum 10%-a cserélhető.
 - Amennyiben a képzésből lemorzsolódás történik, a képzési előlegként folyósított összeg visszakövetelésre kerül.
 - Az elméleti tanórákról, a gyakorlati képzésről, illetve a konzultációkról való megengedett hiányzás mértéke legfeljebb az adott képzés összesen óraszámának 10%-a engedélyezett. A hiányzási mérték túllépése esetén az adott egyén képzése nem minősül teljesítettnek.
- Amennyiben a képzések hatósági szerződésben rögzített időpontja, helyszíne változik, arról a támogatót legkésőbb az eseményt megelőzően 3 munkanappal a fenti pontban megjelölt elektronikus felületen szükséges tájékoztatni a képzések helyszíni ellenőrzése érdekében. A képzésen belül megvalósuló képzési alkalmakról tájékoztatás kérhető be a vállalkozástól. Előzetes tájékoztatás hiányában a képzésre költség nem számolható el.
- Képzési terv kidolgozása: tartalmát tekintve meg kell egyeznie az Fktv. 12. §-a szerinti képzési program-tartalommal.
- A munkáltató és képző között létrejövő megállapodásnak tartalmaznia kell, hogy
 - a személyes jelenléttel megvalósított képzések esetében a képzőnek biztosítania szükséges a képzési alkalmaknak, a jelenlévők létszámának, személyazonosságának, a megfelelő képzési feltételeknek a kedvezményezett és a támogató videóhíváson keresztüli ellenőrzését;
 - a képző a videóhívásra alkalmas készülék (okostelefon, tablet, laptop) elérhetőségét (mobiltelefonszám, videókonferencia telefonszám vagy videókonferencia internetes hozzáférési link) és a csatlakozáshoz szükséges technikai tudnivalókat biztosítani köteles a kedvezményezett és a támogató számára legkésőbb az adott képzési alkalom megkezdése előtti munkanapon. A megfelelő minőségű videóhívás biztosítása érdekében a Microsoft Teams használata szükséges;
 - a képzések résztvevőit tájékoztatni szükséges arról, hogy az ellenőrző hatósági személy a résztvevőt személyazonosság igazoló okmány bemutatására kérheti, valamint, hogy a videóhívás előírása a támogató részéről az uniós források felhasználásának ellenőrzését szolgálja.

FELTÉTELEK

KÉPZŐKRE, KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁRA VONATKOZÓ FELTÉTELEK:

- Legalább 16 órás képzések támogathatók.
- Együttes kérelemben az integrátor vállalat mellett maximum 10 db beszállító vállalat vehet részt.
- Önálló és együttes kérelmenként maximálisan 15 db eltérő képzési programú képzés rögzíthető. Egy képzésnek számítanak az azonos tartalommal, több csoportban indított Fktv. szerinti képzések.
- A képzések megvalósíthatóak:
 - vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzésként, vagy
 - az Fktv. 2.§ (1) bekezdés szerinti belső képzés keretében
- Belső képzés esetében is meg kell felelni az Fktv. 11.§ (3) bekezdésében foglalt rendelkezésnek, miszerint a felnőttképző (belső képzés esetében a továbbadott támogatást igénylő vállalkozás) a felnőttképzési tevékenység végzésére – a képzés személyi és tárgyi feltételei kivételével – más joggal nem állapodhat meg.
- A támogatott képzés megvalósítható kontaktórás, online formában, távoktatás keretében és zárt rendszerű elektronikus távoktatás keretében is.
 - Kötelező a személyes jelenlét az olyan tanóra esetében, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el.
 - Távoktatás és zárt rendszerű elektronikus távoktatás esetében csak a kontaktórás formában megvalósított képzés, illetve személyes konzultáció idejére lehetséges a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordítása soron költséget elszámolni.
- Képzés elvégzésének igazolása a Felnőttképzési Adatszolgáltatási Rendszerben (FAR) kiállított tanúsítvány kiállításával és az arra jogosult képzésben résztvevők számára való átadás dokumentálásával történik. A képzéseken történő részvételt (képzésenként, képzési csoportonként, képzési naponként nyilvántartott jelenléti ívet) elektronikus adathordozón is szükséges igazolni.
 - Az Fktv-től eltérően a tanúsítványok kiállítása kötelező minden képzés esetében, a tanúsítványok hitelesített másolatait az utolsó elszámoláskor kell a kedvezményezett vállalkozásnak kötelezően benyújtania.
- A vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzések esetében 3 db árajánlat alapján szükséges alátámasztani a képzési költséget.
- Belső képzés esetében a támogatott vállalkozásnak önköltség-számítási módszertant szükséges benyújtania a költségek alátámasztására.
 - Belső képzés esetén, amennyiben az oktató nem a támogatást igénylő vállalkozás munkavállalója, 3 db árajánlat alapján szükséges alátámasztani a költséget.
 - Belső képzés esetén, amennyiben a képzés nem a támogatási igénylő vállalat saját székhelyén, telephelyén, fióktelepén és/vagy nem saját eszközén történik, akkor 3 ajánlattal szükséges alátámasztani a piaci árat.

FELTÉTELEK

ELSZÁMOLHATÓ KÉPZÉSI ÓRADÍJAK:

A táblázat az elszámolható költségként figyelembe vehető maximumot tartalmazza. Nem kizárt, hogy a képzés többbe kerül, mint a lehetséges maximális támogatási összegek, de ebben az esetben a támogatás alapjaként csak a maximális óradíj vehető figyelembe.

KÉPZÉSTÍPUS	MAXIMÁLIS EGY FŐRE JUTÓ ÓRADÍJ		MAXIMÁLIS CSOPORTLÉTSZÁM
	BELSŐ KÉPZÉS	KÜLSŐ KÉPZÉS	
Szakmai ismeretre irányuló képzés	3281Ft	4375Ft	20 fő
Soft skill képzés	2813Ft	3750Ft	
Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés	2344Ft	3125Ft	
Nyelvi képzés	1875Ft	2500Ft	10 fő

A támogatott képzés megvalósítható kontaktórás, online formában, távoktatás keretében és zárt rendszerű elektronikus távoktatás keretében is.

- Kötelező a személyes jelenlét az olyan tanóra esetében, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el.
- Távoktatás és zárt rendszerű elektronikus távoktatás esetében csak a kontaktórás formában megvalósított képzés, illetve személyes konzultáció idejére lehetséges a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordítása soron költséget elszámolni.

EGY FŐRE JUTÓ MAXIMÁLISAN ELSZÁMOLHATÓ KÉPZÉSI KÖLTSÉG:

A maximálisan elszámolható egy főre jutó képzési költség 250.000 Ft, ami az alábbi négy szempont bármelyikének teljesülése esetében 350.000 Ft-ra növelhető. Az elszámolható keretösszeg az összes képzési típusra együttesen értendő, az óradíj megfelelőségét figyelembe véve. Az egy főre jutó képzési költség ezt az összeget meghaladhatja, de maximum 250.000 (növelt esetben 350.000) forint számolható el.

- Hátrányos helyzet: A képzésbe vont személy a támogatás szempontjából hátrányos helyzetű. A hátrányos helyzet igazolása esetén a megnövelt keretösszeg a hátrányos helyzetűnek tekinthető személyekre értendő. E támogatás esetében hátrányos helyzetűnek tekinthetők, aki:
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - alacsony iskolai végzettségű vagy pályakezdő (nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést [az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje]), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
 - megváltozott munkaképességű munkavállaló.

FELTÉTELEK

- Szabad vállalkozási zóna: A képzésbe vont személy Szabad Vállalkozási Zónában (SZVZ) dolgozik (telephely szerinti munkavégzés). Az SZVZ szempont teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg az SZVZ-ben dolgozó személyekre értendő.
- Kiemelt ágazat: A cég TEÁOR kódja a kiemelt gazdasági ágazatok valamelyikébe tartozik. A kiemelt gazdasági ágazat szempontjának teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg a vállalat által a pályázat során képzésben résztvevő összes munkavállalójára értendő.
- IKT képzés: Az összes megpályázott képzés összértékének legalább 25%-át IKT technológiákra irányuló képzésnek alkotja. Az IKT képzések részarányát a kérelemben foglalt összes képzés elszámolható költségének összértékéhez kell viszonyítani. A feltétel teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg a vállalat által a pályázat során képzésben résztvevő összes munkavállalójára értendő. Együttes kérelem esetén az IKT képzések összértékén belüli részarányát vállalatonként kell vizsgálni.

EGY FŐRE JUTÓ MAXIMÁLIS ÓRADÍJ (KÉPZÉSI TÁMOGATÁSSZÁMÍTÁS):

- Ha a képzés egy főre jutó összértéke meghaladja az egy főre megítélt maximális keretösszeget: A maximálisan megítélt keretösszeg szorozva az intenzitással.
- Ha a képzés egy főre jutó összértéke nem haladja meg az egy főre megítélt maximális keretösszeget: A képzés egy főre jutó költsége szorozva az intenzitással.

BÉRTÁMOGATÁS ÖSSZETÉTELE:

A bértámogatás a képzés miatt kieső munkaórákra szól az egyén bérköltségének (bruttó bér) figyelembe vételével. A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuális kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet.

- Bértámogatás számítása: A munkaszerződés szerinti bér osztva 174 órával. Az így megkapott, 1 órára eső összeg nem lehet magasabb 1.724 Ft-nál.
- Ha a bérköltség az aktuális kötelező legkisebb minimálbér 1,5-szeresét meghaladja: Az aktuális kötelező legkisebb munkabér 1,5-szerese szorozva a munkaórákhoz viszonyított kieső órákkal és szorozva az intenzitással.
- Ha a bérköltség az aktuális kötelező legkisebb bruttó minimálbér 1,5-szeresét nem haladja meg: A bérköltség szorozva a munkaórákhoz viszonyított kieső órákkal és szorozva az intenzitással.

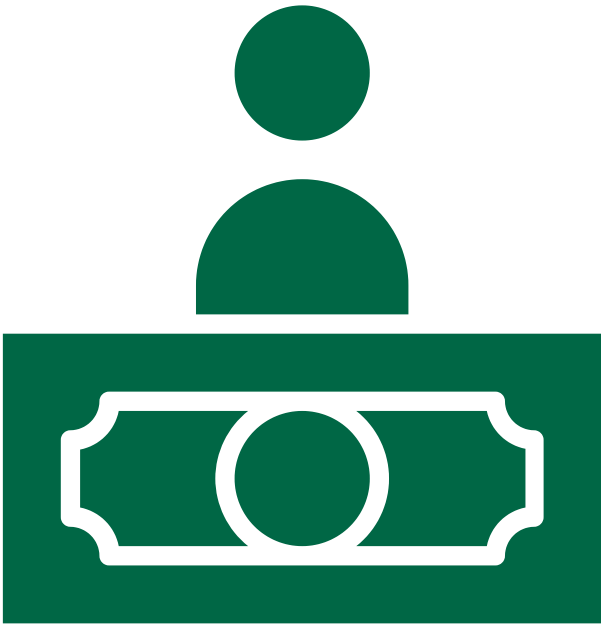
KIESŐ MUNKAIDŐRE JUTÓ BÉR TÁMOGATÁSA:
KIZÁRÓLAG A KÉPZÉSBEN TÖLTÖTT MUNKAÓRÁKRA JUTÓ BRUTTÓ BÉR VEHETŐK
FIGYELEMBE.

FELTÉTELEK

BÉRTÁMOGATÁS ÖSSZETÉTELE

FELTÉTELRENDSZER:

SSZ.	FELTÉTEL	LEÍRÁS	A VNT TÁMOGATÁSSÁ ALAKULÓ TÁMOGATÁS MÉRTÉKE A TELJES TÁMOGATÁSI ÖSSZEG ARÁNYÁBAN
1.	Képzésben résztvevők továbbfoglalkoztatása	A támogatást igénylő az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő munkavállalókat foglalkoztatja.	80%
2.	Képzésben résztvevők béremelése	A támogatást igénylő vállalkozás az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő munkavállalók átlagos bruttó bérének vonatkozásában az adott évre meghatározott minimálbér-emelés mértékén felüli béremelést hajt végre.	60%
Minimum 100% szükséges a támogatási összeg teljes mértékű VNT-vé válásához.			



EREDMÉNYESSÉG

ÉRTÉKELÉSI SZEMPONTRENDSZER:

EREDMÉNYESSÉGMÉRÉSI SZEMPONT	A VNT TÁMOGATÁSSÁ VALÓ ALAKULÁS AZ EREDMÉNYESSÉGI MÉRÉSI SZEMPONT ALAPJÁN (%)	A VNT TÁMOGATÁSSÁ VALÓ ALAKULÁS MÉRTÉKE A TELJES TÁMOGATÁSI ÖSSZEG ARÁNYÁBAN (%)
Képzésben résztvevők továbbfoglalkoztatása	X=100	80
	95< x <100	60
	90< x <=95	40
	x = 90% (a 90%-ba 10 fős létszámig 1 fő nem vis maior miatti kiesése is beleértendő)	20
	x < 90%	0
Képzésben résztvevők béremelése (százalékpont)	x >= 10	60
	5 < x < 10	40
	0 < x <= 5	20
	x <= 0	0

SZÁMÍTÁSI MÓDSZERTAN ÉS PÉLDÁK:

Továbbfoglalkoztatási kötelezettség:

- Bázis hónap: A névsor benyújtásának időpontja.
- Eredményességmérés időszaka: Az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított 12 hónap minden képzésben részt vevő munkavállaló vonatkozásában.
- Mutatók:
 - TFSZ: A képzésben résztvevők közül foglalkoztatásban állók száma az eredményességmérési időszak végén. Beleszámítandók azon képzésben résztvevők is, akik vis maior helyzet miatt (olyan mértékű elháríthatatlan, váratlan esemény következik be, melynek eredményeképpen munkavállalói felmondás vagy munkáltató működésével összefüggő felmondás következik be) nem állnak foglalkoztatásban az eredményességmérési időszak végén.
 - KRSZ: A képzésben résztvevők száma: azon foglalkoztatottak száma, akik részt vettek a képzésekben.
 - Továbbfoglalkoztatás aránya (TFA):

$TFA = (TFSZ / KRSZ) \times 100$, de legfeljebb 100%.

EREDMÉNYESSÉG

Példa:

- Egy adott cég esetében egy adott képzésben 20 fő munkavállaló vett részt.
- Az adott képzés befejezésének napjától számított 360. napon e foglalkoztatottak közül már 1 fő nem dolgozik a vállalatnál. A foglalkoztatása közös megegyezéssel szűnt meg [azaz nem vis maior ok miatt].
- $TFA = (19/20) \times 100 = 95\%$
- A támogatás vissza nem térítendővé válása szempontjából szerzett százalékpontok száma a táblázat alapján: 40%.

Képzésben résztvevők béremelése

- Bázis hónap: A névsor benyújtásának időpontja.
- Eredményességmérés időszaka: Az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított 12 hónap.
- Mutatók:
 - Bázis bér (amihez viszonyítva vizsgáljuk a béremelés mértékét): a képzésbe vont munkavállaló 2021-es átlagbére (az érintett munkáltatónál töltött időszakot figyelembe véve), Amennyiben 2021 évben nem dolgozott a munkavállaló a pályázó munkáltatónál, úgy ezen időszakhoz (2021 év) legközelebb eső hónap bérét szükséges bázisbérnek tekinteni.
 - Emelt bér: A képzésben résztvevők havi bruttó átlagbére (egyénenként számolva, azok átlagában) az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított 12 hónapos időszakban (napi 8 órás munkaviszonyra számítva.)
 - Minimálbér-emelés: 2021-es bérekhez képest történt minimálbér-emelés mértéke (%).
 - Béremelés mértéke (BEM):

$$BEM = \left(\frac{\text{képzésben résztvevők átlagos emelt bére}}{\text{képzésben résztvevők átlagos alapbére}} - 1 \right) \times 100$$

Példa:

- Az adott képzésben résztvevő 20 foglalkoztatott havi bruttó átlagbére 2021-ben 300.000 forint volt.
- A projekt fizikai befejezését követő hónaptól számított 12 hónapos időszakban 20 foglalkoztatott havi bruttó átlagbére 320.000 forint.
- $BEM = (320.000 / 300.000 - 1) \times 100 = 6,6\%$
- A támogatás vissza nem térítendővé válása szempontjából szerzett százalékpontok száma a táblázat alapján: 40%.

A példaként bemutatott cég esetében a 20 fő vonatkozásában a továbbfoglalkoztatási és béremelési feltétel teljesítése kapcsán az összesen szerzett százalékpontok száma 80, így a teljes támogatási összeg (képzési támogatás és bértámogatás) 80%-a válik vissza nem térítendővé.

Amennyiben tehát a vállalkozás az adott képzés tekintetében összesen 6 M Ft támogatásban részesült, az eredményességi feltételek teljesítése alapján a kifizetett támogatás 20%-át, 1,2 M Ft-ot szükséges visszafizetnie.

JÓT ÉS JOBBAN



www.dft.hu

Telefonszám: +36 20/317-1711

E-mail cím: kapcsolat@dft.hu